

<<将梯子搭在正确的墙上>>

图书基本信息

书名：<<将梯子搭在正确的墙上>>

13位ISBN编号：9787535741417

10位ISBN编号：753574141X

出版时间：2005-1

出版时间：湖南科学技术出版社

作者：杨序国

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<将梯子搭在正确的墙上>>

内容概要

坦率地说，在不到30岁的时候，没有想到自己的职业生涯被迫出现戏剧性的变化。

2004年元旦过后，因意见不合而离开深圳一家知名的咨询公司之后，我没想到会在求职过程中屡遭拒绝而在2个月内找不到一份称心的工作。

然而“塞翁失马，焉知非福”，正是由于这种拒绝与冷遇，使我能静下心来思考与研究一些有关人力资源管理的问题：“中国企业的人力资源管理怎么了？”

” “如果人力资源管理不能为企业创造价值，那么我们是不是应该抛弃人力资源管理？”

” “人力资源管理的出路在哪里？”

”

<<将梯子搭在正确的墙上>>

作者简介

杨序国，湖南湘潭人，杨序国工作室首席顾问。

曾历任大型上市公司、民营高科技公司人力资源部经理和咨询公司高级咨询师，在多种出版物及网络上发表著作。

杨序国工作室“专注于中国中小企业人力资源整体解决方案”，其主要咨询、培训领域为：战略管理与平衡计分卡、战略性人力资源管理体系、人力资源战略设计、组织文化培育与变革、素质模型与人才测评、人力资源经理出租。

<<将梯子搭在正确的墙上>>

书籍目录

第1部分 找一面正确的墙第1章 明确人力资源管理的产出和结果：培养组织核心能力一、提高股东价值与组织核心能力 4二、从“战略—核心能力—核心人才”模型看人力资源与竞争优势 7三、从“资源基础论”看人力资源与竞争优势 10四、三丽欧公司新组织核心能力的培育 13五、沃尔里奇的多重角色模型与组织核心能力 16六、美国企业与中国企业人力资源管理的差异 17第2部分 为正确的墙量身打造一架梯子第2章 打造梯子的两根立柱：人力资源战略与人力资源计划 27一、组织战略与人力资源战略 28二、人力资源战略的规划 30三、人力资源战略的制定：P-ROAD模型 32四、从某房产公司人力资源计划谈组织经营计划与人力资源计划 40五、从某钢材公司扭亏为盈、某医药公司三年再造谈人力资源管理的杠杆作用 46六、美国某航空公司人力资源变革与人力资源管理流程（行为） 49第3章 打造梯子的第一根横杆：组织设计与发展 57一、海尔以“市场链”为纽带的价值链管理和业务流程优化与再造 58二、通用电气公司的组织设计与变革造就组织竞争优势 62三、通用电气公司的组织文化变革与竞争优势 69四、双鹤药业、中国联通、北汽福田的组织文化变革 74五、装订机操作工岗位的再设计 77案例分析诺基亚的制胜之道 79第4章 打造梯子的第二根横杆：员工招聘 85一、招聘是一个战略问题 86二、从美国、日本企业首席执行官选拔的异同谈内部培养与外部招聘 88三、上海通用汽车公司的招聘方法的素质模型与人才测评 91四、新人管理 97案例分析壳牌公司选人——寻找未来的老板 98第5章 打造梯子的第三根横杆：人员配置 101一、B老板的用人理念与职位适配 102二、华为的人才储备 103三、联想与阿尔卡特的人员晋升体系与职业化标准 104四、厦门某工厂与某台资公司中层干部选拔策略 107五、请不合适的人下车——人员淘汰与裁员 110六、IBM的接班人计划 113七、从PM技术谈组织高层管理团队的组合 116八、Astra公司和Zeneca公司合并时的人力资源整合 119第6章 打造梯子的第四根横杆：能力发展 123一、海尔、麦当劳的员工培训与基于能力的人员培训开发 124二、英国罗孚汽车组织学习与核心能力培育 132三、从微软与通用汽车资产价值差距看知识管理与核心能力培育 136四、施乐的知识管理与防止技术人员将技术“私有化” 139案例分析西门子公司的选才、造才办法 144第7章 打造梯子的第五根横杆：绩效与激励 149一、组织战略与绩效管理 150二、从贝尔阿尔卡特的考核改革看绩效管理体系 152三、某国有企业绩效考评制度的误区 159四、伊莱克斯、英特尔、美国普渡、通用电气、安易、飞利浦的绩效管理 163五、从IBM高绩效的薪酬文化看组织战略与薪酬战略 167六、上海贝尔的福利及其激励效应 172案例分析知名企业的激励制度 175第3部分 将梯子搭在正确的墙上第8章 人力资源组织的人力资源管理 179一、惠普人力资源组织的价值定位 180二、人力资源如何成为组织战略伙伴 182三、人力资源经理人员能力的培育 184四、北方电讯、松下等公司人力资源流程再造、优化与e—HR 186五、爱立信的人力资源组织 187六、鑫讯公司的人力资源外包 191七、人力资源部门的绩效管理 195案例分析 华为公司的培训外包 196参考文献 201

<<将梯子搭在正确的墙上>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>