

<<管理也要懂财务>>

图书基本信息

书名：<<管理也要懂财务>>

13位ISBN编号：9787542923523

10位ISBN编号：7542923528

出版时间：2009-8

出版时间：立信会计出版社

作者：蔡昌

页数：144

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理也要懂财务>>

前言

随着经济的发展和环境的变化，管理者越来越多地关注企业财务活动和经营绩效，也越来越多地依赖于财务决策以推动企业的发展。

记得美国著名理财学家罗伯特·希金斯说过：不懂会计和财务管理工作的经营者，就好比是一个投篮而不得分的球手。

目前，中国有2 400多万中小企业的决策层人员，3 000多万个体工商老板，还有近500万大中型企业的总裁和部门经理。

他们不仅需要掌握扎实的管理技能，也迫切需要了解相关财务知识。

自20世纪90年代以来，笔者就深入企业访谈，探索新时期财务管理的最新发展和创新模式。

曾先后为中国海洋石油、中国人寿、TCL集团、鲁能集团、美的集团、北辰集团、富力集团、侨鑫集团、人本集团、长丰集团、奥康集团、北大方正、沈阳金杯、方太厨具、乔丹公司等数十家企业高管人员讲授“轻松财务十二讲”、“聚焦财务八大难题”、“老总如何掌控税收”、“销售人员的财务管理”等财务课程。

虽然高管人员事务繁多，难于拿出大块时间系统学习，但每一次给他们授课，我都能感受到他们对知识的渴求。

他们肩负着社会的责任和重担，更多地希望“学以致用”。

本书就是专门写给企业董事长、总经理、部门经理等各级管理者阅读的，希望他们快速掌握一些财务知识，并能真正应用于管理实践。

本书内容贴近实务、浅显易懂，语言幽默风趣，案例丰富，能够帮助管理者在轻松的环境下快速掌握财务基础知识。

<<管理也要懂财务>>

内容概要

本书是专门写给管理者阅读的基础性财务读本，内容涉及管理者与现代理财、预算管理、现金管理、成本管理、财务监控、识别财务欺诈、纳税管理、资本运营等领域，语言幽默风趣，案例丰富，贴近实务，浅显易懂，能够帮助管理者在轻松的环境下阅读并快速掌握一些财务基础知识。

<<管理也要懂财务>>

作者简介

蔡昌，中央财经大学税务学院税收与财务管理系主任，中国社会科学院经济学博士后，会计学(税务会计与税务筹划方向)博士，国内财务实战与税收筹划领域的领军人物，被业界誉为“用第三种眼光看税收筹划的奇才”。

中央财经大学MBA、MPAcc主讲教授，北京大学、清华大学、中山大学“财务总监班”、“总裁班”客座教授，“阳光财税丛书”编委会主任，在《人民日报》、《中国税务报》、《税务研究》等报刊发表文章100余篇，出版著作30余部。

<<管理也要懂财务>>

书籍目录

第一讲 管理者与现代理财 一、管理者面临的突变环境 二、管理者眼中的财务工作 三、建立和谐的财务关系 四、借力“外脑”的艺术第二讲 如何开展预算管理 一、预算管理概述 二、预算管理的组织基础 三、预算管理模式 四、预算编制流程与方法第三讲 如何进行现金管理 一、现金日常管理 二、现金管理的策略与技术 三、现金的内部控制 四、人民币的防伪与鉴别第四讲 如何进行成本控制 一、采购成本控制 二、生产成本控制 三、销售成本控制第五讲 如何识别会计欺诈 一、会计欺诈的途径分析 二、会计欺诈的识别技巧第六讲 如何运用EVA工具 一、理解EVA 二、EVA的实践应用 三、EVA实用性剖析第七讲 如何实施财务监控 一、财务监控基本框架 二、内部财务监控体系 三、外部财务监控体系第八讲 如何进行纳税管理 一、培养纳税意识 二、征税与纳税的辩证 三、税务风险防范 四、税款征纳规则 五、发票管理的学问第九讲 如何开展资本运营 一、认识资本运营 二、资本运营的基本模式 三、兼并与收购 四、买壳上市 五、资产一股权置换 六、管理层收购 七、资本收缩与分拆上市

章节摘录

2.人力资源会计的兴起 传统的财务会计只确认了流动资产、固定资产等物的因素，而对于在收益形成过程中起着重大作用的人力资源却未纳入会计体系加以核算和管理。由于没有确认人力资源的价值，一方面造成资产价值反映不全面，低估了企业创造收益的能力；另一方面缺乏系统完整的人力资源信息，影响信息使用者的决策，企业财务报表所反映的财务信息在人力资源方面存在着明显的缺陷。

因此，建立人力资源会计，加强对人力资源的核算和管理已成为必然。

人力资源会计要求把人力资源作为一项重要的会计要素纳入会计核算体系，客观、真实地反映一个企业在人力资源方面的投资状况，企业拥有的人力资源价值状况，以及有关人力资源价值的动态信息，以此考核和评价企业对人力资源的投资开发和管理工作的，真正贯彻落实“以人为本”的管理指导思想。

同时，加强对人力资源的计量与核算，还有利于实现人力资源的合理配置、贯彻合理的分配制度。在企业的所有者权益中，除了物质资本外，还应该包括人力资本，作为人力资本所有者的劳动者和经营管理者，在补偿了其劳动消耗，即得到了工资性收入的前提下，也应参与对企业盈余价值的分配，而这一切都依赖于对人力资源的计量、核算和管理。

3.建立信息资源会计 知识经济时代，也是信息的时代。

随着高科技信息产业的飞速发展，资源开发投资总额日益增长，信息资源的价值越来越受到社会的普遍关注，信息商品化日益明显。

同时，企业的生存、发展也与信息资源息息相关，企业需要通过建立信息资源库储存大量市场经济信息、财务信息、科技信息等多种信息。

<<管理也要懂财务>>

编辑推荐

《管理也要懂财务》内容贴近实务、浅显易懂，语言幽默风趣，案例丰富，能够帮助管理者在轻松的环境下快速掌握财务基础知识。

不懂会计和财务管理工作的经营者，就好比是一个投篮而不得分的球手。

<<管理也要懂财务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>