

<<王永庆用人之道>>

图书基本信息

书名：<<王永庆用人之道>>

13位ISBN编号：9787540208660

10位ISBN编号：754020866X

出版时间：1997-5

出版时间：向飞 北京燕山出版社 (2008-05出版)

作者：向飞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<王永庆用人之道>>

### 前言

人才是企业成长的最重要的因素。

一个企业从无到有，从小到大，都离不开人才，没有人才的发现和合理使用，也就不会有企业的发展。

作为一个企业经营者，怎样才能使企业人事管理做到适才适所？

在这方面，王永庆的企业用人术给了我们很大的启迪。

先有伯乐，后有千里马。

经营者要当好伯乐，才能发现千里马之所在。

对于千里马的统御之术，往往是企业家经营管理的误区，它能使您的企业蒸蒸日上，也能使您的企业毁于一旦，《王永庆用人之道》所介绍的企业用人术，也许能够帮助您渡过企业人事管理的难关，使您轻松自如地驾驭企业经营的烈马。

## <<王永庆用人之道>>

### 内容概要

《王永庆用人之道》讲述了人才是企业成长的最重要的因素。一个企业从无到有，从小到大，都离不开人才。没有人才的发现和合理使用，也就不会有企业的发展。

作为一个企业经营者，怎样才能使企业人事管理做到适才适所？在这方面，王永庆的企业用人术给了我们很大的启迪。

先有伯乐，后有千里马。

经营者要当好伯乐，才能发现千里马之所在。

对于千里马的统御之术，往往是企业家经营管理的误区，它能使您的企业蒸蒸日上，也能使您的企业毁于一旦。

## <<王永庆用人之道>>

### 书籍目录

第一章 王永庆高举用人哲学 一、企业以人为本 二、人才重在培养 三、有时也需要“人治” 四、谈判更要有专家  
第二章 王永庆狠抓人事管理 一、用人事关企业的兴衰 二、“一砖一石”的人事管理 三、充分挖掘人力资源 四、重视人才的基础训练  
第三章 王永庆靠人才经营 一、台塑的主管人才 二、台塑的经营人才 三、台塑的销售人才 四、台塑的广告与推销人才  
第四章 王永庆精谋人才培养 一、高超的人才培训策略 二、严谨踏实的人才培训过程 三、在培训中发现人才 四、兼顾“帅才”、“将才”和“干才”  
第五章 王永庆醉心双项选择 一、求发展始能得良才 二、在竞争中筛选人才 三、在用人中过滤人才 四、高就高在能统御人才

## <<王永庆用人之道>>

### 章节摘录

一九八五年底，经济日报举办了一项七十五年股市展望问卷调查，一共访问了五十位股市专家与学者。

经过统计整理后，这五十位专家预测，一九八六年最好的股票依次是 台塑、 台玻、 东元、 联电、 南亚、 台泥、 华夏、 三芳、 嘉呢、 台化。

在上述十家最值得投资的公司之中，台塑集团企业就占了三家，由此可以证明，专家们一致肯定台塑的管理模式，认为其经营绩效卓著，企业形象甚佳，为一般大众投资的好对象。

虽然如此，这并非就表示台塑的管理模式是完美无缺、毫无瑕疵的，我们可由下列五点去分析：第一、台塑的“人治”色彩过于浓厚。

固然台塑在不断地点滴求合理化的过程中，制订了许多严密的管理制度，甚至于把管理制度推向了全面的电脑化；可是，我们不能不说，王永庆个人的英雄色彩，在台塑集团之中还是极为浓厚的。

王永庆精力充沛、胆识过人，对工作达到了狂热的程度，每周工作一百小时以上。

所以，有人说，台塑企业的成功，与其说是群策群智的成功，勿宁说是王永庆一个人的成功。

他把个人做事的观念与方法，透过午餐会报教导给每一位干部；而后再由每一位干部推动到每一位员工。

## <<王永庆用人之道>>

### 编辑推荐

《王永庆用人之道》所介绍的企业用人术，也许能够帮助您渡过企业人事管理的难关，使您轻松自如地驾驭企业经营的烈马。

<<王永庆用人之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>