

<<家庭装潢行业员工手册>>

图书基本信息

书名：<<家庭装潢行业员工手册>>

13位ISBN编号：9787532394838

10位ISBN编号：7532394832

出版时间：2008-7

出版时间：上海科学技术出版社

作者：陈国宏 主编

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<家庭装潢行业员工手册>>

前言

家庭装潢行业在我国是一个古老而年轻的行业，说它古老，是因为这个行业中的泥工、木工、水工、油漆工在我国至少已有数千年的历史，而电工，其历史在我国也已超过百年。

从人类开始穴居生活时，这一行业的古老因子就已存在；说它年轻，是因为它作为一个行业的出现只有20年的历史。

20世纪90年代初，随着我国改革开放的不断深入，人们改善居住环境的要求和愿望不断加强，欧美和我国港台的装潢风格也在这一时期传入大陆，一些对民生居住需求有独到见解的企业和个人开始草创家庭装潢这一行业。

1994年，上海市工商行政管理局批准了上海市第一家家庭装潢专业企业——上海荣欣家庭装潢有限公司，这标志着上海的家庭装潢行业正式诞生。

家庭装潢行业诞生之初，由于没有现成的经验可供借鉴和学习，行业内各主要从业企业对该行业的管理体系、组织模式等方面都进行了大量的研究、探索和尝试，对行业内部岗位的设置和各岗位的职责进行大量的实践，用“摸着石头过河”的创新意识不断摸索着行业发展的规律。

<<家庭装潢行业员工手册>>

内容概要

本书针对家庭装潢行业的员工管理，对常用的规范制度进行了详细而实用的介绍，包括员工招聘管理制度、合同管理制度、薪资与福利待遇管理制度、员工行为规范与奖惩条例等，对家庭装潢行业的从业人员和管理人员具有重要参考价值，是一本相当实用的普及性读物。

<<家庭装潢行业员工手册>>

书籍目录

1员工招聘管理制度2合同管理制度3新员工录用考核制度4工作时间、休息休假及医疗期管理制度5薪资与福利待遇管理制度6加班考勤管理制度7干部聘任制、员工岗位职责考核制以及后备干部轮岗制度8员工行为规范与奖惩条例9人事异动制度10在职培训管理办法与考核制度11绩效考核管理制度12固定资产管理制度13公司保密制度14物品使用管理制度15员工合理化建议和技术改进奖励条例实施细则16客户服务理念要求及考核规定17客户满意度调查管理办法18客户投诉（内/外）管理办法19客户满意度调查奖惩规定20公司法务部关于“利用职务私自获取供应商回扣”的警示文件

章节摘录

7.2 员工岗位职责考核制度7.2.1 目的与职责：为深化公司人事和用工制度的改革，根据国家有关法律、法规、政策规定，结合公司的实际情况，特制定公司岗位职责考核制度。

员工岗位职责考核制度通过员工新签和续签劳动 / 聘用合同时一并签收《员工岗位职责》，明确每位员工所在岗位的责、权、利关系。

人力资源部代表公司与员工签订岗位职责。

7.2.2 适用范围：公司员工岗位职责考核制度适用于公司所有除高层和中层干部外所有员工，包括与公司签订劳动合同、聘用合同的一般员工。

7.2.3 考核期限：公司员工岗位职责考核制度每年考核一次。

根据考核结果，公司有权对不胜任本岗位工作的员工进行换岗，若再无法胜任的，公司可以解除合同（包括劳动合同和聘用合同）。

7.2.4 员工岗位职责考核制度7.2.4.1 内容：岗位名称、岗位职责、工作准则、工作内容、年度计划与目标。

<<家庭装潢行业员工手册>>

编辑推荐

《家庭装潢行业员工手册》由上海科学技术出版社出版。

<<家庭装潢行业员工手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>