

<<没有不可能>>

图书基本信息

书名：<<没有不可能>>

13位ISBN编号：9787538865752

10位ISBN编号：7538865756

出版时间：2011-6

出版时间：黑龙江科学技术出版社

作者：杨林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;没有不可能&gt;&gt;

## 前言

美国军事学院位于纽约州西点(哈德逊河西岸),故常被称为西点军校。

西点军校是美国第一所军事学校,也是美国人最大的骄傲。

西点军校训练出来的军人个个充满信念,无所畏惧,能在重压之下破茧而出,在执行命令时绝不寻找任何借口,完全地主动自发,在他们身上充满着勇气和激情,在他们眼里,没有任何不可能。

西点军校素有“将军的摇篮”之美称,为无数青年所向往,培养了艾森豪威尔、麦克阿瑟、格兰特、巴顿等无数世界著名将领,其中有的还当选为美国总统。

不仅如此,从这里走出去的成功企业家和卓越员工数以万计,遍布美国各行各业。

因此,又有人把西点军校比喻为世界上最大的“商学院”。

第二次世界大战以后,在世界500强企业里面,西点军校培养出来的董事长有1000多名,副董事长有2000多名,总经理、董事一级的有5000多名。

美国任何一所商学院都没有培养出这么多优秀的管理人才。

由此,美国的商学院和企业界纷纷开始向西点学习培养优秀工商管理人才的经验。

长时间以来,向西点学习已经成为一种潮流,上至公司老总,下至员工阶层,都将西点军校的校训法则捧作圭臬。事实上,西点成为众多企业员工学习的榜样并非无迹可寻。

军队是一个有组织有纪律的高效团队。

用经济学家的眼光衡量,决定一个国家富裕和贫穷的砝码是效率;决定企业赢利能力的也是效率,而人类组织中最有效率的就是军队。

如此种种,军队的文化,军队的使命,军队的理念,军队的训诫,军队的机制,以及军队的纪律,军队的方方面面,只要能显示军队的精神,都是企业管理学习的榜样,而西点无疑是最能体现军队各种精神的地方之一。

对于员工来说,如果能像西点军校里那些学员那样锤炼自己,那么,就根本不用惧怕任何挑战,就一定是最优秀的员工,就一定有出头之日。

那么,西点军校到底有何独到之处?

它有哪些东西值得我们学习呢?

一切答案尽在本书之中。

本书以精练的语言和老到的叙事对西点军校的校训理念进行了最到位的提炼与解读,是一本适合各个阶层员工阅读的优秀书籍。

阅读本书,相信一定能让你收益良多。

## <<没有不可能>>

### 内容概要

本书以精练的语言和老到的叙事对西点军校的校训理念进行了最到位的提炼与解读，是一本适合各个阶层员工阅读的优秀书籍。

阅读本书，相信一定能让你收益良多。

<<没有不可能>>

作者简介

杨林，体验式培训专家，行动体验教育机构创始人，中国顾问式拓展第一人，专业从事团队建设领域问题研究，拥有12年行业经验。

<<没有不可能>>

书籍目录

- 第一堂课 无条件执行
- 第二堂课 工作无借口
- 第三堂课 细节决定成败
- 第四堂课 以上司为榜样
- 第五堂课 荣誉原则
- 第六堂课 受人欢迎
- 第七堂课 善于合作
- 第八堂课 团队精神
- 第九堂课 只有第一
- 第十堂课 敢于冒险
- 第十一堂课 火一般的精神
- 第十二堂课 不断提升自己
- 第十三堂课 勇敢者的游戏
- 第十四堂课 全力以赴
- 第十五堂课 尽职尽责
- 第十六堂课 没有不可能
- 第十七堂课 永不放弃
- 第十八堂课 敬业为魂
- 第十九堂课 为自己奋斗
- 第二十堂课 思考制胜
- 第二十堂课 自动自发
- 第二十二堂课 立即行动
- 附录 西点校训

