第一图书网, tushu007.com

<<雍正朝官僚制度研究>>

图书基本信息

书名：<<雍正朝官僚制度研究>>

13位ISBN编号：9787532546404

10位ISBN编号：7532546403

出版时间：2007-5

出版时间：上海古籍出版社

作者：王志明

页数：505

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

志明的书稿经几年的修改，付印在即。
我看他的《鸣谢》写得朴实无华。
这是他的性格，钉是钉，铆是铆，不喜欢花里胡哨。
我畏惧为人作序，好在他对我的要求很低，只需要写几句就行。
 我觉得他的鸣谢，漏掉一个应该首先感谢的对象。
这就是16开、30大册《清代官员履历档案全编》的整理单位及其编者。
多少年来许多学者欲窥而不可得近的原始史料，经他们十六个寒暑的努力，终于走出暗楼深阁，变成了学人共享的天下公器。
我第一次看到这一整套书，是在1997年出版社举行的首发式座谈会上。
当时心为之一动，脱口而出，这可是做博士学位论文的好料啊，不知有谁愿意上钩?!志明打算攻博，我就把这个心意提出来，说清楚这是一件沉闷的苦活，会很费力。
他满口答应，毫不犹豫。
到l999年夏秋之交，博士生入学的时候，志明做的第一件事，就是把一纸箱的《履历档案全编》费数千金买下，搬到我客厅上“ 展宝 ”。
这就是王志明。
上世纪80年代末、90年代初，他曾在我们这里读硕士。
算是那几年我对他的观察、了解还比较深入，没有看错人。

<<雍正朝官僚制度研究>>

书籍目录

序　导语第一章 引见制度 第一节 历史上的引见制度 第二节 雍正对引见制度的改革　一、引见远省官员的特殊政策　二、“轮流引见”等引见形式　三、关于引见程序和履历折　四、询问官声和训示　五、引见范围的扩大　六、严惩引见事宜失误官员 第三节 对引见官员的人事调整　一、对重要官缺的选用权　二、通过拟陪引见加强对八旗选官的控制　三、对月选官的调配　第四节 小结第二章　以“先行经验”甄别引见官员　第一节 类型分类(以相观人)雍正朝官僚制度研究 第二节 以特质分类 第三节 以原型人物比拟 第四节 经验的局限 第五节　小结第三章　文官题补制度 第一节 雍正朝以前的文官题补 第二节　边缺题补　一、资历、任期与迁转　二、新增西南苗疆、烟瘴题补缺　三、东南海疆题补缺 第三节　河缺题补 第四节 冲繁疲难题补缺 第五节 督抚人事权的扩张 第六节　小结第四章　文官保举制度 第一节 雍正初规模性诏令保举 第二节 文官常规保举的种类　一、保举督抚藩臬和道府　二、保举差遣及专门人员　三、保举科甲出身人员　四、弘扬道德类保举　五、保举老农　六、考绩类保举 第三节　小结第五章　绿营武官保举题补 第一节　绿营武官的保举与拔补 第二节 绿营武官的题补……第六章　保举亲缘与保题制弊端第七章　康熙雍正时期损纳考析第八章　引见文官的学历、年龄与家族结构第九章　引见员地理分布及相关问题余论主要参考书目附表：雍正朝绿营题补缺表鸣谢

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com