

<<学习就这8件事>>

图书基本信息

书名：<<学习就这8件事>>

13位ISBN编号：9787535439932

10位ISBN编号：7535439934

出版时间：2009-8

出版时间：长江文艺出版社

作者：胡安·马帝欧

页数：140

译者：刘丽真

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学习就这8件事>>

前言

把他当成一个朋友也好，当成一个训练顾问专家也罢，如果你要举一个胡安·马帝欧最醒目的特质，那么，就是他满肚子典故轶事，总能说得引人入胜。

只要他一开讲，顿时会吸住所有人的注意，勾起人们无穷的好奇。

而我每次也都会放下手边的工作，听听他想讲什么故事，有何寓意。

胡安善体人意，机智敏锐，他那些发人深省的故事，让我的人生、工作受益匪浅。

在《学习就这8件事》里，胡安分享了他对于管理的想法与他最关切的课题，靠着说书人的本领，他思想的精华发挥得更加淋漓尽致。

这本书的形式很有趣，读起来很容易。

透过深入浅出的故事，每个人都可以从中上一课。

故事选得好、说得妙，构想新颖、娱乐性十足，跟一般严肃的课程、枯燥的讨论完全相反。

胡安不时要求读者放慢脚步，停下来，思考。

（在现今的社会里，放慢脚步，思考，哪怕是一两分钟，都是多么难的事情！

）他就是有办法让这些童话般的故事，从梦中世界走出来，赋予新的管理意义。

在这个紧张兮兮、兵荒马乱的世界里，这本书传递出了平静与幽默。

他搭起了一道神秘的桥梁，把原本相互质疑、蔑视的两个世界——逻辑与想像，连结起来，完成了这本书。

在这个小品集里，商场血战赢得的经验与千锤百炼的专业知识，彼此印证，然后与人人都藏在记忆边缘的童心，交糅在一块儿。

这是一种观看现实的创意角度，质疑我们深信不疑的典范。

书中带给我们各种挑战与概念，告诉我们必须融合现实的需要与人性的同情（两者如果各行其是，便窒碍难行），提供我们可以广泛运用的聪明法则，让我们有能力面对人生中不可避免的艰难与低潮。

我们将会因此扬弃我们根深蒂固、墨守成规的旧习惯，承认我们必须在现实的基础上，营建自己的梦想，迎向光明的前景。

在这本书里，论述合作的那一章，尤其精彩。

在我们西班牙，不知道有多少公司，至今还得面对这道纠结的难题。

我们要不走上别无出路的极端个人主义，自私自利；要不，就会退化成为一个面目模糊的整体，想尽办法，让我们维持在一盘散沙的状态。

从这个观点来看，这本书用一个优雅却讽刺的语调，分析我们的思维倾向——嫉妒，更显难能可贵。

而作者用书中那些可爱的小故事，告诉我们要发挥人性善的一面，如何做个有用的人、如何体谅别人，接受别人的错误、坚忍图强，维持纪律与训练，让我们找到一条生路，避免持续沉沦。

我们要藉此强调：如果你想要不断强化、更新你的领导能力，那么你必须教大家要有责任感与自由思考的能力、激发大家天赋的创意，同时，万万不能脱离我们信守不渝的价值。

聪明的读者，这段话的意思是：在你手上的这本书，读起来轻松愉快，你不会打瞌睡，但可以得到人生与工作的新领悟。

现在，我很高兴把作者介绍给你，让你们两个痛痛快快地聊个天，让这些小故事，刺激你无穷无尽的想像力。

桑定雅各·阿瓦瑞兹-狄蒙教授

<<学习就这8件事>>

内容概要

把他当成一个朋友也好，当成一个训练顾问专家也罢，如果你要举一个胡安·马帝欧最醒目的特质，那么，就是他满肚子典故轶事，总能说得引人入胜。

只要他一开讲，顿时会吸住所有人的注意，勾起人们无穷的好奇。

而我每次也都会放下手边的工作，听听他想讲什么故事，有何寓意。

胡安善体人意，机智敏锐，他那些发人深省的故事，让我的人生、工作受益匪浅。

在《学习就这8件事》里，胡安分享了他对于管理的想法与他最关切的课题，靠着说书人的本领，他思想的精华发挥得更加淋漓尽致。

这本书的形式很有趣，读起来很容易。

透过深入浅出的故事，每个人都可以从中上一课。

故事选得好、说得妙，构想新颖、娱乐性十足，跟一般严肃的课程、枯燥的讨论完全相反。

<<学习就这8件事>>

作者简介

胡安·马帝欧（Juan Mateo），训练实验室总裁暨合伙创办人。

现任GOLF大学校长。

拥有EEM金融管理硕士学位，并于美国宾州华顿商学院研修[海外银行家进阶计划]课程。自1978年起。

他即在大型顾问公司担任要职，在顾问业及国际业务训练这个领域，资历超过24个年头。

1993-1999，担任“欧洲论坛”（EUROFORUM）咨询顾问。

多年来，他不断受邀至瑞士、美国、葡萄牙、墨西哥、哥伦比亚、委内瑞拉、阿根廷、巴西、波多黎各和哥斯达黎加各个组织主办的无数场合中。

提出简报及专业建议。

学术方面，他曾任教伦敦商学院、哥伦比亚大学、迪斯尼大学。

并与罗杰·费雪（Roger Fisher）共同于哈佛皇家管理学院协商课程，担任联合企画主任。

马帝欧曾与管理大师布兰力n（Ken Blanchard）共事四年。

1990年两人合着（Golf&Business）一书。

<<学习就这8件事>>

书籍目录

导言自序1 观点2 创意 3 宽容4 善良5 改变6 学习7 合作8 领导

<<学习就这8件事>>

章节摘录

前一阵子，我替一群高层行政主管上了一课。

看来公司方面是希望他们对于领导、团队合作、成功动机之类的概念，能有深一层的领悟。

我跟他们打了好一会儿的交道，这才从他们的讨论里面发现：每个“对手”都摆出一副永不妥协的姿态，所以呢，对话并不是在寻求解决的契机，反倒像是独白，沦为各说各话，完全无助于了解对方的立场。

