第一图书网, tushu007.com

<<给未来领袖的九封信>>

图书基本信息

书名：<<给未来领袖的九封信>>

13位ISBN编号：9787542636096

10位ISBN编号：754263609X

出版时间：2011-8

出版时间：上海三联书店

作者：商业周刊

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

2011年2月，我们的集团总裁李仙女士和副总裁卢霞女士，率队赴宝岛台湾参加书展，与台北商周媒体集团首席执行官王文静女士和《商业周刊》出版部编辑总监罗惠萍女士不期而遇。
《商业周刊》创立于1987年，是最早预见大华人经济圈将撼动世界发展趋势的媒体，他们总是能洞悉世界经济板块变化，在关键时刻以快速及深度的报导，为企业提供先进的商界观念和经验。
这是一份出色的杂志，我们一直是它的读者。
而我们“五项管理国际集团”，也一直致力于帮助全国中小民营企业提升效率，为中国的发展贡献力量。
基于此共识，再加之对商业精神的认识，对人性共通的理解，对企业管理共有的实干风格，对华人成为世界未来领袖的希冀，成就了本书的顺利出版。
当今，商，业需要什么样的时代精神？
领袖的眼光看向何方？
未来领袖需具何等胸怀？
一家伟大的企业背负着怎样的使命？
他们做到了，而且仍在做。
通过《商业周刊》出色的记者编辑们，我们将向全球最好的榜样学习——　通用电气集团前任首席执行官杰克·韦尔奇是一团火焰，他能让人才上天堂，也会赶人才下地狱；　倡导商界独立经理人精神，是企业永续经营关键的台积电董事长张忠谋；　公益领袖珍古德博士带来绿色经济的巨大潜力，而每个人要做的只需管住自己的嘴；　声称“唯有偏执狂才能生存”的英特尔首席执行官欧德宁，坚持跨界思考，用别人的脑袋成功；　百年华商第一人李嘉诚，正在用财富承担社会责任；　“22世纪是中国的世纪”、“中国将摧毁全球中产阶级”的大胆预言，是管理趋势大师莱斯特·梭罗将展现给我们的精辟观念；　“慈悲的资本主义者”穆尔蒂一直这么做：脑中思考资本主义，心中信仰社会主义，让社会也能从财富中获益；　在所有企业都在追求稳定的时候，日本新经营之神铃木敏文认为就是要朝令夕改，才能将企业推向永久赢利的轨道；　住在电脑里的维基百科创始人吉米·威尔斯正在实验翻天覆地的教育革命，通过网络、零成本、量身定做的教育，将成为可能。
不论现在您的企业有多小或者有多大，您站在什么级别的起跑线上，这九位国际领袖的智慧、视野和胸怀，都将给您和您的企业产生重大的启示。
出版这本书，因为我们坚信，你就是收信人，你就是未来的领袖！
2011年5月　五项管理图书出版中心编辑部

第一图书网, tushu007.com

内容概要

虽然你已成功，却还不是领袖。

你们中间到底有什么不同？

本书将以9位当今世界各领域的领袖人物，给未来领袖的九封信为始，集结他们300年的智慧精萃，在新时代的背景下，畅谈领导学、成功学、管理学和未来学。
如同与九位领袖面对面，让你了解成功者与领袖之间真正的差距。

而你，将成为这些信的收信人！

第一图书网, tushu007.com

作者简介

《商业周刊》创立于1987年，是最早预见大华人经济圈将撼动世界发展趋势的媒体，他们总是能洞悉世界经济板块变化，在关键时刻以快速及深度的报导，为企业提供先进的商界观念和经验。
这是一份出色的杂志，我们一直是它的读者。
而我们，“五项管理国际集团”，也一直致力于帮助中小民营企业提升效率，为中国的发展贡献力量。

