

<<洞察人生--心理测量学>>

图书基本信息

书名：<<洞察人生--心理测量学>>

13位ISBN编号：9787532813568

10位ISBN编号：7532813568

出版时间：1992-06

出版时间：山东教育出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<洞察人生--心理测量学>>

内容概要

内容提要

我，我的儿女，我的学生，我的同事们的智力水平如何？

创造力水平如何？

具有哪方面的能力特长？

适合报考什么专业，从事什么工作？

自己究竟想干什么？

心理健康吗？

性格特点如何？

领导水平如何？

本书将从专业心理学工作者的角度来探讨这些问题，并介绍有关这些问题的科学研究成果。

<<洞察人生--心理测量学>>

书籍目录

目录

第一章 自知知人：终生的课题

- 一、自知知人与事业成功
- 二、自知知人与个人修养
- 三、自知知人与家庭幸福
- 四、自知知人与预防不测
- 五、自知知人与组织效率

第二章 心理：人类能否揭示它的秘密？

- 一、当代尖端课题
- 二、早上的太阳更大一些吗？
- 三、心理“体温计”
- 四、考试是公平的吗？

五、考试带来了效率

第三章 测验：心理测量的工具

- 一、不逊于“四大发明”的贡献
- 二、心理测验的兴起
- 三、知秋的一叶
- 四、什么是好测验？

- (一) 客观性 信度
- (二) 经受实践检验 效度
- (三) 难度
- (四) 题目区分度
- (五) 效益

五、没有终点的努力

- (一) 确定测验目的
- (二) 确定测验性质
- (三) 确定测验内容
- (四) 制订测验计划
- (五) 筛选题目
- (六) 测验的标准化
- (七) 对测验的技术分析和鉴定
- (八) 编写测验指导书

六、测验分数的解释

第四章 智力：心理能力的核心

一、什么是智力？

- (一) 智力的二因素论
 - (二) 智力的多因素论
 - (三) 智力的群因素论
 - (四) 智力的三维结构理论
- #### 二、怎样测智力？

<<洞察人生--心理测量学>>

- (一) 比内智力测验
- (二) 韦克斯勒智力测验
- (三) 瑞文推理能力测验

三、什么是智力年龄、智商分数？

四、智力超常与智力低常

- (一) 智力超常
- (二) 智力低常

五、智力是否能改善或提高？

六、智力与性别：男性的智力优于女性吗？

七、智力与职业的关系

八、明智地使用智力测验的结果

九、一次智力自我测验

- (一) 指导语
- (二) 例题
- (三) 智力自测题
- (四) 答案与解释
- (五) 计分表
- (六) 分析：左右脑能力

第五章 创造力测量

一、从某公司招聘考试说起

- (一) 创造力的含义
- (二) 创造力的结构
- (三) 创造力与大脑两半球的分工合作

二、创造力的测量

- (一) 智力测验专家的尝试
- (二) 人格测验专家的尝试
- (三) 几种简单的测验方法

三、吉尔福特创造力测验模式

四、威廉斯创造力测验系统

附录：威廉斯创造力倾向测量表

五、托兰斯图形创造性思考测验

六、托兰斯语文创造性思考测验

第六章 你的心理健康吗？

一、何谓心理健康？

- (一) 统计标准
- (二) 症状标准
- (三) 内心体验标准
- (四) 解决问题能力

二、明尼苏达多相个性问卷 (MMPI)

三、醉翁之意不在酒 投射性测验

- (一) 罗夏墨渍测验

<<洞察人生--心理测量学>>

(二) 主题统觉测验

四、心理健康状态的几种自我测验方法

- (一) 艾森克《情绪稳定性测验》
- (二) 马斯洛《安全感 不安全感问卷》
- (三) 精神症状的自我鉴定
- (四) 精神症状的一种简便自查法

第七章 职业能力的测量

- 一、两种极端的观点
- 二、聂卫平与陈景润谁更聪明？
- 三、竞争仍在继续 关于公平与效率的思考

四、能力与能力倾向

五、人的“半径”

六、一般能力倾向测验

- (一) 建立能力倾向与不同职业间的联系
- (二) 《BEC职业能力测验(I型)》
- (三) 《BEC职业能力测验(II型)》

七、专门职业能力测验

第八章 职业兴趣测量

- 一、为什么而工作？
- 二、职业兴趣的发展
- 三、职业兴趣的测量
 - (一) 《斯特朗-坎贝尔兴趣问卷》
 - (二) 《关于教育与就业的自我指导》
 - (三) 《BEC职业兴趣测验》

第九章 个性测量

- 一、究竟什么是个性？
- 二、关于个性的理论
 - (一) 人格类型理论
 - (二) 特质理论
 - (三) 默里的个性需要理论
- 三、个性的测量
 - (一) 捷普洛夫的神经类型测量
 - (二) 卡特尔《16种个性因素问卷》
 - (三) 《爱德华个人倾向量表》和《伯乐乐个人倾向量表》
 - (四) 《艾森克个性问卷》
 - (五) YG性格检查
 - (六) 一个投射性个性测验：霍兰《职业爱好问卷》

第十章 领导行为测量

- 一、成功领导者的特质测量
 - (一) 主题统觉测验
 - 麦克勒伦的管理动机研究
 - (二) 领导者管理能力的研究
- 二、评价中心技术
 - (一) 评价中心技术的产生及发展

<<洞察人生--心理测量学>>

(二) 评价中心技术的活动内容

(三) 评价中心技术的程式

三、领导者的最佳行为模式测量

(一) 领导者行为描述问卷

俄亥俄州立大学的研究

(二) 领导方格理论

四、“最不喜欢的共事者”问卷

菲德勒领导权变理论

(一) 三种情境因素的评价

(二) 领导方式测量

(三) 领导方式与情景三因素的相互作用

(四) 菲德勒领导评价方法举例与分析

五、企业领导行为评价问卷

三隅二不二的PM理论

(一) PM理论简介

(二) PM量表的结构

(三) PM量表的题目

(四) PM量表的应用分析

(五) PM量表的作用

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>