

<<现代薪酬学>>

图书基本信息

书名：<<现代薪酬学>>

13位ISBN编号：9787542912459

10位ISBN编号：7542912453

出版时间：2004-3

出版时间：立信会计出版社

作者：陈思明

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代薪酬学>>

内容概要

《现代薪酬学》的写作就是试图在现代薪酬学的形成和研究中作一些初步和粗浅的探索，然而笔者也深知，要形成现代薪酬学这样一门多学科交叉渗透的边缘性学科，绝非易事。要使这门学科得以完善，更需要长期艰苦的理论探索和实践经验的积累。

《现代薪酬学》是在总结数年来对劳动经济学专业硕士研究生教学经验和相关理论研究的基础上，经过两年多时间的努力写成的。

在《现代薪酬学》的写作过程中，得到了家人和友人的大力帮助。

希望《现代薪酬学》的出版能对我国的薪酬分配管理工作者和有关专业的教师，学生提供有益的借鉴。

。

<<现代薪酬学>>

书籍目录

绪论第一章 薪酬分配管理的基础理论第一节 个人收入分配原理第二节 薪酬概述第三节 薪酬管理体系第二章 工资决定与薪酬激励的原理第一节 马克思主义经济不宾工资理论第二节 西方经济学的工资理论第三节 激励理论第四节 现代经济学理论在薪酬分配管理中的应用第三章 薪酬制度概述第一节 薪酬等级制度第二节 基本薪酬制度第三节 辅助薪酬制度第四章 各国的薪酬制度和当前薪酬制度的新发展第一节 各国薪酬制度介绍第二节 当前薪酬管理和薪酬制度的新发展第五章 薪酬制度设计第一节 薪酬制度设计概述第二节 薪酬制度设计的灵魂--公平性第三节 薪酬制度设计中运用的技术工具和方法第六章 计时薪酬形式和计件薪酬形式第一节 薪酬形式概述第二节 计时薪酬第三节 计件薪酬第七章 激励导向的特殊薪酬形式第一节 劳动分红和股权激励第二节 员工持股计划和股票期权制第三节 经营者年薪制第四节 一些特殊人员的薪酬分配第八章 薪酬系统运行管理第一节 薪酬系统的监控和诊断第二节 薪酬调整第三节 员工薪酬的定级和薪酬支付管理第四节 薪酬成本管理第五节 薪酬管理艺术第九章 薪酬分配与宏观经济运行第十章 薪酬体系的改革主要参考文献

<<现代薪酬学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>