

## <<员工危机>>

### 图书基本信息

书名：<<员工危机>>

13位ISBN编号：9787539926780

10位ISBN编号：7539926783

出版时间：2008-1-1

出版时间：江苏文艺出版社

作者：吴建卫

页数：250

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工危机>>

### 内容概要

职场变幻莫测，危机就在身边。

本书想给你的，不是一面只会照出职场中人毛病缺点的镜子，而是一把解决问题的钥匙，去开启那扇曾经紧闭的职业生涯成功之门；或者说是一根绳索，帮助你从员工危机的泥潭中脱身而出。

认清自己存在的不足，看清自己身处的危机，成为职场中的红人、组织里的英才。

祝所有阅读本书的人成为最好的自己，取得属于自己的成功！

## <<员工危机>>

### 作者简介

世界500强共有的企业难题及解决之道。

一本实用的员工危机化解手册，一本有效的职业通病预防指南。

全面解读职场生存法则，深刻剖析职业发展八大瓶颈——

职业危机：当心！

饭碗随时会抛弃我们

敬业危机：谁是最不受老板欢迎的人

执行危机：没有任何借口，保证完成任务

责任危机：记住：老板永远是对的

忠诚危机：切勿做跳来跳去的人

能力危机：缺乏让企业爱不释手的核心价值

态度危机：做事不主动，前途很被动

成长危机：学习是永恒的第五项修炼

## &lt;&lt;员工危机&gt;&gt;

## 书籍目录

序 危机时代的制胜之道第一章 职业危机——当心！

饭碗随时会抛弃我们 1.危机离你多远 2.比尔·盖茨为什么不退休 3.总统也有下台的一天 4.为何世界上到处都是有才华的穷人 5.老板的心思你要猜第二章 敬业危机——谁是最不受老板欢迎的人 1.最不受老板欢迎的员工 2.企业最喜爱的职员 3.让你扫地你干不干 4.上司不在时你会怎样表现 5.天下没有白给的薪水 6.像老板一样热爱公司 7.努力工作是真正的聪明第三章 执行危机——没有任何借口，保证完成任务 1.结果才是硬道理 2.请用业绩说话 3.千万别找借口 4.服从是第一生产力 5.行动，并且全力以赴 6.快乐是执行力的催化剂 7.纪律是执行力的保障 8.成功，你有多相信它 9.让胜利成为一种习惯第四章 责任危机——记住：老板永远是对的 1.做事总让人操心，哪个老板敢用 2.工作之中无小事 3.职场容不得半点马虎 4.每件事情都会有一个结果 5.老板想的和你不一样 6.老板就是你最大的客户 7.责任大于才干第五章 忠诚危机——切勿做跳来跳去的人 1.怎样让你的工资信封变厚 2.忠诚胜于能力 3.放心，老板会记得你的忠诚 4.职场“跳蚤”的困惑 5.只为涨工资而换工作是危险的 6.不要轻易炒老板第六章 能力危机——一缺乏让企业爱不释手的核心价值 1.“职场白纸”的危机 2.缺乏核心价值的酸涩 3.捧金饭碗的四种人 4.老板最看重的六种能力 5.想获得高薪，先提高身价 6.努力做企业里最赚钱的人 7.永远超过老板的期望第七章 态度危机——做事不主动，前途很被动 1.人生就是一顿自助餐 2.微软颇为青睐的“聪明人” 3.“苦差事”就是“好差事” 4.你能比老板更努力吗 5.认真精神：在细节上追求完美 6.这样的员工永不嫌多 7.每天多做一点点第八章 成长危机——学习是永恒的第五项修炼 1.不断刷新自己 2.你的激情哪里去了 3.别以为“资深”了就高枕无忧 4.你可以很平凡，但不能不成长 5.每天进步一点点 6.职业成长中的“马太效应” 7.打造你的核心竞争力 8.从实际出发的职业规划 9.成为你想成为的人

