

<<松下幸之助用人之道>>

图书基本信息

书名：<<松下幸之助用人之道>>

13位ISBN编号：9787540208318

10位ISBN编号：7540208317

出版时间：2007-8

出版时间：北京燕山出版社

作者：可致一

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<松下幸之助用人之道>>

内容概要

“集合众智，无往不利”，这是松下幸之助先生穷七十余年功力而悟出的至理名言。的确，在一个企业中，最重要的就是挖掘人才，利用人才。一个人的才干再高，也是有限的，且往往是长于某一方面的偏才。而将众才为我所用，将许多偏才融合为一体，就能组成无所不能的全才，发挥出无限巨大的力量。松下幸之助先生就正是将用人之道发挥到妙于毫巅的高超艺术家。

《用人之道·松下幸之助》所介绍的被松下幸之助先生艺术化了的用人之道，不仅在日本，而且在世界范围内影响了几代企业经营管理者，使您能够一睹松下先生在育才、用才、管才方面的风采。数十年来，我国商海潮起潮落，浪推浪涌，淹没了许多虽胸俱才华但中道势衰的所谓企业家，使得他们一失足成千古恨。

究其原因，用人不当甚至不会用人，不能不说是一个重要的因素。因此，在今天我们更有必要学习和借鉴松下幸之助先生的用人之道，借他山之石以攻玉。

<<松下幸之助用人之道>>

书籍目录

第一章 松下的人才结构一 精心构筑健全的硬体组织二 不断发展完善的软体人事三 合理安排领导的群体结构四 永不忽视上下的沟通协调第二章 松下的人才原则一 选才须度势任时不拘一格二 留才必特点突出为我所用三 用才应通权达变扬长避短四 育才要夺气攻心七匙并举五 造就人因菜下料当仁不让六 选良方运筹帷幄刚柔相济第三章 松下的用人技巧(上)一 选拔开拓进取的领导人才二 重视胸襟宽广的领导人才三 赏识不断修炼的领导人才四 厚待坚守信念的领导人才五 挖掘洞察先机的领导人才第四章 松下的用人技巧(下)一 善用衡量得失的领导人才二 依赖绝不敷衍的领导人才三 奖励惟才是用的领导人才四 留意应付得当的领导人才五 求发展创设学校轮训人才

<<松下幸之助用人之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>