

<<职场森林里的菜鸟出头术>>

图书基本信息

书名：<<职场森林里的菜鸟出头术>>

13位ISBN编号：9787538734225

10位ISBN编号：7538734228

出版时间：2011-7

出版时间：时代文艺出版社

作者：何江波，刘庆鹏 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 前言

这是一个竞争激烈的时代，也是一个充满了压力和挑战的时代。  
在工作和生存面前，我们就像一片片在寒风中颤抖的树叶，随时都可能被吹走。  
在人才供大于求的大情形下，面对公司的招聘，我们都是被挑选者。  
在经过重重关卡杀出重围之后，迎面而来的还是激烈得让人喘不过气的竞争。  
如果你做得比别人好，就能在竞争中脱颖而出；如果做得不好，就逃脱不了被淘汰的命运。  
于是我们每天都拼命地工作，疲惫的身体中藏着一颗战战兢兢的心。

你想成为脱颖而出的那个人吗？

想成为永远被公司重用的那个人吗？

想在公司担任要职，得到高额的薪酬吗？

想把名片上的职位更换为CEO吗？

告诉你，要想实现这个目标，只靠才华是远远不够的。

职场就是一个小社会，里面充满了各种各样的潜规则。

也许你以前听说过这些规则，也许没听说过，但不管怎么样，其中的任意一项都可能左右你的前程。

举一个很简单的例子，一个年轻人很有才能，但他却总是恃才傲物，否定或质疑上层的决定，那么他最终很可能只会落得被踢出局的下场……这就是职场的规则，只有充分地把握它，你才能在职场中运筹帷幄，将命运掌握在自己手中。

在这本书中，我们详细地论述了职场“菜鸟”应该注意的事情。

前两章讲述了职场新人从学生到职员必须转变的一些观念，以及应该具有的工作态度。

第三章告诉大家如何提高工作能力。

要露脸就得有脸可露，工作能力是最核心的竞争力，但是除此之外，人际关系也是竞争力的一个方面。

因此四、五两章告诉大家如何处理好与上司和同事的关系。

做好职业规划、坚持终身学习是现代社会对一个职场人的要求，而职业形象对一个人的职业生涯也起着至关重要的作用，因此本书也用一定的篇幅来告诉大家有关事宜。

本书适合刚走出校门进入职场的“菜鸟”。

万事开头难，有很多年轻人满怀热情却不知道该如何着手，不知道怎么做才能让自己发展得更好。

这本书从一个过来人的角度出发，告诉你该从何处入手，该往何处用心，给予你全方位的指导。

但要清楚的是，本书虽然全面，但也只是方向上的指导。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，纸上谈兵是远远不够的，我们每个人都需要在实际的工作和生活中深入体会、慢慢摸索，以提高自己的竞争力，让自己尽快地从“菜鸟”到“老鸟”，成为一个真正的职场达人。

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 内容概要

本书适合刚走出校门进入职场的“菜鸟”。

万事开头难，有很多年轻人满怀热情却不知道该如何着手，不知道怎么做才能让自己发展得更好。这本书从一个过来人的角度出发，告诉你该从何处入手，该往何处用心，给予你全方位的指导。

但要清楚的是，本书虽然全面，但也只是方向上的指导。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，纸上谈兵是远远不够的，我们每个人都需要在实际的工作和生活中深入体会、慢慢摸索，以提高自己的竞争力，让自己尽快地从“菜鸟”到“老鸟”，成为一个真正的职场达人。

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 作者简介

何江波，中国人民大学哲学专业研究生，曾担任某集团公司业务经理、公关部对外发言人，现任某国际知名品牌公司总裁。

从业多年来，对职场关系及人际心理有非常深入的研究，凭借多年的从业经验，著作了此书。

刘欣鹏，中国人民大学语言学专业研究生。

曾在机关供职。

出版报告文学、传记类图书多部，曾出版《成功人士不可不知的81个细节》等书。

现为中国通俗文艺研究会会员、唐山市滦河文化研究会常务理事。

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 书籍目录

#### 第一章 这些事儿，菜鸟必须早知道

- 1.你是“人财”还是“人裁”
- 2.工资是“功劳”的报酬，不是“苦劳”的报酬
- 3.有些报酬是你看不到的
- 4.经验与学历，孰重孰轻
- 5.稍敛锋芒，优越感是绊脚石
- 6.如果不能改变环境，就适应环境
- 7.工作与价值观的PK
- 8.慢慢来，有的是敬业的机会
- 9.做个职场有心人
- 10.如果公司花的是你的钱
- 11.“自由”永远不是公司的文化
- 12.你离现代化人才有多远