## &lt;&lt;员工危机&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：丢掉“饭碗”，无疑是职场中人最大的危机。

裁员与被裁，在职场中是一件司空见惯的事，跟生老病死一样平常。

但对作为当事人的员工来说，被裁的滋味的确很让人难受。

某天，在北京中关村一家网络公司，临下班前十分钟，老板召开全体会议，通报公司近况，然后让十几个员工留下来。

五分钟后，这些员工木着脸从会议室出来，各自默默收拾办公桌上的物品，还有行政经理在一旁监督着，然后就永远地离开了公司。

整个过程，从全体会议到被裁员者离开办公室，不超过二十分钟。

偌大的办公室静悄悄的，连键盘声都没有，只听见收拾东西的琐碎声音，特别刺耳。

别以为在跨国企业就职就很自豪，这些大企业裁起员来往往也是“大手笔”！

2007年，IBM公司计划年底前总共裁员3720人，两年前，IBM曾出台了一项13000人的裁员计划。

摩托罗拉公司的裁员规模由2006年第四季度财报发布时的3500人扩大至7500人。

阿尔卡特2007年年初宣布，公司将于未来三年内裁员12500人，目前这一计划正在实施之中。

戴尔公司也将在2007年内裁员10%，约8800人左右。

为了节约运营成本，增加竞争砝码，惠普裁掉了公司总人数的10%，即15000人。

联想召开电话会议并宣布将在美洲、亚洲、欧洲和中东削减1400个工作岗位……跟失业者相比，在业者过得也未必自在。

我的一个在投资公司任副总裁的朋友已经三年没休过假了，每天工作12小时以上，甚至董事会建议他休假时他也婉言谢绝。

大家都赞扬他高风亮节、敬业忠诚，然而，私下里他对我诉苦道：“哪里是我高风亮节呀，我是怕这一休，会连职位都被休掉了。

”他所在的公司连他一共六位副总裁，缺了谁都不会影响公司的正常运转，因此，谁都不知道哪一天会被裁掉。

只要有一个被解雇的威胁悬在头上，坐在哪个职位上都不敢大意。

一个跨国公司的亚太区总裁每次提到自己如何“勤政爱民”时，总要补上一句：“不然我怕我被解雇。

”虽然以他的年龄和资历，这个危机发生在他身上的可能性几乎为零，但的确还是存在的。

是啊，今天你还是老板跟前的“红人”，明天就有可能加入到求职大军的行列中去了。

任何人都会面临职业危机，即使公司董事长，总经理也有被别人取代的可能。

或许从整体而言，某一行业是朝阳产业，但大多数从业者都知道，任何行业都会有被淘汰者。

因此，只有时刻具有危机意识，才能获得职业生涯的可持续发展。

坐过公交车或地铁的人都知道：你离开座位后后，马上就会有人坐到你坐过的位置上。

其实，你在公司里的地位就像公交或地铁里的座位一样，只要你一离开，立刻就会有人补充上来。

公交地铁的座位对你并不重要，但你的工作却关乎你的温饱与发展。

进入21世纪，物质生活的空前丰富使我们欣喜不已，但与此同时，有一种危机也离我们越来越近了。

我们处在人口增长的高峰时期，社会对商品的需求量日益增多。

但是，科技的高度发达却使得生产效率大幅提高，所以，在人口增长的同时，社会对劳动力的需求并没有明显增加，这就意味着许多人无法通过就业的形式来获取生活必需的报酬。

失业是一个全球性的问题，每个人都可以感受到它的压力。

然而，总还有这样一批人，他们天真地认为，只要手中握着各类文凭和证书。

就可以轻松地找到一份理想的工作，并能够安安稳稳地吃上一辈子安生饭。

但是，并没有很多员工能够意识到，文凭、证书也许可以为你敲开职场的大门，求得一份工作，却不能保证你不会被解雇。

还记得前些年“网络泡沫”破灭时的情景吗？

## <<员工危机>>

前几年，由于各种媒体盲目爆炒网络经济，一大批热血青年认定，只要投身于IT业就能成为富翁，于是，为了七八千甚至上万元的月薪，他们便一拥而上。

是的，在这个浪潮中，有很多人淘到了金子，但真正清醒地认识到网络经济实质的人并不多，能够意识到网络经济危机并全身而退的只有极少数。

直到今天，人们一谈到网络经济，一听到某人从事IT业还会非常羡慕，却对IT业裁员成风、上市公司股票暴跌、一些大型网站被迫关张等预示危机的现象熟视无睹。

在经历了那一场风暴后，今天的IT产业变得成熟、理智了，但却有许多人因此而付出了代价，尤其那些盲目跟风的职员们，一场行业的“洗牌”使他们进退失据。

事实上，这种危机存在于每一个行业，遗憾的是，大多数人都感觉不到危机的存在，他们为眼前的好光景所陶醉，工作中不求上进，以为抢占了先机就可以从此高枕无忧。

身处职场中的每一个人，都有可能遭遇到职场危机，无论你处于什么职位。

那么，什么是“职场危机”呢？

简单来说，当为能不能获得一份工作而操心时，我们就遭遇了职业危机；当为自己的工作得不到成就感。

不知何去何从时，我们就处于职业危机中。

很多时候，员工自身危机意识的缺乏，是导致其被裁掉的关键原因。

那么，在职场中，员工职业危机意识缺乏的主要表现有哪些呢？

## <<员工危机>>

### 编辑推荐

《员工危机或:写给员工的危险书》编辑推荐：世界500强共有的企业难题及解决之道。  
一本实用的员工危机化解手册，一本有效的职业通病预防指南。

全面解读职场生存法则，深刻剖析职业发展八大瓶颈——职业危机：当心！

饭碗随时会抛弃我们敬业危机：谁是最不受老板欢迎的人执行危机：没有任何借口，保证完成任务  
责任危机：记住：老板永远是对的忠诚危机：切勿做跳来跳去的人能力危机：缺乏让企业爱不释手的核  
心价值态度危机：做事不主动，前途很被动成长危机：学习是永恒的第五项修炼

<<员工危机>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>