第一图书网, tushu007.com

<<给未来领袖的九封信>>

书籍目录

序 你就是未来的领袖
PART I 领导学
第一封信 最伟大的CEO 杰克·韦尔奇
韦尔奇的信 领导者要夸大“改变”
与韦尔奇面对面 人对了事就对了！

韦尔奇领导学 赏时不吝千金罚时六亲不认！

近看韦尔奇 他是天堂 也是地狱！

CEO办公室 在红砖古迹里谈管理
韦尔奇、张忠谋对谈 年轻人想当领导者关键在学习力
第二封信 印度硅谷之父 穆尔蒂
穆尔蒂的信 变革的时候到了
与穆尔蒂面对面 先创造财富才能分配
穆尔蒂领导学 尊敬比财富重要
近看穆尔蒂 另一种革命家
CEO办公室 19座书柜环绕斗室
PART II 成功学
第三封信 百年华商第一人 李嘉诚
李嘉诚的信 万变社会不变承诺
与李嘉诚面对面 90%时间先想失败
李嘉诚成功学1 用知识改变命运
李嘉诚成功学2 从塑胶花大王到能源巨擘
李嘉诚成功学3 1／3财产捐助公益
近看李嘉诚 他的两句话：勿得罪人、勿遭人忌！

CEO办公室 他在这里遥控55国事业
第四封信 软件巨人英特尔首席执行官 欧德宁
欧德宁的信 不冒险不足以成事
与欧德宁面对面 成功时就要开始改变
欧德宁成功学 跨界思考用别人的脑袋成功
近看欧德宁 他的办公室比我的小？
！

第五封信 日本新经营之神 铃木敏文
铃木敏文的信 用五感去感受时代变化
与铃木敏文面对面 不断变化的客户需求才是真正的对手
铃木敏文成功学1 彻底实践基本功
铃木敏文成功学2 对资讯持疑反复验证它
铃木敏文成功学3 每天都是决胜关键
近看铃木敏文 他2小时都在谈顾客需求
PART III 管理学
第六封信 中国台湾半导体教父 张忠谋
张忠谋的信 经理人的5个条件

第一图书网, tushu007.com

张忠谋管理学 独立专业经理人
近看张忠谋 他的3种面貌：独立专业经理人、董事长、作家
CEO办公室 淡淡烟丝昧围绕着一朵玫瑰
第七封信 公益领袖 珍古德博士
珍古德的信 管好自己用心吃
与珍古德面对面 好好吃救自己、救地球
近看珍古德 吃剩的半包糖、奶精，收起来带走
珍古德管理学 人类吃肉耗掉全球两成能源
PART IV 未来学
第八封信 管理趋势大师 梭罗
梭罗的信 当中国成为第一
与梭罗面对面 要有信心
梭罗未来学 中国将摧毁全球中产阶级！

近看梭罗 不变的坚持与热情
第九封信 维基百科创办人 吉米·威尔斯
威尔斯的信 欢迎来到新知识时代
与威尔斯面对面 零成本、量身订做的新学习时代
威尔斯未来学 丢掉教科书！
向全世界找答案
近看威尔斯 他住在电脑里