#### 第二章 态度比能力更重要

- 1.责任心是竞争力的核心
- 2.你可以跳槽，但不能惦记跳槽
- 3.永远比别人期望的好一点
- 4.别做“差不多”先生
- 5.慎始而善终，别虎头蛇尾
- 6.在说之前，想想自己能否做到
- 7.在做之前，别说不可能
- 8.撙草打兔子，让工作更有成效
- 9.有些捷径是被炒的捷径
- 10.提醒自己，每天向前一小步

#### 第三章 提升能力，让自己有脸可露

- 1.卖什么吆喝什么，做什么关注什么
- 2.快速找到自己的着力点
- 3.咬住核心工作不放松
- 4.没有垃圾工作，只有垃圾人
- 5.细节不一定决定成败。

#### 但决定观感

- 6.效率是能力的组成部分
- 7.这些事，永远不要说老师没教过
- 8.知其然，更要知其所以然
- 9.不要成为跟着胡萝卜走的驴子
- 10.及时总结做事方法，事半功倍

#### 第四章 与上司相处的学问

- 1.让自己成为“很可靠”的人
- 2.记住，上司永远是对的
- 3.让上司有面子，你才会有面子
- 4.了解上司，清楚其风格
- 5.切勿喧宾夺主
- 6.对上司提建议须慎重
- 7.如何又寸上司说“不”
- 8.坦然面对上司的批评

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

9.尊重永远不会错

10.保持距离，不要“靠”得太近

### 第五章 了解职场人际，别栽了

1.搞办公室政治，你还太嫩

2.学会与不同类型的同事打交道

3.调整自我言行，不做职场另类

4.大度一些，容人就是容己

5.加强合作意识，主动承揽过错

6.帮助别人，不求即时回报

7.别害人，但也别示弱

8.同事之间是否存在真正的友谊

9.留出时间做工作外交流

10.与同事相处的禁忌

### 第六章 职业形象也是竞争资本

1.你的形象价值百万

2.巧穿职业装，做一个办公室LADY

3.男士着装有讲究

4.把话说好，言之有“礼”

5.打造优雅的行为举止

6.迎来送往，有规可循

7.小小名片有讲究

8.现代通讯须知礼仪

9.使用办公用品时的礼仪

10.微笑是职场制胜法宝

### 第七章 职场得有路线图

1.正确的职业定位让你走得更远

2.认识自己，做好职业生涯现状分析

3.人职和谐。

### 需知己知彼

4.是猴子，就要记得的自己善于攀缘

5.我该做“创业狼”还是“打工狗”

6.职场新人，做专业型人才还是复合型人才

7.选择自己喜欢做的还是选择热门行业

8.梦想永远不过时

### 第八章 随时随地学习，从菜鸟变老鸟

1.学校可以毕业，学习不能结束

2.回报率最高的投资是对自己的投资

3.现在，为工作而学

4.比提升学历更重要的是文化更新

5.如何开始学一个实用的新科目

6.职场不需要证件收集者

7.学习不仅仅是看书

8.有些学习是非功利的

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 章节摘录

作为职场菜鸟，你最应该了解的一件事是，老板想的和你不一样。

你所关注的是公司能否给你优厚的报酬，自己所做的工作和所学的专业是否对口，自己能否发展得更好；而老板关注的却是怎样提高公司的整体效益，让每个员工为公司创造最大的价值。

员工虽然在招聘的时候，公司也承诺让员工充分发挥自己的才智、并获得丰厚的收入，但那只是招聘时公司为你提供的“愿景”，否则你怎么会选择这个公司呢？

你不能因此就说公司骗了你，榨取了你的剩余价值，或者说老板太黑心，太急功近利。

换个角度想想，如果你是老板，你会怎么做？

难道就甘心做“平台”，自己赔钱做优秀员工培训基地吗？

肯定不会！

因此就有两种可能，如果你既有能力又能干事，态度还很好，老板就会认为，这人可以给公司带来利润，得留住，这就是所谓的“人财”；而如果你办事能力一般，态度又差，那么老板就会认为，这人中看不中用，当时真不应该招进来，裁掉算了！

