

图书基本信息

书名：<<西方国家新公共管理理论综述与实务分析>>

13位ISBN编号：9787542627940

10位ISBN编号：7542627945

出版时间：2008-6

出版时间：上海三联书店

作者：王定云，王世雄 著

页数：232

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

新公共管理是20世纪80年代以来兴起于英国、美国、新西兰等西方国家的一种新的理论思潮，也是近年来深刻影响其他发达国家和发展中国家行政革新的主导性思想之一。

到目前为止，新公共管理并不是一个严格界定的概念或统一明确的范式，在宽泛的意义上，它既指一种试图取代传统公共行政学的政府治理理论，又指一种不同于传统官僚制的新型公共行政模式，还指在当代西方公共行政领域进行的政府改革运动。

为应对新近的外部环境变迁和政府治理危机而生成的新公共管理，在承继和发展管理主义传统的同时吸纳了一些新的经济学理念和方法论，并受私人部门成功的管理创新的示范牵引，在理论上以一系列新的策略和主张表达了取代传统公共行政学基本律条的取向，在实务上通过政府再造活动以建构一个非官僚制或后官僚制政府。

它具有结构性、整体性转换的意向，是现代政府治理可选择、可辨识的主要途径之一。

对新公共管理的肯定或批判皆缘于其创新导向的特质。

新公共管理主张将政府治理与市场机制相结合，把私人企业的各种管理方式引入公共部门。

重塑政府与社会的关系，对政府职能进行再定位。

由注重工作过程和投入转向注重结果和产出。

通过多种形式的授权改善公共部门的工作。

将政策职能与管理职能分开，实现职业化管理。

放松规制，强化政府的使命感。

通过组织再造与结构再造（包括压缩层级、精简规模、组织分散化等）来增强政府的活力和回应性，提升公共服务的品质，实现政府治理的经济、效率和效能。

走向一种新公共管理的行政模式，业已成为当代西方不少国家政府改革的基本趋势。

新公共管理的改革实践不同于一般的行政革新，而是政府再造，具有行政革新的特质。

主要反映为政府运作机制层面上的公共服务市场化、组织人事层面上的人力资源管理、政府技术形态上的电子化政府，以及价值层面上的行政文化创新等方面。

新公共管理提供了当代公共行政一种新的管理主义途径。

它以多视角的研究方法和鲜明独特的政策主张对传统公共行政的理论体系与逻辑结构产生了较为明显的本质性改变，并表现出取代既有主导理论成为行政学新主流的趋势。

目前，范式转换的过程正在进行之中，本质的差异和内容的共通并存。

这种转换互动关系，一定程度上指明了范式转换的趋势，即新公共管理为公共管理学兴起并有可能取代公共行政学成为学术主流提供了历史契机。

对新公共管理的发生背景、方法论、理论主张和理论模式、实务政策反映、发展趋向等进行研究和反思，一定意义上有益于探索发展中国家政府改革与经济市场化进程的新趋势。

书籍目录

序言摘要Abstract第一章 导论 第一节 研究现状和研究目标 一、国外研究现状 二、国内研究现状 三、研究目标 第二节 研究背景 一、对西方政府治理危机及其应对策略的关注 二、中国行政改革的难题及其消解途径的寻求 三、加入WTO与中国行政改革的新取向第二章 新公共管理的理论述评 第一节 官僚制面临前所未有的挑战 一、官僚制行政的特质 二、对官僚制的理论检视 三、官僚制的现实困境 四、官僚制真的过时了吗? 