

图书基本信息

书名：<<医院医学技术人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787532385638

10位ISBN编号：7532385639

出版时间：2006-9

出版时间：谢宗豹 上海科技 (2006-09出版)

作者：谢宗豹 编

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<医院医学技术人力资源开发与管理>>

### 内容概要

随着知识经济的发展，传统模式的医院管理将面临诸多挑战。

本书主要从医院管理的角度出发，探讨医学技术人力资源开发与管理，包括医学技术及其人力资源属性分析、医学技术的人力资源开发与管理原理、人力规划与获取配置、职业发展与团队建设、绩效管理

与薪酬激励、人力资源流动与维护保障、开发培训与跨文化管理等内容。这些内容既有针对医学技术人力资源开发的基本原理，又有指导管理实践的教学案例，切合医院人力资源

管理实际，内容全面、实用。

可作为正在从事或有志于现代医院人力资源开发与管理广大的从业人员和科研工作者学习参考。

## 书籍目录

第一章 医学技术及其人力资源属性分析 第一节 系统生物学背景下的医学技术发展 一、系统生物医学的学科研究导向 二、临床医疗服务的核心医学技术发展 第二节 医学技术人力资源的知识型属性分析 一、医学技术人才的知识型人力资源特征 二、知识型人力资源管理存在的问题 三、知识型人力资源开发管理的策略第二章 医学技术的人力资本开发与管理原理 第一节 舒尔茨人力资本理论 一、舒尔茨人力资本理论的主要内容 二、舒尔茨的教育投资分析 第二节 人力资本的社会化生产 一、当代人力资本的理念 二、人力资本的社会化再生产 三、教育对专业化人力资本的作用第三章 人力资源规划与获取配置 第一节 人力资源规划 一、人力资源规划概述 二、人力资源预测技术 三、人力资源规划的编制 第二节 工作分析与工作设计 一、工作分析与职务说明 二、工作分析的步骤 第三节 人员招聘 一、招聘理念的更新 二、招聘工作的创新 三、招聘面试测评量表介绍第四章 职业发展与团队建设 第一节 职业生涯发展与管理 一、职业生涯及其有效管理的意义 二、职业生涯的影响因素 三、职业生涯发展 四、职业发展管理 第二节 构造优秀的团队 一、以人为本的核心文化 二、磨合、理解是思想基础 三、加强沟通是基本方法第五章 绩效管理与薪酬激励 第一节 人力资源绩效考评 一、绩效考评的含义与作用 二、绩效考评的内容与方法 三、绩效考评的实施 第二节 人力资源的薪酬与激励 一、薪酬管理的概述 二、薪酬管理与规划 三、薪酬体系的设计 四、知识型人才激励第六章 人力资源流动与维护保障 第一节 人力资源的流动 一、形式与途径 二、因素与影响 三、管理与控制 第二节 人力资源维护与保障 一、劳动保护与现代安全管理 二、社会保障 三、建立和谐的劳动关系第七章 开发培训与跨文化管理 第一节 人力资源的开发培训 一、开发培训的新趋势 二、开发培训的流程 三、现代远程医学教育 四、专科医师培养的研究 第二节 人力资源的跨文化管理 一、跨文化的差异及其冲突表现形式 二、跨文化人力资源管理原理及方法 三、跨越医患价值文化，共建和谐关系 四、倡导医学技术服务美学文化自觉附录 教学案例

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>