

<<辨经>>

图书基本信息

书名：<<辨经>>

13位ISBN编号：9787538714975

10位ISBN编号：7538714979

出版时间：2000-12

出版时间：时代文艺出版社

作者：刘邵,冷成金

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;辨经&gt;&gt;

## 内容概要

据说，中国传统政治的核心是“人治”，中国传统文化的根本是“治人”。

总之，以人为本的的确确曾是一种理念。

流氓无赖何以得天下？

得人才者得天下！

英雄豪杰何以失天下？

失人才者失天下！

经世之本，识人为先，经世之本，用人为先，可以说是从古至今成功者的秘诀。

中国历史上总结得失成败的书籍可谓汗牛充栋，但专门论述识人用人的经典却是凤毛麟角，《辨经》就是这样一部极为难得的宝典。

《辨经》原名《人物志》，为三国·魏人刘邵所著。

刘邵在魏文帝时期曾任尚书郎，后为执经讲学，赐封关内侯，卒后追赠光禄大夫。

刘邵为人博学多才，思虑玄远，特别善于品评鉴别人物，深为同代人推许和赞扬，同朝的散骑侍郎夏侯慧就称赞说：“（刘邵）深忠笃思，体周于数，凡所错踪，源流弘远，是以群才大小，咸取所同而斟酌焉。”

陈寿在《三国志》中说他“该览学籍，文质周洽”。

刘邵著作颇丰，《辨经》是其代表作。

此书以古为鉴，纵论得失成败，专讲识人之术，是历代成功者的枕边秘籍，素有“识人宝鉴”之雅誉。

《辨经》的产生有其深厚的历史文化基础。

汉朝末年，由于社会的混乱和道德的解体，人心向世俗的泥潭滑落。

正所谓“治世用其德，乱世用其才”，西汉以来以道德取人的选材标准越来越不能适应现实的需要，而人的才情却受到了前所未有的推崇，因此，在这种情况下，为了适应“九品中正制”的选官制度的需要和品评人物风气，《辨经》就应运而生了。

《辨经》有着深厚的历史文化底蕴，它融合了儒、道、法、名、阴阳诸家的思想，将传统的识人之术加以客观分析，进行系统梳理和总结。

该书共分十二章，从多方面论述了识人选材的重要问题。

一、从人的体貌、禀赋、道德、职业等方面将人材分为兼德、兼材、偏材三类，并详细分析了各类人材的特点和在不同情况下的具体表现。

二、从观察选拔人材的角度出发考察了观察选拔人材的过程、困难和各种方法的得失。

三、《辨经》还建立了自己的论人标准，认为人物品评当以“中庸”为上，“兼德而至，谓之中庸”，充分体现了中国传统的人格理想。

可以说，《辨经》不仅是中国传统人材学的专门著作，而且在传统人材学著作中享有至尊的地位。

同时，它还充分体现了中国传统的管理学思想，并且与现代管理学的许多观念有着深度的契合。

识人原本是一种智慧。

用人是成功的关键，识人是用人的基础，没有识人的本领，只能所用非人，所用非人的结果，只能是身败名裂。

识人重要，世人皆有共识，但如何识人，世人却见仁见智，莫衷一是。

这其中的种种区别，主要源于识人者的天生资质和学识修养。

真正善于辨识人材的人，需要有宏大的志向，广博的学识，敏锐的感觉和深邃的眼光，还需要有丰富的曲折的社会阅历，所谓“阅人多矣”，正是这种阅历的概括表现。

当然，仅仅具备了上述的素质还不能成为一个真正的伯乐，要想慧眼识英才，还必须具有辨识人材的专门知识，甚至需要接受这方面的专门训练，因此，历代的成功者都十分重视《辨经》一书。

《辨经》也被奉为“识人宝典”，以至有人这样评价《辨经》：帝王以《辨经》得天下，将相以《辨经》得长久，商贾以《辨经》得富贵，常人以《辨经》得朋友。

《辨经》之为用，可谓大矣！

## <<辨经>>

众所周知,《资治通鉴》是历代统治者十分重视的治国宝鉴,不过,《资治通鉴》也有自己的局限,就是卷帙浩繁且很难提供直接有效的帮助,有时显得过于迂远;《辨经》则不同,它直接提供了辨识人材的方法和原则,简明实用,只要细心揣摩,深入体会,注重实践,就会受益无穷。

所以,历代统治者极其重视这本书。

但由于这本书是以艰深的骈体文写成,十分古奥难读,因此,此书在世面上并不多见。

为了使传统的识人宝典重视于世,有益于现实政治建设和经济发展,也有益于普通的人择友社交,我们将《辨经》整理出版。

根据现在的实际需要,我们做了两方面的工作,一是将《辨经》义译为现代汉语,使之通俗易懂,适合一般人的阅读习惯;二是根据每章的内容加上了例释。

这些例释都是历史上著名的范例,不仅增加了阅读兴趣,更可以帮助我们形象深刻地理解《辨经》。

茶余饭后,每读一章,相信都会有具体的收获。

识人原是一种智慧。

我们希望,通过阅读《辨经》,可以使深藏您心底的智慧迸发出来,发挥出您真正的智慧水平,使您的人生变得更理性、更精彩,从而获得应有的成功。

当您在成功之后回首往事的时候,您如果能为自己辨识并选择了合适的上级、属下、朋友、妻子或丈夫而庆幸,那将是我们最大的心愿!

当然,这部书由于作者时代的局限,其中必有许多应该批判的东西,也望众读者注意。

以吸取精华,批判其糟粕为好。

<<辨经>>

书籍目录

卷上

- 第一章 九征——人材的九种表征
- 第二章 体别——人材的秉性与区别
- 第三章 流业——职业、专业与人材
- 第四章 材理——学养与人材

卷中

- 第五章 材能——区别材、能，量材授职
- 第六章 利害——不同材、能的优缺点
- 第七章 接识——识别偏材和兼材的困难
- 第八章 英雄——论材辨能的方法
- 第九章 八观——论材辨能的方法

卷下

- 第十章 七缪——鉴定人材的七种谬误
- 第十一章 效难——选拔举荐人材的困难
- 第十二章 释争——平息纷争的要诀

<<辨经>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>