

<<中国求职面试中的潜规则>>

图书基本信息

书名：<<中国求职面试中的潜规则>>

13位ISBN编号：9787535464026

10位ISBN编号：7535464025

出版时间：2013-3

出版时间：长江文艺出版社

作者：杨光

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国求职面试中的潜规则>>

前言

给求职者的中肯建议 百合网创始人 钱江 最近，杨光送给我一本书，让我给写序。

我从来没有做过这样的工作，但我很愿意为这本书写序。

这本书填补了我们学校教育中的一个重大空白。

当我在美国读商学院的时候，还没有开学，学校就开始教我们怎样找工作了。

但在我们的学校里，往往到毕业，不少学校还没有开始教学生怎样面对工作市场。

一本书是不能全面解决这个问题，但却是一个脚踏实地的第一步，对很多学生来说，是一个福音。

我希望我年轻的时候有一本这样的书就好了，可惜杨光晚生了很多年。

这本书的结构也很好，有求职者的案例自述，有针对性的经验总结，有用人单位的访谈。

让求职者能够从不同的角度看待问题，得出更全面的结论。

另外，最近很多年轻的朋友问我一些找工作的问题。

“为什么有的同学，学习成绩不如我，但找到的工作却比我好？”

” “为什么我觉得很好的工作，进去了却变得这么无聊？”

”我上一次找工作也就是五年前的事，后来又做了几年老板，能够切实的从桌子的另一边感受到面试的过程。

这些问题让我觉得有必要把我的一些理解在这里和大家分享。

第一个问题，为什么学习成绩不好的却能够找到好工作？

我觉得这个问题就体现了我们教育中的一个巨大的问题：过于重视教书，但却忽视了教学生怎样做人，尤其是忽视了教学生一些在社会中健康成长并充分发挥才干所必需的一些技能。

其中一个最重要的能力就是从别人的角度去考虑问题，而不是从自己的角度考虑问题。

这个问题对一些独生子女来说，就更突出了。

比如，有这个问题的年轻人，你们是否考虑过，公司招聘中，到底需要什么样的人？

你的成绩对于一个公司来说，意味着什么？

从这个角度看问题，就很容易理解，对于某些技术性岗位，学习成绩相对更重要一些，而有的岗位就不是那么重要了。

但是，如果你进一步从用人单位的角度考虑，你会发现，通过面试了解一个人很难，而所毕业的学校和学习成绩提供了一个简单有效的甄别手段。

你如果理解了这个问题，那么能否找到一些更有针对性地解决方法，比如竞赛奖、一些证书、一些暑期工作经验？

当你学会从用人单位的角度看待找工作的全过程，你的进步会是飞速的，你对这本书里提供的各类建议就有更深的理解了。

第二个问题，为什么好工作会变得无聊了？

这体现了一个更深层次的问题：你知道你想要什么吗？

英语有一个说法：Becareful what you wish for！

意思就是说：“许愿的时候小心点！”

”因为你的愿望可能变成现实，但那个现实是你真正想要的吗？

很多人随大流，出国、加入外企、争夺所谓最好的工作。

但是，如果你连自己一辈子真正想要什么都没有仔细想过，你怎么知道自己的努力是在朝一个正确的方向呢？

一个简单的方法可以看出你是否对一个工作感兴趣：找有经验的人，把工作的缺点全列出来，然后最坏的结果列出来。

拿回家，晚上对着这个列表看，假设这就是你得到的结果，如果你仍然不后悔，那么这可能真的是你想做的事情。

我可以向你保证的是，你最坏的假设往往比现实还是要好一些。

但是你真的想做这个事情，能够坚定地面对困难，知难而上，那么度过困难后的结果，比你最好的假设往往也要好不少。

<<中国求职面试中的潜规则>>

最后再给大家两点建议： 1)选公司很重要，但更重要的是选老板。
同一类公司往往有很大的相似性，但同一个公司内，不同老板的差别是巨大的。
公司之间排名差几个对一般的人来说，是没有区别的，但你的老板，尤其是你的直接老板将决定你的发展空间。

