

<<工作分析>>

图书基本信息

书名：<<工作分析>>

13位ISBN编号：9787534592904

10位ISBN编号：7534592909

出版时间：2012-5

作者：任正臣 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作分析>>

内容概要

《高等院校人力资源管理专业"十二五"规划系列教材:工作分析》内容简介:人力资源管理的核心是实现人与工作的最佳匹配,人,人尽其才,才尽其用。

要实现这一目的,就必须了解组织内各项工作的特点。

工作分析就是全面了解组织内各项工作特点的一项重要的常规性技术,它提供了组织内各项工作有关的职责、工作关系、工作环境以及工作任职者的资格要求等信息,因此,可以毫不夸张地说,工作分析的结果几乎可以应用到人力资源管理的各个模块当中。

工作分析的主要目的是科学高效地获取有关组织内各种工作的信息,保证人力资源管理决策的正确有效,保证管理目标的全面实现。

因此,做好工作分析,就为人力资源管理的有效开展打下了良好的基础。

在西方工作分析理论与实践已经相当成熟的今天,在管理日益规范化和不断追求管理效率的今天,选择恰当的工作分析系统来组织人力资源系统的建设和运转是人力资源部门不可推卸的职责。

因此,工作分析不但是人力资源管理人员应当学习和掌握的一项基本的职业技能,而且是组织内所有管理人员都应该掌握的一种管理技术。

《高等院校人力资源管理专业"十二五"规划系列教材:工作分析》在借鉴国内外大量的研究成果的基础上,力求全面系统地阐述工作分析的历史、理论、方法技术与实践。

<<工作分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>