章节摘录

他是天堂，也是地狱！
　近看韦尔奇　我采访过上千人次的国内外企业家，韦尔奇无疑最让我印象深刻。
韦尔奇被喻为全球最杰出的首席执行官，有其不同于常人的行事风格与观点，有人认同，有人不以为然。
2006年，我在纽约碰到《时代》(Time)杂志总主笔比尔·萨波里托(Bill Saporito)聊起此事，他开玩笑地说：“ 哇，连他妈妈都会被他炒鱿鱼！
”当然，这是玩笑，因为韦尔奇的母亲已过世多年，不过玩笑中可看出其人风评。
　然而，以“ 悍 ”不足以形容此人。
从我眼中看他，会这么说：“ 他是一个能让你上天堂，也会赶你下地狱的人；如果，他是你的老板，最后你会有两条路走，或者拥有私人专机作为交通工具，或者滚蛋！
”耐心读完此文，你会感受到此话。
　2006年冬天，我们飞抵波士顿，与这位宛如天堂与地狱的通用前首席执行官工作，并邀请台大国企所李吉仁教授担任顾问。
事前我们已数度沙盘推演，从四大方向，列了114个问题。
其中，还包括宏基创办人施振荣等数位企业家的提问。
　对于韦尔奇，真是百闻不如一见，尤其他的主导性与侵略性。
一般而言，采访的互动是，记者发球、受访者接球。
但韦尔奇不同，不知道是看多了红袜棒球队的比赛，还是怎的，他既是捕手也是投手，充分主导赛局。
举两段深刻的互动：　那天，我们与他的对谈进行一阵子后，他冷不防地朝我抛出一球。
这种情况，在我们平常的采访，偶尔会碰到，不过受访者倒未必真的要你的答案；或者如果见你不答，会径自给答案。
但韦尔奇不同，他见不到回答不罢休，直追而来，我还是没回答。
他朝旁人犀利地问：“ 她不会说英文吗？
否则，她来这边做什么？
”现场顿时尴尬，我只好回应。
　访问后，老先生热情地朝我贴脸式吻别。
他真是一团火焰，热情而灼烈。
　其二，细心的读者从前文中，是否注意到，有一段韦尔奇修正提问的对话。
原访问是：“ 你刚上任当个年轻首席执行官时，找对人的成功机率是50%，后来是75%。
这中间的增加是为何？
”这问题还没问完，就被他打断切入：“ 我以为，你要问我：‘ 为什么我做不到100%！
？
’”当下，我们确实有一、两秒的错愕，受访者主动把问题的挑衅度拉高，这是我很少碰到的，也不得不佩服他的自信。
　韦尔奇的自信，不仅来自他对人性透彻理解，更来自对事理的洞察力。
从他评论明基购并西门子手机部门案为何失利，可见一二。
他提到购并失败的陷阱，最重要的是：不了解文化。
“ 企业文化无法从数字上看出来，从数字里，看不出这些数字代表的是一堆苹果还是一群斑马。
你的人和这家公司的人能不能一起工作？
所以你必须了解文化。
”你必须了解你得到的是什么？
你有得到真的人才吗？
当购并的时候，你有心理准备能不能得到人才吗？
　“ 明基是我听过最困难的一个购并：你要知道，西门子这样的百年公司，已经不只是一家企业，它

就是个文化。
中国台湾经理人到西门子，希望能够购并一个德国文化，而却没有足够的管理深度。
”他举例：“假设我想买一家中国企业，却没有中国相关的基础设施来管理人才，来支援每一个工作，我就不应该买下这个企业。
因为可能被弱质管理困住。
” 当我们追问：没有足够的管理人才，也意味没有管理深度，就意味不要合并？
他说，过去20年他每年都来中国两次，但每次来中国都发现，上一次来的时候对中国的了解多么有限。
“假设，现在我们买下了一个中国公司，我们不知道怎么吃饭、不知道怎么用筷子！
没有一件事是能运作的！
我们甚至不知道他们的厕所在哪里！
那是不可能的。
”现在，通用已有非常多的中国籍经理，数以百计，每一个职位了解通用企业文化的备用人才都够了，一旦今天买下中国企业，调度人力没有问题。
他认为，中国会有越来越多的企业具备这样的能力。
这是在正式对谈时，韦尔奇的回复。
但当访谈结束后，我们准备离去前，他竟主动补充对这件事的看法。
他知道明基的例子可能吓坏了某些人，可能让很多西方人不愿意(和中国台湾)做购并。
但他希望事情不会演变成这样。
因为，中国台湾也是如此有能力，一定要看看世界其他的角落，如东欧等。
“千万不要因为这一个挫败就觉得可怕。
因为如果有适当的管理支援和协助，以台湾地区这么多的人才，他们一定能有很棒的表现。
” 韦尔奇语重心长地说：“希望这不会阻断未来更多合资的机会。
如果真的是这样，那就太可怕了。
”最后并且回应李吉仁教授的看法：“我想你是对的，我一定要提醒企业家，到底什么是好的管理方式。
这也是我的目的。
” 这位天堂与地狱、魔鬼与天使并存的企业家，已转型为教授，犀利不减，但有其使命。
P23-25

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com