这就是所谓的“人裁”。

“人财”和“人裁”，虽然只有一字之差，但其结果却天壤之别。

前者可快速成为老板的“红人”，不仅在现阶段的工作中风生水起，而且在之后的职业生涯也将一路绿灯。

而后者呢，会成为最早被淘汰的那个，在自己都不知道为什么的情况下，就已经出局。

当然，有可能是老板有眼无珠，没有看到你真正的价值，可否定了老板，确认了自己，你又有何好处呢？

反正是被炒鱿鱼了！

请注意！

我没有说你所拥有的知识有多少，你的实际能力有多高，而只是说你的办事能力怎么样，能否在现阶段就为公司创造价值！

因为就一般的中小企业来说，除非万不得已；它是不会花时间和精力去培训新人的。

小吕今年24岁，是一家网络公司的网管，他最初的理想并不是当网管，而是搞软件开发。

但是在求职的时候才发现，本来以为很热门的IT行业，其实已经处于基本饱和状态，而和自己一起竞争的人，不是硕士博士，就是名校毕业，甚至还有海归，自己一个小小本科生，根本就不占优势。

在参加几次招聘会后，他心不甘情不愿地选择了现在的这份工作。

就因为老板承诺，先做一段时间的网管，过段时间再给调岗。

可想而知，他干得并不开心。

自己所学的是软件开发，而现在所做的工作却是为公司选购电脑、装机、解决故障等很“低端”的活儿，因此不到一个月就已经失去了工作热情，希望老板能够兑现入职时的承诺，尽快把自己调到核心的软件开发岗位。

可是他没想到的是，他等到的不是调动，而是辞退。

原因很简单，因为小吕对现在的工作安排有抵触情绪，因此在工作中很难尽职尽责，而且作为网管，很多时候承担着“救火队员”的角色，哪儿有事故就到哪儿，得配合所有同事的工作。

可是小吕并不想做这种默默无闻的“绿叶”，因此不断地有同事向行政部门反映，新来的网管技术一般不说，脾气还很大。

于是老板认为，你连这么简单的活儿都干不好，又怎么能把更重要的活儿交给你做呢？

既然没有使用价值，那不如裁掉算了！

小吕自己也没想到，自己刚就业两个月就又失业了，他懵了！

可是如果我们来替他总结一下，就会发现他的失误。

对一个职场新人来说，最重要的是学会从公司的角度考虑问题，既然先把你放到网管这个岗位，你就得先干好这个岗位的工作，利用这个机会提高自己实际工作中的经验。

慢慢弄清楚公司的业务流程，清楚各个部门的情况，这样等以后真正调到了合适的岗位，也可以快速

## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

适应新的工作。

并且，如果你聪明一点，也可以想到，一个软件开发人员比网管更难找，难道公司那么傻，拿高级人才做低级人才使用？

所以现在的工作只不过是一个暂时的安排，只要是金子，总会发光的，你急什么呢？

从小吕的经历我们可以看出，成为“人财”而不是“人裁”，最重要的是先弄清楚公司到底需要什么样的人才，老板是怎么想的，然后“投其所好”，让自己有更大的利用价值。

不管是做什么事，都兢兢业业，别为了自己的目标而忽略了公司的目标。

作为职场菜鸟，一定要记住，老板和你想的不一样，公司的目标永远都是利润！

争取在最短的时间里让自己成为对公司有用的人，是快速露脸的第一步！



## <<职场森林里的菜鸟出头术>>

### 编辑推荐

《职场森林里的菜鸟出头术》编辑推荐：你想成为脱颖而出的那个人吗？  
想成为永远被公司重用的那个人吗？  
想在公司担任要职，得到高额的薪酬吗？  
想把名片上的职位更换为CEO吗？  
告诉你，要想实现这个目标，只靠才华是远远不够的。

<<职场森林里的菜鸟出头术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>