第二节 新公共管理的主要理论基础和方法论途径 一、管理主义的传统 二、公共选择理论 三、政治企业家理论 四、委托—代理理论 五、交易成本理论 第三节 新公共管理的基本主张 一、相关研究综述 二、基本主张 三、新公共管理与新公共行政比较分析 第四节 新公共管理的理论模式 一、企业型政府模式 二、行动中的新公共管理模式 三、政府未来的治理模式 第五节 新公共管理的理论局限 一、新泰罗主义的偏狭和公共性的缺失 二、市场原教旨主义和市场化的弊端 三、经济学基础应用到公共部门的困难和“顾客”隐喻的不当 四、政治化的危险和腐败的滋生 五、对人性认识的偏颇 六、对企业型政府理论模式的集中批判第三章 新公共管理实务比较：政府再造 第一节 政府再造的实务与理论 一、当代西方行政改革的基本模式和总体趋势 二、企业再造 三、政府再造 第二节 美国联邦政府再造：国家绩效评估（NPR） 一、美国联邦政府再造的背景渊源：复杂的变量体系 二、美国联邦政府改革的实务：NPR的运作 三、美国联邦政府改革的评价：批判与肯定 第三节 英国政府再造：执行机构 一、政府再造的背景与政策历程 二、执行机构模式的经验与问题 三、政治与行政关系的新调整 第四节 新西兰政府再造：民营化 一、政府再造的概况 二、政府再造的主要策略 三、对民营化的再思考第四章 新公共管理的重要议题 第一节 公共服务市场化 一、公共服务市场化的现实动因和理论基础 二、公共服务市场化的基本特征 三、公共服务市场化的主要策略 四、公共服务市场化的评价 第二节 公共人力资源管理 一、人力资源管理的发展趋势：文官制度再造的参照 二、公共人力资源管理新模式：二维视角下的考察 三、文官制度再造：人力资源管理化的取向 四、公共人力资源管理的实践：以美国为例 第三节 电子化政府 一、电子化政府的缘起背景 二、电子化政府的主要特征 三、电子化政府：美国和日本的情况 四、电子化政府的难题 第四节 行政文化创新 一、人性理解 二、价值取向 三、组织体制 四、意识形态第五章 新公共管理的范式转生 第一节 关于新公共管理范式的不同判断 一、三类关系判断 二、范式概念释义 第二节 新公共管理范式转生分析 一、新公共管理之革命性改变 二、新公共管理成为新范式之不足 第三节（新）公共管理学范式的兴起 一、公共管理的途径及其融合 二、从行政到管理的转变 三、从统治到治理的转变参考文献

章节摘录

第一章 导论 新公共管理（New Public Management）是20世纪80年代以来兴盛于英国、美国、新西兰、澳大利亚等西方国家的一种新的政府治理理论与模式，也是近年来深刻影响其他发达国家和发展中国家行政革新的主导性思想之一。

它承继西方管理主义的思想源流，吸纳现代经济学的方法思维，主张将政府治理与市场机制相结合，把私人企业的各种管理方式引入公共部门，依靠先进的信息网络技术，通过组织与管理的再造来增强政府的活力，提升公共服务的品质，实现政府治理的经济、效率和效能。

对新公共管理理论与实务的关注、探索与反思，成为晚近20多年国内外行政学研究的一道新图景，并产生了深远的学术与实践影响。

第一节 研究现状和研究目标 一、国外研究现状 国外学者和界内人士对新公共管理的研究主要包括以下一些基本情况： 1. 态度取向。

在态度取向上，几乎没有一个研究者和实践者（包括新公共管理理论的创立者）对新公共管理提出了完全肯定或完全否定的评论，他们基本上持有辩证的态度。

认为新公共管理对传统政府治理模式的纠错性、实用性和有效性是显而易见的，但同时理论和应用上的缺陷也十分醒目。

即使是“企业型政府”（Entrepreneurial Government）模式的提出者奥斯本（David Osborne），也承认新公共管理的某些做法可能会使事情“越弄越糟”；同时，即使是那些把新公共管理指责为“误解问题、误断结果”（Misunderstanding the Problem, Misjudging the Consequences）的批判者，也不得不赞同新公共管理某些部分的创新性魅力。

他们的总体结论是，新公共管理是解决问题的答案，是现有的比较有效的答案之一，但不是唯一的答案。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>