

<<扫清风险绊脚石>>

图书基本信息

书名：<<扫清风险绊脚石>>

13位ISBN编号：9787542923790

10位ISBN编号：754292379X

出版时间：2009-8

出版时间：立信会计出版社

作者：杜安国 编

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<扫清风险绊脚石>>

前言

我国企业在飞速发展的同时，也出现了很多问题。

看看我们身边的企业近年来发生的“灾难”：科龙集团、新疆德隆集团、四川长虹集团、中航油（新加坡分公司）、中国储备棉管理总公司等接二连三宣布破产或整顿。

这些公司表面上或是由于出现了财务亏损，或是由于高管人员的不负责任，或是由于弄虚作假欺诈利益相关者，从而导致最终的破产。

然而，这些并不是导致上述企业亏损或破产的真正原因，本书将从风险管理的角度来探讨这个问题。

对于任何一个企业来说，风险管理都是经营管理活动中的一个核心内容，是企业在实现其未来战略目标的过程中将市场不确定性所产生的影响控制在可接受范围内的系统方法和过程。

中国的企业正进入一个新的不同于传统“常态企业”的“风险企业”过程中，不仅会受到不断变化的技术发展的挑战，而且还面临着全新的正在增长的系统性风险。

同时，现代风险具有难以预料性，可能对企业的生存能力和成长能力产生严重威胁。

中国的企业风险管理体制存在许多缺陷：以分散管理为主的风险管理系统脆弱，从中航油（新加坡分公司）的巨额亏损就可以看出，中航油（新加坡分公司）制定了风险管理的相关政策和制度，但当风险出现时却没有得到统一的执行，使风险管理政策和制度形同虚设；风险管理手段单一、不能形成有效的管理，新疆德隆集团是个很好的例子，当发生风险损失时只期望于重组，重组失败后企业只有破产；对潜在风险的识别、评估和预警管理相对滞后，看看四川长虹，当应收账款达到5亿美元的时候才停止给对方发货，稍微具有风险意识的企业也不会发生这样的事情；中国目前的风险管理还主要集中在灾害、事故、卫生、治安等传统的领域，对由新科技（如基因技术、纳米技术、信息技术）发展带来的新型风险以及社会发展所带来的社会风险（如社会保障、社会公平）关注不足。

<<扫清风险绊脚石>>

内容概要

对于任何一个企业来说，风险管理都是经营管理活动中的一个核心内容，是企业在实现其未来战略目标的过程中将市场不确定性所产生的影响控制在可接受范围内的系统方法和过程。

在《扫清风险绊脚石：企业风险管理案例分析》中，作者并不想教给广大读者一种通用的方法，来解决目前中国企业存在的问题，而是想让人们认识到目前企业中存在的问题，怎样从不确定性中找寻分析问题和解决问题的方法。

我们将从生动的企业风险管理案例中找寻企业失败的原因。

<<扫清风险绊脚石>>

书籍目录

第一章 风险与风险管理第一节 风险及其分类一、风险的定义二、风险的分类第二节 风险管理概述一、风险管理的含义二、风险管理的发展阶段三、风险管理的过程四、风险管理的方法五、风险管理的原则第三节 企业风险管理的目标和意义一、企业风险管理的目标二、企业风险管理的意义第四节 风险管理与收益一、风险管理对管理者的激励二、风险管理能促进就业和金融安全三、风险管理能保证实现企业战略目标四、风险管理可以减少企业收入的波动第二章 企业全面风险管理第一节 企业全面风险管理概述一、全面风险管理提出的背景二、全面风险管理的含义三、全面风险管理的意义第二节 企业全面风险管理的框架一、公司层面的管理二、经营管理三、资产组合管理四、风险转移五、风险分析方法六、数据及技术资源七、权益人管理第三节 企业全面风险管理的原则及具体实施一、企业全面风险管理的原则二、企业全面风险管理的实施第四节 企业全面风险管理的新发展一、全面风险管理一体化及其动因二、全面风险管理的变化第三章 筹资风险管理第一节 筹资风险概述一、企业投资利润率和借入资金利息率的不确定性二、企业经营失败的失败三、负债结构.....第四章 投资风险风险管理第五章 生产风险管理第六章 道德风险管理第七章 环境风险管理第八章 内部审计风险管理第九章 操作风险管理第十章 战略风险管理

<<扫清风险绊脚石>>

章节摘录

3.划分风险类别 为了识别风险，便于管理，公司应该将风险分类，并且提出风险管理的方法和工具。

分类使风险能够被分成各种易于管理的部分，这些部分综合起来，就能作出对风险衡量的报告。这个过程不是一次性的过程，反复执行这一过程就能反映公司风险的动态变化。

4.给员工提供风险防范的培训机会 为了加强风险意识，必要的培训能使员工们掌握管理他们所负责的风险技能。

在员工加入公司时的入门培训中，就应该进行风险教育。

要向新员工介绍风险管理的概念，就像向他们介绍管理理念和运营功能一样。

风险管理教育也应该是一项持续的培训项目。

针对个人的工作职责，须特别设计所需的技能，以防止潜在的风险发生。

5.将风险与绩效考核挂钩 员工非常关注与他们的工作职责和绩效相一致的报酬。

很明显，培育风险意识的最有利的办法，就是让员工充分理解风险管理是他们工作中的一部分，并且他们的薪酬和奖励是与他们的表现相联系的。

这些基本准则对所有员工都适用，如果有些原则不适用所有的员工，尤其是企业的高级管理人员，那么他们就会忽视风险的存在，忽视风险管理。

以为在个人事业发展过程中可以绕过这些原则，并且不对此负责，从而造成风险管理口号的一时性。

(二) 识别风险 风险识别是风险管理工作中非常重要的内容之一，是控制风险的基本前提。

可以说，风险管理工作的成效主要取决于风险识别工作。

如果不对风险进行准确的识别，就不可能知道企业存在什么风险，可能发生什么风险，就会失去及时有效地控制这些风险的机会，也就不能对控制风险有所作为。

所谓风险识别是指对企业面临的尚未显化的各种潜在风险进行系统地归类分析，以揭示潜在风险及其性质的过程。

它的基本任务就是识别、了解企业风险的种类及其可能带来的严重后果。

<<扫清风险绊脚石>>

编辑推荐

世界市场的风起云涌，风险种类及其复杂性也与日俱增。

旧的风险管理范例不足以参考以化解当今企业所面临的风险。

商业经营模式的综合性已日渐突出，保险与金融服务合为一体的混业经营成为趋势。

新技术的发展加快了资金与信息的流动，提高了企业风险的发展水平。

股东们对稳定增长的兴趣和对良好商业信誉的渴望。

随着更多世界上的政府和国际组织要求上市公司报告风险管理情况，管制的压力也越来越大。

步入新世纪以来，一些大的企业出现的丑闻和破产事件的发生，使人们的注意力转向全面风险管理领域。

<<扫清风险绊脚石>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>