所以，在最终决定工作之前，最好见一下你的老板。

2)把找工作当成是一个人心灵成长的过程。

阿里巴巴董事局主席马云说过：男人是冤枉大的。

孟子也是把“苦其心志”作为“天将降大任于斯人也”的首要条件，而身体的吃苦反倒是其次。
这对现在的年轻人尤其重要。

<<中国求职面试中的潜规则>>

内容概要

《中国求职面试中的潜规则:500强企业求职成功者口述实录》讲述今天，你还没找到好工作吗？

听听求职成功的人和HR是怎么说的吧！

15名求职者真实口述——揭露HR不会告诉你的求职技巧8个成功进入IBM、通用电气、英特尔、中国移动、壳牌、克莱斯勒、艾默生等世界500强企业2个成功进入腾讯、神州数码等中国500强企业5个成功进入奥美广告、外交部、中央电视台、奥普逊顾问等著名企业机关更关键的是，这些求职成功者原来都是普通学校、普通专业的普通学生！

15位招聘总监深入访谈——揭示你不知道的求职面试潜规则宝洁、IBM、方正、百合网等15家著名企业人力资源总监、招聘经理、职业规划导师专题访谈——通晓求职潜规则，找到梦寐以求的好工作！

<<中国求职面试中的潜规则>>

作者简介

杨光，自由作家。

先后从事过礼品公司销售、电台节目主持人、出版社编辑、自由撰稿人等职业。

经历过许多挫折和困境，也品尝过成功的滋味。

跌宕的人生，成就了通透悲悯的情怀和一双阅人阅世的慧眼。

出版有《星情——明星情感口述实录》、《心理咨询师手记》等作品，同时长期为《时尚》、《女友》、《天下男人》、《深圳青年》等知名期刊撰稿。

<<中国求职面试中的潜规则>>

书籍目录

推荐序 给求职者的中肯建议 百合网创始人 钱江 自序 我已全力以赴 1. 面试中的潜规则：面试达人“试”出来 口述者：林冬晨，北京航空航天大学毕业，2012年进入艾默生 人力资源总监说：我们喜欢的是正常人，而不是超人 受访者：英泰国际集团公司人力资源部总监史枫蔚小姐 2. 求职中的人脉潜规则：找工作必须投简历吗·NO！

口述者：江瑾琳，南京师范大学毕业，2011年进入奥美 职业规划导师说：如何克服求职时的不自信·受访者：全球职业规划师王占军先生 3. “专业对口”的潜规则：学国际政治的我却进了IBM 口述者：王博阳，国际关系学院毕业，2011年进入IBM 人力资源总监说：我们会特意招聘一些不是专业出身的人才 受访者：IBM大中华区人力资源部总监郭希文女士 4. 跳槽中的潜规则：“劈腿”还是“裸奔”·这是一个问题 口述者：赵金麟，吉林大学毕业，2011年进入神州数码 人力资源经理说：职场新人必须作哪些调整和转变·受访者：宝洁北京市技术有限公司人力资源部经理郑云端先生 5. 简历中的潜规则：“坏简历”差点害了我 / 57 口述者：王建平，北京邮电大学毕业，2011年进入摩托罗拉 人力资源经理说：我们一份简历只看30秒钟 受访者：北京掌中无限信息技术有限公司人力资源部经理丘文娟小姐 6. 学历中的潜规则：自考生都能进500强，你还等什么 口述者：马征，北京联合大学（自考）毕业，2012年进入壳牌 人力资源经理说：相对于学历，我们更重视能力 受访者：北大青鸟集团人力资源部经理高群女士 7. 求职中的人脉潜规则：圈子对了，好工作就来了 口述者：吴晓晓，湘潭大学毕业，2011年进入中央电视台 人力资源经理说：我们非常喜欢熟人介绍的求职者 受访者：百合网人力资源部经理陈爱想小姐 8. 职业规划中的潜规则：腾讯副总裁请我去工作 口述者：李钊，北京工业大学毕业，2011年进入腾讯 招聘经理说：适合“你”的工作才是最好的工作 受访者：北大方正研究院人力资源部招聘经理庞和小姐 9. 国企求职中的潜规则：国企的招聘和外企一样 口述者：隋渡，北京邮电大学毕业，2011年进入中国移动 人力资源总监说：国企面临人员交替，给年轻人更大空间 受访者：民航华东空管局人力资源部总监助理辛海浪先生 10. 考公务员的潜规则：公务员招聘其实没那么“黑” 口述者：陈璨，国际关系学院毕业，2011年进入中国外交部 公务员考试专家说：考公务员有很多技巧 受访者：新天地公务员研究院高级咨询师向静小姐 11. 职业选择中的潜规则：不如去做“星探”吧 口述者：赵轩，首都经贸大学毕业，2011年进入奥普逊 人力资源经理说：新兴职业最适合年轻人 受访者：奥普逊（北京）顾问有限公司人力资源部经理庞勇先生 12. “学校背景”中的潜规则：二本院校生也能进世界500强 口述者：闻宾，北京科技信息大学毕业，2011年进入通用电气 就业指导专家说：学习成绩无法决定职业好坏 受访者：清华大学就业指导中心主任欧阳沁先生 13. 实习中的潜规则：实习是最好的职业规划法 口述者：张蕾，人民大学毕业，2012年进入戴姆勒·克莱斯勒 招聘经理说：实习的最终目的是在心态上完成从学校到职场的转变 受访者：北京方正国际软件系统有限公司人力资源部招聘经理王梓妍小姐 14. 海归求职的潜规则：很多企业雇佣海归有顾虑 口述者：王子恩，加拿大多伦多大学毕业，2012年进入英特尔 海归就业指导专家说：两种“海归”更受欢迎 受访者：资深媒体人、海归研究学者陈海先生 15. 超越求职潜规则：找工作不如“造”工作 口述者：申俊，中国农业大学毕业，2005年开始创业，北京青创联盟科技有限公司总经理 创业导师说：创业需要一个好心态 受访者：北京大学学生创业中心主任助理段超先生

