第一图书网, tushu007.com

<<辨经>>

图书基本信息

书名：<<辨经>>

13位ISBN编号：9787538714975

10位ISBN编号：7538714979

出版时间：2000-12

出版时间：时代文艺出版社

作者：刘邵,冷成金

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

据说，中国传统政治的核心是“ 人治 ”，中国传统文化的根本是“ 治人 ”。
总之，以人为本的的确确曾是一种理念。
流氓无赖何以得天下？
得人才者得天下！
英雄豪杰何以失天下？
失人才者失天下！
经世之本，识人为先，经世之本，用人为先，可以说是从古至今成功者的秘诀。
　中国历史上总结得失成败的书籍可谓汗牛充栋，但专门论述识人用人的经典却是凤毛麟角，《辨经》就是这样一部极为难得的宝典。
《辨经》原名《人物志》，为三国 · 魏人刘邵所著。
刘邵在魏文帝时期曾任尚书郎，后为执经讲学，赐封关内侯，卒后追赠光禄大夫。
刘邵为人博学多才，思虑玄远，特别善于品评鉴别人物，深为同代人推许和赞扬，同朝的散骑侍郎夏侯慧就称赞说：“（刘邵）深忠笃思，体周于数，凡所错踪，源流弘远，是以群才大小，咸取所同而斟酌焉。
”陈寿在《三国志》中也说他“ 该览学籍，文质周洽 ”。
刘邵著作颇丰，《辨经》是其代表作。
此书以古为鉴，纵论得失成败，专讲识人之术，是历代成功者的枕边秘籍，素有“ 识人宝鉴 ”之雅誉。
　《辨经》的产生有其深厚的历史文化基础。
汉朝末年，由于社会的混乱和道德的解体，人心向世俗的泥潭滑落。
正所谓“ 治世用其德，乱世用其才 ”，西汉以来以道德取人的选材标准越来越不能适应现实的需要，而人的才情却受到了前所未有的推崇，因此，在这种情况下，为了适应“ 九品中正制 ”的选官制度的需要和品评人物风气，《辨经》就应运而生了。
　《辨经》有着深厚的历史文化底蕴，它融合了儒、道、法、名、阴阳诸家的思想，将传统的识人之术加以客观分析，进行系统梳理和总结。
该书共分十二章，从多方面论述了识人选材的重要问题。
一、从人的体貌、禀赋、道德、职业等方面将人材为分兼德、兼材、偏材三类，并详细分析了各类人材的特点和在不同情况下的具体表现。
二、从观察选拔人材的角度出发考察了观察选拔人材的过程、困难和各种方法的得失。
三、《辨经》还建立了自己的论人标准，认为人物品评当以“ 中庸 ”为上，“ 兼德而至，谓之中庸 ”，充分体现了中国传统的人格理想。
可以说，《辨经》不仅是中国传统人材学的专门著作，而且在传统人材学著作中享有至尊的地位。
同时，它还充分体现了中国传统的管理学思想，并且与现代管理学的许多观念有着深度的契合。
　识人原本是一种智慧。
用人是成功的关键，识人是用人的基础，没有识人的本领，只能所用非人，所用非人的结果，只能是身败名裂。
识人重要，世人皆有共识，但如何识人，世人却见仁见智，莫衷一是。
这其中的种种区别，主要源于识人者的天生资质和学识修养。
真正善于辩识人材的人，需要有宏大的志向，广博的学识，敏锐的感觉和深邃的眼光，还需要有丰富曲折的社会阅历，所谓“ 阅人多矣 ”，正是这种阅历的概括表现。
当然，仅仅具备了上述的素质还不能成为一个真正的伯乐，要想慧眼识英才，还必须具有辨识人材的专门知识，甚至需要接受这方面的专门训练，因此，历代的成功者都十分重视《辨经》一书。
《辨经》也被奉为“ 识人宝典 ”，以至有人这样评价《辨经》：　帝王以《辨经》得天下，　将相以《辨经》得长久，　商贾以《辨经》得富贵，　常人以《辨经》得朋友。
《辨经》之为用，可谓大矣！

第一图书网, tushu007.com

众所周知，《资治通鉴》是历代统治者十分重视的治国宝鉴，不过，《资治通鉴》也有自己的局限，就是卷帙浩繁且很难提供直接有效的帮助，有时显得过于迂远；《辨经》则不同，它直接提供了辨识人材的方法和原则，简明实用，只要细心揣摩，深入体会，注重实践，就会受益无穷。
所以，历代统治者极其重视这本书。
但由于这本书是以艰深的骈体文写成，十分古奥难读，因此，此书在世面上并不多见。
为了使传统的识人宝典重视于世，有益于现实政治建设和经济发展，也有益于普通的人择友社交，我们将《辨经》整理出版。
根据现在的实际需要我们做了两方面的工作，一是将《辨经》义译为现代汉语，使之通俗易懂，适合一般人的阅读习惯；二是根据每章的内容加上了例释。
这些例释都是历史上著名的范例，不仅增加了阅读兴趣，更可以帮助我们形象深刻地理解《辨经》。
茶余饭后，每读一章，相信都会有具体的收获。
识人原是一种智慧。
我们希望，通过阅读《辨经》，可以使深藏您心底的智慧迸发出来，发挥出您真正的智慧水平，使您的人生变得更理性、更精彩，从确而获得应有的成功。
当您在成功之后回首往事的时候，您如果能为自己辨识并选择了合适的上级、属下、朋友、妻子或丈夫而庆幸，那将是我们最大的心愿！
当然，这部书由于作者时代的局限，其中必有许多应该批判的东西，也望众读者注意。
以吸取精华，批判其糟粕为好。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

卷上
第一章　九征——人材的九种表征
第二章　体别——人材的秉性与区别
第三章　流业——职业、专业与人材
第四章　材理——学养与人材
卷中
第五章　材能——区别材、能，量材授职
第六章　利害——不同材、能的优缺点
第七章　接识——识别偏材和兼材的困难
第八章　英雄——论材辨能的方法
第九章　八观——论材辨能的方法
卷下
第十章　七缪——鉴定人材的七种谬误
第十一章　效难——选拔举荐人材的困难
第十二章　释争——平息纷争的要诀

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com