

<<管理学100年>>

图书基本信息

书名：<<管理学100年>>

13位ISBN编号：9787535775832

10位ISBN编号：7535775837

出版时间：2013-4

出版时间：湖南科学技术出版社

作者：熊勇清

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学100年>>

内容概要

《管理学100年》编著者熊勇清。

《管理学100年》内容提要：百年管理，璀璨夺目，集百年之精粹，带给您一个百年的启迪。本书按照百年管理的发展阶段，依序划分为“混沌之初：早期管理的萌芽”、“世纪曙光：科学管理的启航”、“人性光辉：行为科学的兴起”、“争奇斗艳：现代管理的繁荣”四大篇章，全书资料翔实、笔调活泼，并穿插了经过精心挑选的图片，系统全面地介绍了从远古文明时期管理先哲的思想浪花到现代管理大师的智慧与实践，全景展示百年管理的演变和进化，帮助读者在领略管理大师独特的思想魅力同时，深刻把握管理科学的实质与规律。

穿越百年管理历史，行走于管理先哲与大师之间，与管理智者对话，本书是我们触摸百年管理的脉搏、求解现实管理困境并引爆管理思想火花的重要的桥梁。

作者简介

熊勇清 江西省临川人，管理学博士、中南大学商学院副院长、副教授、硕士研究生导师、中南大学商学院MBA核心课程首席教师。

主要从事现代管理理论与组织行为、企业经营战略、人力资源管理等领域的教学和研究工作。

主持并完成湖南省社会科学基金、湖南省科技计划项目等省部级课题4项。

作为主要成员参与并完成国家自然科学基金、国家社会科学基金课题多项，主编《管理学》、《组织行为学》等著作或教材3部，在《预测》、《系统工程》等学术刊物发表学术论文40多篇，获省部级科技进步奖1项。

主持或参与云南铜业、铜陵铜业、中色矿业等30多家企业的管理咨询工作。

书籍目录

第一部分 混沌之初：早期管理的萌芽第一章 早期文明中的管理浪花 第一节 东方文明古国的管理浪花 一、古中国的管理思想：中华圣贤“三驾马车” 二、古印度的管理思想：“失落的文明”魅力犹存 三、古埃及的管理思想：令人叹为观止的金字塔 四、古巴比伦的管理思想：曾经如此壮丽而辉煌 第二节 西方文明古国的管理浪花 一、古希腊的管理思想：哲学的光辉映射出管理智慧 二、古罗马的管理思想：从城邦到大国的崛起第二章 工业早期的管理先驱 第一节 早期工厂管理实践的“出场秀” 一、罗伯特·欧文：建立“新和谐公社” 二、查尔斯·巴贝奇：性格暴躁的天才 三、安德鲁·尤尔：熟练工人训练的先驱 第二节 璀璨夺目的管理理论先驱 一、尼科罗·马基雅维利：被斥为“暴君导师”的管理理论先驱 二、詹姆斯·斯图亚特：亚当·斯密进入经济学殿堂的领路人 三、亚当·斯密：“现代经济学之父”和“自由企业的守护神” 四、大卫·李嘉图：古典政治经济学集大成者第三章 工业革命时期的管理 第一节 两大契机：资本主义精神和工业革命 一、思想契机：资本主义精神 二、产业契机：工业革命 第二节 铁路建设与管理运动：美国管理思想兴起的先声 一、“管理运动”：美国铁路建设催生出管理的里程碑 二、时势造英雄：美国工业革命的管理先驱 第二部分 世纪曙光：科学管理的启航第四章 管理史上的第一座丰碑——科学管理理论的诞生第五章 科学管理原理的广泛传播第六章 管理史上第二座丰碑——一般管理理论第七章 理想化的组织蓝图——行政组织理论第八章 寻找个性中的共性——古典管理理论的系统化第三部分 人性光辉：行为科学的兴起第九章 管理学中的一剂良药——行为科学理论的诞生第十章 “社会人”的提出——梅奥的人际关系学说第十一章 洞察行为背后的“心机”——行为动机及激励理论第十二章 准确把握人的本性——人性假设理论第十三章 行为激励的环境因素——过程型激励理论第十四章 由个体到团体——群体及团体行为激励第十五章 领导者与被领导者的关系——领导效能理论第四部分 争奇斗艳：现代管理的繁荣第十六章 枝节交错、簇叶蔓生——管理理论丛林第十七章 质量就是企业生命——全面质量管理第十八章 企业发展的指南针——战略管理第十九章 管理的第四次革命——企业文化理论第二十章 公司再造——信息时代企业的战略选择第二十一章 全球化和知识经济时代的管理第二十二章 中国特色管理的实践与探索

编辑推荐

《管理学100年》编著者熊勇清。

管理学历经百年风雨洗礼，已经成为推动现代经济、社会发展和人类文明进步最重要的学科之一。在百年管理的历史长河中，大师辈出、学派林立、群星璀璨，无数的管理先哲不断探索，展示出了令人惊叹的智慧和力量，为管理理论的发展和完善做出了巨大的贡献。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>