

<<中国企业人力资源管理诊断与优化>>

图书基本信息

书名：<<中国企业人力资源管理诊断与优化>>

13位ISBN编号：9787535763808

10位ISBN编号：7535763804

出版时间：2010-9

出版时间：湖南科技出版社

作者：颜爱民

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国企业人力资源管理诊断与优化>>

内容概要

本书克服了人力资源管理书籍中常见的“知易行难”和“水土不服”两大难题，从战略与规划、工作分析、招聘、绩效管理、薪酬、培训、激励七大人力资源管理功能模块入手，在简述相关理论知识的基础上，以本土化的案例为载体，详尽解析了各模块在企业中的实际操作技巧；同时作者考虑到企业劳动关系的重要性，以独特的体例将其涵盖在本书内，使其更具实用性。

本书案例全部来自中国本土企业，都在相关企业中进行了有效的应用，且大部分都源自于颜爱民教授主持的管理咨询项目，从而凸显了浓郁的本土化气息和很强的可操作性两大特色。

书籍目录

第1章 战略与规划第2章 工作分析第3章 招聘第4章 绩效管理第5章 薪酬第6章 培训第7章 激励第8章 劳动关系

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>