

图书基本信息

书名：<<高校干部队伍建设研究/高校党建研究丛书>>

13位ISBN编号：9787540850425

10位ISBN编号：7540850426

出版时间：2009-3

出版时间：四川出版集团，四川教育出版社

作者：韩强

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

组织编写一套高校党建研究丛书的想法由来已久，因为这也是北京师范大学高校党建研究中心2004年成立以来非常需要做的一项工作。

由于这项工作需要精心谋划、组织，需要投入大量的时间、精力，因此一直拖了下来。

幸好，我的博士生韩强主动承担起这项工作，才使丛书的写作与出版有了实质性的进展。

这套丛书共六本，分别是《高校治理结构研究》、《高校思想政治教育研究》、《高校干部队伍建设研究》、《高校党员先进性建设研究》、《高校统战工作研究》和《高校群团工作研究》，它们基本涵盖了高校党建工作的主要方面。

虽然每一本书的选题、结构仍有值得商榷之处，但是目前的高校党建研究迫切需要的是实实在在的成果，作为一项基础性工作，出版这样一套丛书还是非常必要和及时的。

在策划这套丛书的过程中，我早年的学生、中共四川省委宣传部常务副部长侯雄飞帮助联系了四川教育出版社，该社领导非常重视这项工作，副社长陶明远承担这套丛书的出版立项工作并协调写作进展情况，对保证丛书的出版起到了至关重要的作用。

同时，各位作者也付出了很多心血，写作情况总体上是比较顺利的。

高校党建是党的基层组织建设的重要组成部分，党的十七大报告对以改革创新精神推进党的基层组织建设提出了许多好的工作思路，也提出了明确的要求，这对开展高校党建工作同样具有重要意义。

在丛书的写作中，我们提出要把十七大精神贯穿其中，应该说，大家在写作中较好地领会和体现了这一要求。

目前，高校党建研究迫切需要加强，因为这是一个关系到培养一批又一批具有较高文化水平的党的事业接班人的重大问题。

内容概要

《高校干部队伍建设研究》对高校干部队伍建设问题进行了集中研究，尤其注意借鉴其他领域干部队伍建设所取得的丰富经验，对于弥补目前高校在该领域研究的不足和促进实际工作开展具有积极作用。

高校干部队伍建设是党的路线方针政策在高等学校的执行人，是高校党的建设的组织保证。建设一支讲政治、素质高、作风硬的高校干部队伍建设是高校党建的重大课题。

目前高等学校干部队伍建设虽然成绩显著但也存在许多不足。需要下工夫加以改进。

作者简介

张静如，1933年1月生于北京，国内外著名学者、中共历史专家。

北京师范大学教授、博士生导师。

北京师范大学高校党建研究中心主任。

曾任全国中共党史学会副会长、李大钊研究会副会长、国务院学位委员会学科评议组成员、国家哲学社会科学基金学科评议组成员、中央马克思主义理论研究和建设工程“加强党的执政能力建设研究”项目首席专家。

