

图书基本信息

书名：<<新法环境下企业人力资源管理法律风险规避理论与实务>>

13位ISBN编号：9787535767394

10位ISBN编号：7535767397

出版时间：2011-9

出版时间：湖南科技

作者：马跃如

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书拟结合人力资源管理与劳动法律的主要内容，从实用的角度出发，归纳总结用人单位人力资源管理及开发中遇到的各种劳动法律风险，提出风险防范策略，提供案例为读者进行应用指导，期待能使读者得以举一反三，从案例中系统掌握人力资源管理中劳动法律风险及防范方法。

## 作者简介

马跃如，男，1963年4月生，湖南益阳人，教授、博士，现任中南大学法学院党委书记，劳动关系研究所所长，管理科学与工程博士生导师、民商法学硕士生导师，兼任国家职业技能鉴定人力资源管理师高级考评员，湖南省“国家职业技能鉴定人力资源管理师高级考评委员会”副主任委员，湖南省人才研究会常务理事，湖南省劳动保障协会专家委员会常务理事，湖南省教育学会教育科学规划与管理专业委员会理事；湖南“一和堂管理咨询公司”高级咨询师和高级培训师。

近几年来，出版专著或编著4部，发表论文40余篇，主持和参与国家及省部级课题10余项。

专长领域：企业管理、人力资源管理与开发、劳动与社会保障法学、劳动经济学。

与企业和政府部门有广泛而密切的联系，曾为湖南省政府、长沙市政府等提供人力资源管理与开发的规划及技术服务；为北京移动、青海铝业、湖北大冶、湘煤集团、中烟集团等多家单位提供劳动关系的整合制度设计、人员分流安置方案、绩效考核和薪酬体系设计及人力资源管理培训和管理咨询。

书籍目录

第1章 劳动法概述

- 1.1 劳动法的概念与调整对象
  - 1.1.1 劳动法的概念
  - 1.1.2 劳动法的调整对象
- 1.2 我国劳动法的渊源与基本原则
  - 1.2.1 我国劳动法的渊源
  - 1.2.2 我国劳动法的基本原则
- 1.3 劳动法律关系
  - 1.3.1 劳动法律关系的概念
  - 1.3.2 劳动法律关系的要素
  - 1.3.3 劳动法律事实
- 1.4 劳动合同
  - 1.4.1 我国劳动合同法的产生
  - 1.4.2 劳动合同的概念和特征
  - 1.4.3 劳动合同的种类和形式
  - 1.4.4 劳动合同的内容
  - 1.4.5 劳动合同的订立、变更和解除
- 1.5 非标准劳动关系
  - 1.5.1 非标准劳动关系的概念
  - 1.5.2 非标准劳动关系的特点
  - 1.5.3 非标准劳动关系的法律原则
  - 1.5.4 非标准劳动关系的范围

第2章 招聘管理

- 2.1 招聘管理概述及其法律规定
  - 2.1.1 招聘管理的概念
  - 2.1.2 招聘管理的原则和特点
  - 2.1.3 招聘管理的法律规定
- 2.2 就业歧视的法律风险及其防范
  - 2.2.1 就业歧视的内涵
  - 2.2.2 现实中的就业歧视现象
  - 2.2.3 招聘录用中就业歧视的法律风险及其防范
- 2.3 入职管理过程中的劳动法律风险及其防范
  - 2.3.1 法律风险概述和管理原则
  - 2.3.2 入职管理过程中的劳动法律风险及其防范

.....

附录3 解除类文书范本

附录4 终止、续签类文书范本

媒体关注与评论

“本书针对《劳动合同法》颁布以来多部新法规在劳动关系管理领域的新变化，结合当前人力资源管理中的热点和焦点问题展开专题研究，具有极强的理论价值和实务价值。

”——黄健柏 “本书精选了大量企业人力资源管理中常见的法律风险管理案例，为企业人力资源管理者有效地规避法律风险提供了很好的参考与借鉴，对企业处理劳资纠纷具有极强的现实指导价值。

”——邱家才 “本书理论和实务结合紧密，包含了许多规避企业法律风险及降低企业人力资源管理成本的途径和方法，对不同行业和企业具有广泛的应用性。

”——龚进

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>