

<<烟花爆竹生产安全质量300问>>

图书基本信息

书名：<<烟花爆竹生产安全质量300问>>

13位ISBN编号：9787535740588

10位ISBN编号：7535740588

出版时间：2009-2

出版时间：湖南科技出版社

作者：胡祥钰，张济水，胡敏 编著

页数：192

字数：750000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<烟花爆竹生产安全质量300问>>

内容概要

有关花炮生产知识读物屈指可数，而花炮行业中真正认真读过这些书籍的人也不太多，究其原因，作者认为还在于花炮行业的社会地位不高，甚至在民间工艺的地位中还远不及刺绣、竹编等行业，投身于花炮行业的科技人员也是寥寥无几。

现在，花炮行业就产值而言虽已居世界第一，但至今仍未建立该行业全国性的协会。

地位的低下，行业的危险性等种种原因造成本行业人员的总体素质偏低。

不是花炮行业人员不了解花炮技术知识的重要性，而在于对他们的关心不够，在高危特种行业人员中，他们是被忽略的一群。

他们没有行业人员等级规定。

该行业生产到1989年才开始实行国家标准，对行业的管理至今还严重滞后。

编写此书，奉献给花炮行业人员，希望能对花炮生产行业及管理人员有所裨益。

花炮生产，其安全、质量至关重要，因而出版一本面向企业管理人员和花炮生产工人的普及性的读物尤为必要。

随着花炮生产的发展，许多事故调查报告都涉及花炮企业人员的素质问题。

提高花炮生产企业人员的素质已经成为亟待解决的问题，强调要加强教育，提高素质，就是要普及行业知识，相应地制定出花炮厂人员技术的等级标准，明确其主要领导和技术负责人的任职资格等。

作者认为政府部门应该有计划地组织花炮科技工作者、技术能手和有关的科技人员制定提高企业人员素质的计划，从标准、教材、教师队伍、教育机构到开展培训教育、职业资格认证等系统地制定提高行业人员素质的计划并组织实施。

<<烟花爆竹生产安全质量300问>>

书籍目录

第一部分 花炮厂的生产管理 1. 为什么要设置班组? 2. 如何设置班组? 3. 如何建设班组? 4. 班组长的责任和权利是什么? 5. 班组长如何开展工作? 6. 优秀班组的基本条件有哪些? 7. 车间的作用和任务是什么? 8. 担任车间主任的基本条件有哪些? 9. 车间主任的职责、权力有哪些? 10. 如何设置车间成员? 11. 技术员的职责有哪些? 12. 办事员的职责有哪些? 13. 保管员的职责有哪些? 14. 车间安全员的职责有哪些? 15. 优秀车间评比条件有哪些? 16. 厂部组织机构应如何设置? 17. 如何制订生产计划? 18. 各部门在接到生产计划和任务书后应做哪些工作? 19. 车间如何执行生产计划? 20. 班组如何执行生产计划? 21. 如何调整生产计划? 22. 如何检查生产计划的执行情况? 23. 如何绘制生产进度图? 24. 如何进行异常原因分析? 25. 什么叫系统管理? 26. 系统管理的基本原则是什么? 27. 花炮厂生产管理系统包括哪些内容? 28. 为什么成本管理系统比产量管理系统好? 29. 如何实施成本管理系统? 30. 什么是市场调查? 31. 如何进行市场调查? 32. 什么是市场预测? 33. 如何进行市场预测? 34. 什么是成本核算? 35. 如何进行成本核算? 36. 如何进行成本管理? 37. 如何降低成本? 38. 影响产品质量的因素有哪些? 39. 什么是产品质量管理? 40. 如何控制产品质量? 41. 什么是工艺流程? 42. 什么是工艺流程标准? 43. 什么是工序和工序卡? 44. 工序卡的制作、发放、使用、保管、回收有哪些要求? 45. 为什么要做好工具和设备的管理? 46. 如何做好工具和设备的管理? 47. 为什么要提倡改良工具和设备?第二部分 烟花爆竹的安全管理第三部分 烟花爆竹的质量管理附录: 花炮生产常用工具与设备简介

章节摘录

第一部分 花炮厂的生产管理 1.为什么要设置班组？

班组是工厂的基层单位。

计划实施、生产过程、增产节约、安全质量、劳动组合、统计核算等，都要靠班组工作才能取得最大实效。

没有班组，生产管理不可能到位，事倍功半、松散混乱、违章乱纪的现象难免，成本上升、质量下降、效益低下等结果也不足为奇了。

目前有些花炮厂不设班组的状况应当纠正。

2.如何设置班组？

班组的设置是灵活多样的。

人数的多少、班组的多少、是否设组等都要根据具体情况而定。

设置班组的原则如下：（1）按任务设置。

花炮生产每种产品都构成一条生产线，并按工艺流程设置工序岗位，参加这条生产线的工人所分班组应按任务的轻重、各工序所需的人员来确定，同一工序中所需劳动力多的可以在一个工序里设置几个班组，所需劳动力少的可以两三个相邻工序合建成班组。

（2）按能力搭配。

花炮厂岗位的不同技术要求也不同，同一工序技能的高低也有不同，所以必须按技术的高低和技能的高低搭配成班组，便于以老带新、以熟带生，保证质量和均衡发展，充分调动员工的积极性。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>