## &lt;&lt;没有不可能&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：在西点，新学员往往都要花一整年的时间学习如何做到真正的服从：自律、处理压力、善用时间。

这一点非常重要，因为服从不是与生俱来的，而是靠后天养成的。

西点军校的“一切从零开始”，是不打任何折扣的。

西点学员的一天，节奏紧张而单调，甚至可以说枯燥乏味。

这种生活以永不变动的节奏和形式年复一年地运转着。

为使初进西点的新学员充分体验未来4年所要接受的训练，他们必须明白自己已经成为一个大团体的一部分，这个大团体永远高于他们个人，有一定的规律和传统，对国家负有重大的使命。

西点虽然要求服从，严格限制学员的个人选择，但同时也留下刚好足够的空间，让他们能够发挥创意。

。

西点的体系不同于真正高压的政权，高压政权不仅压抑个人创意，甚至视创意为违法。

西点相信，有些时候管理者有责任明确地告诉部属该做些什么，而部属也有责任确实实地完成自己的任务。

西点的指挥官，要求新学员专注于所听到的指示和命令，专注于眼前的工作，而不是一边做着白日梦，一边想着晚餐吃什么、几时要练球、有什么电影上演了。

新学员必须专注于所接到的命令，同时迅速、确实、果断地行动；他们还必须学会怎么去听，如何听得仔细、听得专心、听清楚每一个命令的字句，把每一个命令都当作性命攸关的大事。

在这项训练活动中，学员们发现了团队合作时产生的障碍，而且同一个错误总是一再重复出现。

首先是技术问题，怎样才能从地面爬上平台？

各个组都采取同一种方式先把个头最高的那个人送上去，然后再让他站在平台上往上拉人；其次是人的问题，如何克服个别人的弱点？

比如说个子的高矮、体重的多少，每个人对这项任务都有自己的意见。

但如何选择一个最佳的办法，既能同时兼顾大家的利益，又能激励团队的勇气是最关键的。

经过类似的训练之后，新学员们在日常的生活和学习中就能相互帮助、团结一致了。

而这也给他们带来了实惠和好处。

在这种情况下，团队中每一个人的力量好像都变得更加强大，不会因为团队而变得依赖、默默无闻或更渺小。

可以说，团队精神是团队的成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，是将个体利益与整体利益相统一从而实现组织高效率运作的理想工作状态，是高绩效团队中的灵魂，是成功团队身上难以琢磨的特质。

著名心理学家荣格曾列出一个公式：I+We: Full，意思是说，一个人只有把自己融入集体中，才能最大程度地实现个人价值，绽放出完美绚丽的人生。

认识自己的不足。

善于看到别人——尤其是同事的长处，是具有良好的团队精神的基础。

对于一个集体、一个公司，甚至一个国家，团队精神都是非常重要的。

以特殊的团队精神著称的微软公司，在产品研发时，有超过30多名开发工程师和测试人员参与，写出了5000万行程序代码。

## <<没有不可能>>

### 媒体关注与评论

西点军校对学生的要求：准时、守纪、严格、正直、刚毅，在一些工商管理学专家看来，正是21世纪企业管理所必备的。

——《哈佛商业评论》整整一个世纪以来，我们国家任何的学院都无法和西点军校相比，因为她培养出了如此多杰出的军事人才和商界领袖，从企业管理的角度来说，美国其他商学院所教授的仅仅是管理的理论、方法和技巧，而西点除此之外还塑造了企业家的灵魂！——美国前总统罗斯福西点军人是美国的骄傲。

如果每一个美国人都能够像西点军人那样充满信仰。

并且训练有素，那么我们就会在各个领域都取得成功，“没有办法”或“不可能”使事情画上句号，——西点军校毕业生、美国前总统艾森豪威尔“总有办法”则使事情有突破的可能，——西点军校教官约翰哈利

<<没有不可能>>

编辑推荐

《没有不可能:西点军校给员工的22堂课(升级版)》领悟西点法则的精髓，掌握职场攀升的秘诀；享誉百年的名校法则，铸造精英的权威教程。



<<没有不可能>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>