

<<大学管理创新论>>

图书基本信息

书名：<<大学管理创新论>>

13位ISBN编号：9787533320102

10位ISBN编号：7533320107

出版时间：2008-6

出版时间：齐鲁书社

作者：张士昌

页数：510

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学管理创新论>>

内容概要

《大学管理创新论》一书在党的十七大方针的指引下，结合当前大学管理工作的实际，在对现有的研究进行综合的基础上，提出了大学管理创新以及管理体制改革的思路，并重点阐述了大学管理创新的基本理论问题。

全书内容包括大学的管理与创新、大学管理创新的基本原则、大学人事管理创新、大学和谐管理创新、大学学术管理创新、大学学生管理创新、大学环境管理创新等。

<<大学管理创新论>>

作者简介

张士昌，1957年生，山东省东阿县人。
1982年1月毕业于山东科技大学并留校任教，主要从事矿业工程、管理科学方面的教学与研究。
其后获东北大学管理学博士学位，山东科技大学教授、博士生导师。
现为山东政法学院党委书记、教授。
近年来，主要致力于管理科学与工程和安全管理方面的科学研究。
主持和参加多项省部级课题，其成果获省部级奖励。
出版学术专著两部，其中《高校管理改革研究》获得山东省社会科学优秀成果三等奖。
发表论文三十多篇，其中六篇被EI、ISTP收录。

<<大学管理创新论>>

书籍目录

序 创新是大学管理的关键第一章 绪论第一节 创新概述第二节 管理创新的内涵第三节 大学管理创新第二章 大学的管理与创新第一节 大学管理的基本任务第二节 大学管理的基本特点第三节 大学管理创新的意义第四节 大学特色的塑造与管理第三章 大学管理创新的基本原则第一节 大学管理的发展史第二节 大学管理的基本原则第三节 大学管理创新的基本要求第四章 大学管理体制与制度创新第一节 大学管理体制创新第二节 大学组织管理与制度创新第三节 大学运行体制管理与创新第五章 大学人事管理创新第一节 大学人事管理的基本内容第二节 大学人事管理创新的原则第六章 大学和谐管理创新第一节 大学和谐管理的内涵第二节 大学和谐管理的基本原则第三节 大学和谐管理创新与发展趋势第七章 大学领导人才的管理创新第一节 大学领导人才管理的内涵第二节 大学领导人才的职能第三节 大学领导人才的评价第八章 大学教师人才的管理创新第一节 大学教师人才管理的内涵第二节 大学教师人才管理的原则第三节 大学教师人才管理的途径第四节 大学教师人才管理的预测第九章 大学学术管理创新第一节 大学学术管理的内涵第二节 大学学术管理的基本原则第三节 大学学术管理的基本方法第四节 大学学术管理的创新第十章 大学教学管理创新第一节 大学教学管理的内涵第二节 大学教学管理的原则第三节 大学教学管理的创新第十一章 大学人力资源管理创新第一节 人力资源管理的内涵第二节 大学人力资源的开发第三节 大学人力资源管理的创新第十二章 大学学生管理创新第一节 大学学生管理的内涵第二节 大学学生管理的原则第三节 大学学生管理创新的意义第十三章 大学后勤管理创新第一节 大学后勤管理的内涵第二节 大学后勤管理的原则第三节 大学后勤管理的创新第十四章 大学环境管理创新第一节 大学环境管理的内涵第二节 大学环境管理的原则第三节 大学环境管理的方法主要参考书目后记

<<大学管理创新论>>

编辑推荐

《大学管理创新论》是山东省社会科学规划“十一五”重点研究项目，由教授、博导、山东政法学院党委书记张士昌主持。

张士昌先生系东北大学管理学博士研究生，多年来一直从事管理理论，尤其是大学管理理论的研究。1999年曾组织人员撰写并由山东人民出版社出版过《高校管理改革研究》一书，并获得山东省第19次社科成果三等奖。

现在，经过多年系统深入的探索研究，作者又有许多新的理解和收获，便在原书研究的基础上组织有关作者撰写了此书。

<<大学管理创新论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>