

<<黑龙江省经济发展与人力资源开>>

图书基本信息

书名：<<黑龙江省经济发展与人力资源开发战略研究>>

13位ISBN编号：9787538867763

10位ISBN编号：7538867767

出版时间：2011-12

出版时间：黑龙江科学技术出版社

作者：钱福永

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<黑龙江省经济发展与人力资源开>>

### 内容概要

经济发展与人力资源问题是多年来国内外学者热衷研究的重要课题，也是当今世界经济社会发展特别关注的问题。

按照经济学的观点，自然资源、物力资源和人力资源都是影响经济发展的重要因素。

黑龙江省作为资源大省和老工业基地，拥有丰富的自然资源和物质资源，也有良好的产业基础和人力资源基础。

但多年来的发展实践表明，黑龙江省的经济发展速度和发展质量相对其富集的资源来说并没有获得理想的发展。

《黑龙江省经济发展与人力资源开发战略研究》以这一现实为逻辑起点，紧密结合黑龙江省的省情，联系当代经济社会发展的背景与趋势，提出了黑龙江省经济发展与人力资源开发战略的研究选题。旨在从人力资源与经济发展相互协同的视角，探讨黑龙江省人力资源促进经济发展的有效路径，破解影响经济发展的关键“瓶颈”，进一步研究促进区域经济发展的人力资源开发战略问题。

本研究主要采取理论分析与实证研究相结合的方法进行。

首先，追溯了人力资本与经济增长理论的发展，厘清了从古典经济增长理论到现代经济增长理论发展与演变的脉络，综述了人力资本与经济增长理论的主要思想和原理，为本研究提供了学理基础。

同时也研究借鉴了国内外一些国家和地区的人力资源开发模式与经验，在实施人力资源开发战略，促进各个国家和地区长远发展方面获得了启悟，为本研究提供了实践支撑。

其次，分别从人力资源的数量、素质、结构、效能等4个方面，系统地分析了黑龙江省人力资源发展的现状，揭示了人力资源与经济趋势。

在此基础上实证了30年来黑龙江省人力资源对经济发展的贡献率，以及人力资源在总量、素质、结构、能力等方面与经济耦合状况。

研究结果表明，黑龙江省的人力资源数量相对比较丰富，人力资源素质基础良好，但人力资源结构与经济结构不够匹配，人力资源效能没有充分发挥。

30年来人力资源对经济发展的平均贡献率仅占5.77%，反映了黑龙江省人力资源与经济社会发展不相适应的系列问题。

最后，在分析现状问题、研判战略选择背景的基础上，提出了黑龙江省要在新一轮发展中，走出一条符合本省实际的科学发展之路，全面提升区域综合竞争力，从而促进经济社会又好又快的发展，就必须实施人力资源开发战略的命题。

为了指导人力资源开发战略的实施，本研究探讨了人力资源开发战略的总体目标，结合黑龙江省发展实际，构建了实施黑龙江省人力资源开发战略的8个子战略，并围绕实现这些战略任务提出了具体的政策建议和实施对策。

《黑龙江省经济发展与人力资源开发战略研究》成果既对丰富区域经济与人力资源开发理论具有重要意义，同时也对黑龙江省实施人力资源开发战略，促进经济社会跨越发展具有现实指导价值。

## &lt;&lt;黑龙江省经济发展与人力资源开&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论第一节 选题背景及意义一、选题背景二、研究意义第二节 国内外研究现状一、国外相关研究现状二、国内相关研究现状第三节 研究内容与方法一、研究内容二、研究方法第四节 研究的创新本章小结第二章 人力资本理论与经济增长理论渊源与发展第一节 人力资本理论与古典经济增长理论一、亚当·斯密的人力资本思想二、大卫·李嘉图的人力资本思想三、熊彼特的创新理论和人力资本思想四、古典经济增长理论的评述第二节 人力资本理论与新古典经济增长理论一、哈罗德—多马经济增长模型二、索洛的技术进步决定论三、明塞尔的人力资本思想四、以丹尼森为代表的多因素决定论五、新古典经济增长理论的综述第三节 人力资本与新经济增长理论一、阿罗的“干中学”模型二、罗默的知识积累模型三、卢卡斯的人力资本模型四、新经济增长理论的综述本章小结第三章 国内外人力资源开发模式与实践第一节 人力资源基本概念一、人力资源内涵二、人力资源特点三、人力资源与人力资本关系第二节 人力资源开发概述一、人力资源开发概念二、人力资源开发特点三、人力资源开发内容与途径第三节 部分发达国家人力资源开发经验一、美国人力资源开发经验二、日本人力资源开发模式三、德国人力资源开发探索四、新加坡人力资源开发特色第四节 部分发展中国家人力资源开发做法一、印度人力资源开发政策二、泰国人力资源开发举措第五节 国内发达地区人力资源开发战略一、上海构筑人才高地战略二、泛珠三角区域人力资源合作开发战略三、环渤海经济圈人力资源开发特点本章小结第四章 黑龙江省人力资源与经济发展现状分析第一节 人力资源的度量一、人力资源度量指标二、人力资本度量方法第二节 黑龙江省人力资源现状分析一、黑龙江省人力资源数量二、黑龙江省人力资源素质三、黑龙江省人力资源结构四、黑龙江省人力资源效益第三节 黑龙江省经济发展现状分析一、黑龙江省物质资本存量二、黑龙江省经济发展总量三、黑龙江省固定资产投资规模第四节 黑龙江省人力资源与经济发展相关分析本章小结第五章 黑龙江省人力资本对经济增长贡献实证分析第一节 数据及方法一、数据来源二、人力资本度量方法三、模型指标选择与计量第二节 时间序列检验方法及模型解释一、时间序列平稳性检验二、时间序列之间协整检验三、时间序列之间因果检验四、卢卡斯人力资本内生外部性模型第三节 实证研究过程及结果分析一、时间序列变量ADF单位根检验二、Johansen协整检验三、变量之间Granger因果检验四、人力资本内生外部性模型估计及检验五、物质资本、人力资本对GDP的贡献率六、实证结果分析本章小结第六章 黑龙江省人力资源与经济发展系统耦合分析第一节 人力资源与经济发展系统耦合概念一、总量耦合二、结构耦合三、能力耦合四、流动性耦合第二节 人力资源与经济发展系统耦合模型第三节 人力资源与经济发展系统耦合实证研究一、人力资源与经济发展总量耦合分析二、人力资源与经济发展结构耦合分析三、人力资源与经济发展能力耦合分析四、人力资源与经济发展流动性耦合分析本章小结第七章 黑龙江省人力资源开发战略构建与对策第一节 黑龙江省人力资源开发战略选择一、人力资源开发战略背景二、人力资源开发战略问题第二节 黑龙江省人力资源开发战略构建一、人力资源开发战略构建原则二、人力资源开发战略任务第三节 黑龙江省人力资源开发战略目标与对策一、人力资源开发战略目标二、人力资源开发战略对策本章小结参考文献后记

## <<黑龙江省经济发展与人力资源开>>

### 编辑推荐

《黑龙江省经济发展与人力资源开发战略研究》紧密结合黑龙江省的省情，联系当代经济社会发展的背景与趋势，提出了黑龙江省经济发展与人力资源开发战略的研究选题。旨在从人力资源与经济发展相互协同的视角，探讨黑龙江省人力资源促进经济发展的有效路径，破解影响经济发展的关键“瓶颈”，进一步研究促进区域经济发展的人力资源开发战略问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>