韩强，1965年生，男。

山东禹城人。

中共山东省委党校校刊部教授、法学博士。

主要研究方向为党的制度建设、干部制度改革、高校党的建设。

书籍目录

第一章 高校干部队伍建设的历史回顾与经验总结一、新中国成立后十七年的高校干部队伍建设二、“文化大革命”及三年徘徊时期的高校干部队伍建设三、改革开放以来的高校干部队伍建设四、高校干部队伍建设的基本经验第二章 高校干部队伍建设的基本内涵及重要意义一、高校干部建设的目标要求与基本内涵二、高校干部队伍建设的基本原则与主要途径三、加强高校干部队伍建设的重要意义四、加强高校干部建设的总体思路第三章 按照社会主义政治家、教育家的标准建设好高校领导班子一、高校领导班子建设取得的主要成就二、目前高校领导班子建设存在的突出问题三、进一步加强高校领导班子建设的主要措施第四章 将院系领导班子建设成团结一致、开拓进取的领导集体一、充分认识加强院系领导班子建设的重要性、必要性和紧迫性二、当前院系领导班子建设存在的主要问题三、加强院系领导班子建设的基本途径第五章 建设一支专兼职结合的高素质思想政治工作干部队伍一、加强高校思想政治工作队伍建设具有重要意义二、高校思想政治工作队伍建设的现状三、加强高校思想政治工作队伍建设的对策与建议第六章 大力加强后备干部的选拔培养工作一、培养大批高校后备干部具有重要意义二、当前高校后备干部队伍建设存在的主要问题三、大力加强对高校后备干部的培养、管理和监督四、加大对少数民族干部、妇女干部、党外干部的选拔培养力度第七章 努力把学生干部的积极性引导好、保护好、发挥好一、加强高校学生干部队伍建设的必要性和紧迫性二、当前高校学生干部队伍建设存在的问题三、当前加强高校学生干部队伍建设的对策第八章 注重发挥离退休干部的作用一、发挥离退休干部作用是高校事业发展的必然要求二、高校党组织必须在四个方面注重发挥离退休干部的作用三、立足实际，创造性地做好高校离退休干部工作附录：改进高校干部队伍建设的典型做法与经验一、关于加强高校基层党组织负责人队伍建设的意见二、班子建设——西南科技大学党委开展“四好”班子建设活动情况总结（2006年）三、中国传媒大学公开选拔副校长工作宣传提纲四、玉溪师范学院在干部制度改革方面的初步探索五、深入学习贯彻党的十七大精神全面做好离退休干部工作——2007年教育部老干部工作总结交流会经验摘登参考文献后记

章节摘录

虽然这一方针在此后也出现过反复，比如1962年9月24日召开的中共八届十中全会上提出“千万不要忘记阶级斗争”这一口号，就对高等教育方针的实施造成了不利的影响，但是，总体上说，教育方针从此确立下来，它对高校干部队伍建设的影响是全面而深刻的：一是指明了高校干部队伍建设的方向，即不仅受教育者，教育者本身也要“在德育、智育、体育几方面都得到发展，成为有社会主义觉悟的有文化的劳动者”。

二是规定了高校干部队伍建设的重要途径是“教育与生产劳动相结合”。

三是确立了党的干部在高校工作中的领导主体地位，使高校党的干部得到充实。

但对这一方针的贯彻执行也出现了一些极端化的现象，其造成的危害不容忽视，比如把干部参加生产劳动变成一场大规模的运动，乃至变成整人的手段，这就背离了教育方针的初衷；把政治庸俗化成政治运动，以政治运动冲击甚至取代教育，更使高校干部队伍受到了严重伤害。

这些教训是极为深刻的。

2。

干部管理体制逐渐形成，高校干部队伍日益壮大 领导体制主要是实现领导的组织制度保证问题。在新中国成立初期，为了能够及时调配干部力量，避免或减少在执行党的干部政策中的不统一现象和在干部问题上的本位主义，除军队干部外，中央和地方的干部都由中央组织部直接管理。

后来随着大规模经济建设的开展和形势任务的变化，各级组织机构日益增多，干部队伍迅速扩大，由中央组织部统一管理干部的方法已不能适应新形势的需要，党中央1953年11月决定逐步建立起在党中央及各级党委统一领导下，由中央及各级党委组织部统一管理下的分部分级管理干部的制度。

同时，在各级人民政府也都设立人事部门，协助党委组织部综合管理政府机关及企业、事业单位中的干部工作。

在这一体制下，逐步建立了包括吸收录用、调配使用、培训、任免、奖惩、工资、福利、军队转业干部安置、大中专毕业生分配派遣、退職、退休等一套比较完整的干部人事管理制度，这一制度也在社会主义建设事业中发挥了积极的作用。

与此相适应，高校干部管理也逐步建立了国家及地方教育主管部门、高校党委、高校组织人事部门分级管理高校干部的领导体制。

具体而言，中央教育部作为在中共中央和国务院直接领导下管理全国高等学校的行政机关，有权“提出任免直接管理的高等学校正、副校院长的建议，报国务院批准”；中央各业务部门协同中央教育部分工管理一部分高等学校。

编辑推荐

《高校干部队伍建设研究》对高校干部队伍建设问题进行了集中研究，尤其注意借鉴其他领域干部队伍建设所取得的丰富经验，对于弥补目前高校在该领域研究的不足和促进实际工作开展具有积极作用。

全书包括了高校干部队伍建设的历史回顾与经验总结、高校干部队伍建设的基本内涵及重要意义、按照社会主义政治家、教育家的标准建设好高校领导班子等八章内容。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>