

<<读史学做事>>

图书基本信息

书名：<<读史学做事>>

13位ISBN编号：9787539639048

10位ISBN编号：7539639040

出版时间：2012-3

出版时间：安徽文艺出版社

作者：章瀚之 编

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<读史学做事>>

内容概要

中国历史上下五千年，其中有着丰富的人生哲理。
它们就像大海中的珍宝一样，静静地等待着我们去挖掘、欣赏、感悟。

愿读者推开虚掩的历史之门，从那些数不清的小故事中捕捉智慧的精灵。

<<读史学做事>>

书籍目录

一 自强之道

不勤奋做不成一流的事业
有多大眼界成多大事
求人不如求己
视公事须如己事
私怨不入公门
做事先做人
不要丧失对自己的信心
不要为你的失败找借口

二 创业之道

没有船就借船出海
到没人投资的地方去投资
多结交志同道合的朋友
成功地推销自己
把握好关键的机遇
寻找贵人相助
做朵快乐的“蘑菇”
自己成功，也要成全别人

三 事上之道

善于听音
不犯同样的错误
不讲任何借口
学会做个有心人
第一印象不可忽视
讽谏的艺术

四 驭下之道

让人心甘情愿地做事
尊重单位里的“老资格”
容忍下属的某些欲求和缺陷
做一个出色的“箍桶匠”
不经意间最露本质
为什么拍马屁的人那么多
关键时刻为下属护短
分槽喂马，避免内耗
坚决清除害群之马

五 管理之道

向制度要效益
讲道理也要讲实惠
维护法规的严肃性
听到不同意见再决策
奖励必须促进良性竞争
看问题要看本质，看人要看优点
大事精明，小事糊涂

六 借力之道

善于借用别人的智慧

<<读史学做事>>

利用名人的影响力
打造自己的人才库
特殊时代需要特殊人才
看人要看潜力
识才不可太心急
善于投人所好
抬高自己的身价

七 运筹之道

八 审度之道

九 圆融之道

十 制胜之道

十一 进退之道

十二 省察之道

<<读史学做事>>

章节摘录

不过，曾国藩在保奏实缺官员的时候，仍然十分谨慎，他按级别大小大体分为三个层次，分别采取不同办法。

保奏巡抚一级官员，曾国藩只称其才堪任封疆，并不指缺奏保。

对于司、道官员则指缺奏荐，不稍避讳。

对于州县官员更有不同，曾国藩不仅指缺奏荐，且对因资历不符而遭吏部议驳者，仍要力争。

为了使广大候补府县均有补缺之望，他还特别制订委缺章程，使出类拔萃之才早得实缺，一般人才亦有循序升迁之望。

对于幕府的保奏，曾国藩实际上也采用此法。

追随曾国藩多年的幕僚，才高者如李榕、李鸿裔、厉云官等早已位至司道，而方宗诚等则到同治十年（1871年）才得任实缺知县，大概这就是区分酌委与轮委的结果。

这就使中才以下只要勤勤恳恳，忠于职守，人人都有升迁之望。

尽量做到让每个人都能分到实惠。

在保奏的同时，曾国藩还鼓励下属走出去，独立发展。

这是曾国藩高出同时代人的卓识之一。

早期在事业刚刚起步的时候，他坚决反对另立山头的情况，为此，他把不服调遣的王璞山开出门户。

但是随着事业的发展，他却改变了这种做法，开始鼓励有能力的下属独当一面。

左宗棠投入他的门下时，没过几天，他就命他回乡招募军队。

左宗棠回乡后，以王璞山的旧部老湘营为基础，拉起了一支5000人的队伍，由王璞山的侄子王开化等统领。

这5000人初战告捷，还为曾国藩解决了一次重大危机，令曾国藩刮目相看。

后来这支军队就成了独立于曾国藩系统的武装，虽然接受曾国藩的统一节制，但实际上的领袖是左宗棠。

在镇压太平军的过程中，转战江西、浙江、福建等地，迅速壮大，最后发展到七八万人，这就是左系湘军。

后来镇压捻军和回民起义，以及平定新疆，都是靠了这支军队的力量。

由于有了这支力量，左宗棠才成为几乎和曾国藩并列的中兴名将。

曾国藩让李鸿章编练淮军，也是出于同样的目的。

淮军的发展远远超过左系湘军，甚至最后也超过了曾国藩本人的曾系湘军，成了晚清政局中的主导力量，也是李鸿章政治活动、外交活动的基础。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>