

<<人间正道是沧桑>>

图书基本信息

书名：<<人间正道是沧桑>>

13位ISBN编号：9787539930770

10位ISBN编号：7539930772

出版时间：1970-1

出版时间：江苏文艺

作者：江奇涛

页数：455

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人间正道是沧桑>>

### 内容概要

1925年，杨立仁行刺北洋政府要员的计划因弟弟杨立青的顽皮而失败，生来性格相冲的兄弟俩先后背井离乡前往广州找寻各自的前途。

立青在姐姐立华和共产党员瞿恩、瞿霞兄妹的帮助下，考入黄埔军校。

受共产主义思想影响，以及经过东征和北伐的历练，立青成为优秀的军人，他与进入国民政府政治核心层工作的立仁产生主义之争，兄弟俩在“四一二”后各自选择了不同的阵营，隔阂日渐加深。

抗日战争爆发，立青在我党领导的敌后游击战场上战功卓著，立仁则在重庆开展情报工作，兄弟俩暗自较劲。

抗战胜利后，内战爆发。

立青先从事我军后勤保障工作，后转至一线战场，直接面对盛气凌人的立仁和黄埔旧同窗。

国民党失道寡助，兵败如山倒，立仁从战场上狼狈撤退并带着立华等杨家眷属逃往台湾……历史的进程见证了分分合合的兄弟相争，历史的选择决定了殊死较量的胜负成败，历史的发展期待着血浓于水的民族统一。

## <<人间正道是沧桑>>

### 章节摘录

企业关于作风建设的规划再好，最终也还是要落实到一个个活生生的人身上。

因此，个人如何落实作风建设，将是至关重要的一环。

从企业管理者的角度来讲，他必须做到以下几个方面：首先，实行标准化管理，落实到每个人头上。

在标准化管理的模式下，谁也不能随便拖拉或推诿责任。

每个人对工作负责、对上级负责才是对自己负责。

其次，严格执行，立功必赏，违者必罚。

只有做到制度面前人人平等，不搞特殊化，才能够引起每个人内心的触动，让他们真正认同企业的其他制度，积极地参与作风建设。

再次，注意培养核心员工。

进行作风建设跟开展其他项目一样，要注重优秀成员的发掘与培养，从而为作风的成功建设进行核心力量乃至干部成员上的储备。

此外，企业管理者要适时提拔骨干成员，多给年轻人一些机会，让成员们感觉到榜样的力量，知道自己只要努力了也能得到奖励或提拔，觉得有奋斗的目标。

总之，管理者要注意把工作、奖励以及愿景落实到每个人头上，把个人和团体有机地结合起来，让团体在个体的成长中壮大，让个体在团体的发展中提升。

从普通员工的角度来说，他也应该转化或强化这样的思想观念：积极主动地投身到作风建设当中。

作风建设不同于企业里的文娱活动，不是谁可以参加、谁不能参加或谁愿意参加、谁不愿意参加的问题。

它是整个团队进行纪律和理念上升华的一次“大练兵”，并且形成制度化的东西。

在这个过程中，谁也不允许存在例外情况，否则后果难料。

## <<人间正道是沧桑>>

### 编辑推荐

《人间正道是沧桑》带给您一代开天辟地的风流人物的精彩，一段惊心动魄的家国故事，一曲谁主沉浮的历史长歌！

央视一套2009年度大戏！

“从钥匙孔里窥看历史”影响一代中国军人的“黄埔情结”！

《亮剑》编剧江奇涛又一军旅史诗！

<<人间正道是沧桑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>