

<<人才测评方法与应用>>

图书基本信息

书名：<<人才测评方法与应用>>

13位ISBN编号：9787542916181

10位ISBN编号：7542916181

出版时间：2006-3

出版时间：立信会计出版社

作者：冯立平

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评方法与应用>>

内容概要

本书的编著目的，既是为了满足社会组织个与个人对人才测评知识的了解实际操作的需要，也是为了向从事人才测评教学与培训的学校与机构提供一本实验性较强的教材。

我们拥有上千例的测评实践经验，积累了大量有益的数据及案例，这本书的编写提供了很大的帮助。书中的大理论框架吸取了国内国外的学术成果。

目前人才测评分为两大类型：一是传统的心理测验，现大已实现了电脑化。

电脑化以后大大降低了人才测评的成本，适应了大批量的测评，为人才测评的推广做出一贡献。

二是现代的情景模拟测评，包括无领导小组讨论、文件筐处理、面试、角色扮演等。

从应用角度来说，前者是从人本身出发，来预测人最适合什么岗位；而后者是从岗位出发，来选择合适的人。

为了让读者更全面地了解 and 掌握人才测评的理论及技术，本书分为对两大类型的测评方法进行了阐述。

尤其是情景模拟测评，选择了目前在中高级人才选拔中最常用的测评方法——无领导小组讲座及文件筐处理做了专章的阐述，供大学参考。

为了突出本书在教学上的实践功能，每个章节后面特别设计了实验案例，供大学练习之用。

<<人才测评方法与应用>>

书籍目录

第一章 人才测评概述 案例 是选择人才测评,还是选择面相大师 第一节 人才测评的历史 第二节 人才测评的内容与作用 第三节 我国人才测评的现状 实验案例 瑞智人地和公司开发测评工具的忧虑第二章 人才测评指标体系设计 案例 美岛公司的内部选入测评 第一节 测评指标体系概述 第二节 测评指标的计量 第三节 测评指标的设计 实验案例 第三节 人才测评方法的选择 案例 对品牌经理的胜任力测评 第一节 人才测评方法概述 第二节 人才测评试题编制 第三节 人才测评方法组合 实验案例 对张凯应该如何测评第四章 人才测评的信度与效度分析 案例 小王两次测评的疑惑 第一节 人才测评的信度 第二节 人才测评的效度 第三节 常模与抽样统计 实验案例 信度的计算第五章 心理测验 案例 钢铁企业的员工职业生涯规划 第一节 心理测验概述 第二节 人格测验 第三节 能力测验 第四节 职业适应性测验 实验案例 航空集团公司招聘应届毕业生第六章 招聘面试 案例 饮料公司的招聘面试 第一节 招聘大面试概述 第二节 招聘面试过程 第三节 招聘成试技巧 实验案例 YC公司的结构化面试方案设计第七章 无领导小组讨论 案例 H县后备干部选拔 第一节 无领导小组讨论概述 第二节 无领导小组讨论题目设计 第三节 无领导小组讲座实施 实验案例 宏伟公司无领导小组讨论测评方案设计第八章 文件筐测验 案例 A银行的文件筐测验 第一节 文件筐测验概述 第二节 文件筐测验的开发设计 第三节 文件筐测验的实施 第四节 文件筐测验的结果评分 实验案例 凌波特公司的文件筐测验设计第九章 人才测评报告 案例 罗德职业咨询公司测评报告 第一节 人才测评报告概述 第二节 人才测评报告的撰写.....附录

<<人才测评方法与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>