最后，辩论的气氛变得十分炽热，参与者个个态度强硬，对于别人的建议，置若罔闻。

我冷眼旁观，看他们有没有办法化解冲突，获得一致的结论，只可惜，事与愿违，大家越吵越激烈，情绪远超理性，对立的距离，因而拉得更远了。

听好，我说，让我告诉你们一个故事，让你们明白谁对、谁错。

这个秘方很有用，因为我们每个人都喜欢“击败”我们的对手——特别是有朋友在场加油的时候。

工作就要结束了，夜晚，即将翩然降临。

犹太会堂里，一个拉比（rabbi，译注：犹太教长老）坐在椅子上，独自祈祷。

这个拉比是如此的虔诚，浑然不觉有个年轻人默默地走进会堂，朝着他的方向走来。

这年轻人顶多十六七岁吧。

他在拉比身边坐了下来，轻手轻脚，生怕惊扰了他。

过了好几分钟，这年轻人发现，拉比祷告出了神，所以，他只好挨近拉比身边。

“拉比，对不起，晚安。”

拉比有些惊讶，抬起头，拿掉眼镜，回答道：“下午好，孩子，有什么我帮得上忙的地方吗？”

“就是想跟您聊聊，一下子就好，不知道您有没有时间？”

会不会打扰您？”

“这年轻人态度谦和，语气中难免有些这个年纪的急切，看来，他在寻觅一个简单、直接的答案。”

“你说吧，”拉比说，“我的时间属于需要它的人。”

“拉比，”那年轻人的声音变得严肃、正经起来。

“我来您这里是因为我想变成犹太人。”

年轻人话还没讲完，拉比就打岔了：“这，当然是一件好事，但是，请你先告诉我你为什么想要变成犹太人呢？”

到底是什么事情，让你拿定了这么重要的主意？”

“这倒简单，拉比。”

因为我认识的犹太人都很有钱，我也想变有钱啊，所以我研究了半天，就想请您教导我《塔木德》（Talmud，译注：犹太教最重要的文献集），这么一来，我或许可以找到致富的方法，让我的日子好过些。”

拉比揉了揉眼睛，换个比较舒服的坐姿，拍了拍身边的座位，示意年轻人坐过来。

看来，要劝导这个年轻人，着实得费一番唇舌。

“听好，孩子，请你听好：要不要改宗做个犹太人，不能这么思考。”

犹太是一种宗教、一种生活的哲学、一番超越我们今生、迈向未来的道理。

年轻人好像早就知道拉比不会理解他真正的想法，屁股动来动去，很不耐烦，显然是并不欣赏拉比的长篇大论。

“拉比，如果您不打算教导我《塔木德》，拒绝让我改宗当犹太人，那也没关系。”

他有些傲慢地说，“我相信别的会堂，会有别的拉比，能够体谅我的苦衷。”

年轻人一边说，一边伸出手来与拉比相握，权充告别。

“谢谢您，拉比。”

再见。

年轻人朝门口走去，拉比的目光紧盯着他，心里想着这个年轻人即将犯下的错误。

<<学习就这8件事>>

这孩子错得厉害，如果这么一意孤行下去，他会因此赔上他的一辈子。

“请等一等，”就在那年轻人正要开门走人之际，拉比叫道，“你得同意我的条件。”

年轻人脚跟滴溜溜的一转，三步并两步走向拉比的身边。

待他坐定之后，拉比说：“我实在不想见到你就这么离开。”

我经常跟别人说，我在这里就是来帮忙的，没帮上你的忙，总是过意不去……”他顿了好长的一段时间，“我想我们俩应该可以达成某种协议吧？”

“怎样的协议？”

“这样的协议。”

拉比解释说，“我呢，要问你四个问题。”

我可以保证这四个问题，都不是什么很艰深的技术问题，也不需要概念上多做讲究。

绝对不会难到你无从答起。

简单来说：不用事前准备，因为真的太容易了。

拉比把条件解释得很清楚，这年轻人也露出很有兴味的神情，闪出跃跃欲试的光芒。

“我会提出四个问题，只要你能答对一题，”拉比说，转过脸来，正对年轻人的眼睛，“我就答应教你《塔木德》。”

但是，万一你一题都没答对，那么，只好请你放弃当犹太人的心愿了。

拉比想与年轻人握握手，作为他同意这个条件的象征。

年轻人毫不考虑地伸手相握，拉比开始提问了。

“很好。”

那么，我现在要请你仔细听好，把答案想明白了之后，再回答我。

不管想多久都没有关系。

你，准备好了吗？”

“好了，我准备好了。”

放马过来吧。”

年轻人回答道。

他有些紧张，仿佛没法安稳坐在板凳上。

<<学习就这8件事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>