<<中国求职面试中的潜规则>>

章节摘录

版权页： 笔试通过，让我信心大增，而且我知道一旦进入面试，我擅长和人沟通的特长就能发挥作用了。

事实正是如此，我顺利地通过了两轮面试，获得了去IBM公司实习的资格。

当然获得了实习的资格并不代表你已经获得了这份工作，事实上最终能够入职的人只占到所有实习生的四分之一。

而且许多竞争对手都是来自名校的研究生和博士生，可以想像竞争将会非常激烈，但我不怕！

第一天实习，公司分配了一个培训官带我，也就是我的师父吧。

他的工作很忙，所以第一天根本就没有时间关照我，我傻傻地坐在那里，心里很不是滋味，看看其他的实习生，也都是和我差不多，坐在电脑前百无聊赖。

我觉得这样下去不行，我既然来了，就要做事情，总不能这两个月实习我就傻坐着吧。

我决定主动出击。

我找到我的师父：“我有什么可以帮您做的吗？”

”他说：“暂时还没有。

”那一天，我几乎每隔两个小时就要去问他一次，他大概也意识到了我和以往的实习生不太一样，我是真的想做一些事情。

结果那一天快下班的时候，他对我说：“我们以后会有一些针对外资银行的销售，你现在上网了解一下，在中国内地外资银行的具体情况，以及有关部门负责人的姓名、电话、电子邮件等等一切联系方式，然后做个表格给我。

”一听他给我安排工作，我的眼睛一下子就发光了，我喜欢投入于工作的那种感觉。

那几天我几乎是废寝忘食，坐在位置上就没怎么起来过。

两天以后，我就将一份表格给了师父，他很惊讶：“真快啊，我以为你要弄一个星期呢。

”我想这个时候他一定已经深刻体会到了我对工作的热情，觉得有必要认真地对待我了。

接下来他给我有计划地安排了工作。

每天早晨我提着公司发的笔记本去上班的时候，真的有一种意气风发的感觉。

而这时候，和我同去的实习生很多还根本没有进入状态呢。

两个月的实习期间，我基本摸清了一些外资银行在接下来的时间里有没有购买大型服务器或者是电脑设备的意向，为其他同事接下来的工作提供了宝贵的信息资源。

更重要的，是我学会了在面对挫折时怎么样调整好自己的心态。

有时候给人家打电话了解情况，对方的态度非常恶劣，人家会说：“你是什么公司的？”

IBM是干什么的啊？”

”或者是：“你别老往我们这里打电话了啊，烦不烦？”

”还有的会很粗暴地把电话挂断。

可以说从小到大，无论是在家里还是学校里，我都挺讨人喜欢的，哪受过这份气啊！

这样的拒绝多了，让我的自信心很受挫，对打电话产生畏惧，这时我就拼命给自己打气，告诉自己没有后路可以退，豁出一张脸去也要完成师父交给的任务。

一开始那可真是硬着头皮打电话啊，那种感觉和顶着子弹上战场没什么区别，幸好我还是坚持了下来。

。

<<中国求职面试中的潜规则>>

编辑推荐

《中国求职面试中的潜规则:500强企业求职成功者口述实录》是第一本根据真实采访写成的求职书！
通晓求职潜规则，找到梦寐以求的好工作！

<<中国求职面试中的潜规则>>

名人推荐

我希望我年轻的时候有一本这样的书就好了，可惜杨光晚生了很多年。
——百合网创始人 钱江

<<中国求职面试中的潜规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>