

<<为什么选他当领导?>>

图书基本信息

书名：<<为什么选他当领导?>>

13位ISBN编号：9787541532115

10位ISBN编号：7541532118

出版时间：2008-3

出版时间：云南教育出版社

作者：陈安之，王阳 著

页数：126

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为什么选他当领导?>>

内容概要

虽然赚大钱最快的方法就是自己当老板。

但是，当老板一定有两种可能，一个是赚大钱，另外一个就是亏钱。

现在给大家分享我18年来总结的成功规律，经过上万个成功企业验证过的“五大创业秘诀”，帮助有志创业的人：少风险，赚大钱。

<<为什么选他当领导?>>

作者简介

陈安之，17岁在美国时，边上学边工作，18岁经济自立，21岁学习成功学，25岁创业，27岁成为亿万富翁，18年拜访了100多位世界顶尖的成功者，创造了独特而震撼人心的“超级成功学”每人2天的训练课程学费从2000到18万元，视听著作畅销海内外15年激励了无数人下定决心：“我一定要成功”！

<<为什么选他当领导?>>

书籍目录

序言 人才的“冰山理论”——赢在中国《为什么选他当领导？

》引言1 创业成功的五大秘诀引言2 创业之前，先做足自我分析引言3 比尔·盖茨——地球人的创业楷模！

一 选态度好的人可买到平安 1.有多少人说他好？

2.他有爱心吗？

3.他给你的第一印象好吗？

4.他常常顶撞上级吗？

5.在利害面前他能控制情绪吗？

二 选有经验的人可节省时间 1.他有值得自豪的经历吗？

2.他是来做加法，还是来做减法？

3.他与你的价值观相同吗？

4.他会感恩吗？

三 选有决断力的人可让企业超速发展 1.他够聪明，还是够智慧？

2.他在用心满足别人的需求吗？

3.他让顾客满意了吗四 选善于沟通的人可让更多的人来跟随 1.他善于与人沟通吗？

2.他常指责别人错，显示自己对吗？

3.他的言行一致吗？

五 选有意志力的人可获得基业常青 1.他习惯一遇到困难就放弃吗？

2.他失败后还能坚持自己的承诺吗？

读者反馈卡梦工场系列书CD VCD

<<为什么选他当领导?>>

章节摘录

一 选态度好的人可买到平安 1.有多少人说他好？

我研究并总结过上百名各行业的顶尖人物，发现他们之所以成为行业的成功人士，与他们了解人性及与人相处的能力有极大的关系，也就是说——了解人性及与人相处的能力，是致富最重要、最重要的成功关键。

所以，我常在“超级总裁班”的训练课上说：每一个人都是在从事“人际关系的行业”……成功=30%的知识+70%的人脉。

当主持人王利芬请《赢在中国》的36强，点评哪两位可直接晋级12强时，每个人平时给周围同伴所积累的印象，是好是坏，马上开始显现了，这就是人脉关系的力量。

在机会的面前，它足以使天平失衡。

任春雷获得了同伴最有力量的证言：一、有成功的模式；二、有成功的经验……这正是三大评委所想要的，也是一直强调的重点。

浦滨赢得了36强的喜爱，因为他有可爱率真的个性，敢说大伙儿不敢说的话，他甚至成了同伴想保护的对象：“不选浦滨，我们会很生气……” 《赢在中国》的评委都是经历丰富的投资者，徐新说过一个买来的教训：“要投资一个人之前，一定要先去倾听一下，他身边的人是如何评价他的。”

这就是“顾客见证”的力量。

就像我的老师安东尼·罗宾，他就有很多名人的见证——有美国前总统克林顿，有网球巨星阿加西，有曼德拉总统，有戈尔巴乔夫，有全世界房地产销售第一名的大师，他们在电视上公开称安东尼·罗宾是自己的顾问，称他是世界顶级的潜能大师，难怪他27岁就拥有了私人飞机，现在全球开办“潜能激发”的课程，每人3天的学费要3万元人民币，每场达4000人以上，场面气势磅礴，震撼人心

<<为什么选他当领导?>>

编辑推荐

揭开老板选人的秘密。

选态度好的人。

——可买到平安 选有经验的人。

——可节省时间 选有决断力的人。

——可让企业超速发展 选善于沟通的人。

——可让更多的人来跟随 选有意志力的人。

——可让更多的人来跟随 选有意志力的人。

——可获得基业长青

<<为什么选他当领导?>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>