

<<财务管理>>

图书基本信息

书名：<<财务管理>>

13位ISBN编号：9787542927538

10位ISBN编号：7542927531

出版时间：2010-12

出版时间：立信会计出版社

作者：中级会计职称考试辅导丛书编委会 编

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<财务管理>>

### 内容概要

本书内容安排主要包括“本章考情分析”、“知识点精要”、“历年真题解析”和“强化训练”四大知识模块。

“本章考情分析”首先分析近三年本章考试题型、分值分布，之后预测2011年度考试题型和分值，并指出考试应着重关注的内容；“知识点精要”充分涵盖考试大纲的全部内容，高度概括各章的知识要点，便手考生在较短时间内掌握大纲要求的主要内容；“历年真题解析”全部取材自近年来的考试真题，这便于考生了解各章已经考过的知识点，从中参悟历年来会计中级职称考试的命题风格和基本规律（2011年度备考请重点参考2010年的试卷风格和布局）；“强化训练”则有助于考生熟练而准确地掌握各章的知识点和考点。

## &lt;&lt;财务管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 总论本章考情分析知识点精要 第一节 财务管理目标 第二节 财务管理环节 第三节 财务管理体制 第四节 财务管理环境历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第二章 预算管理本章考情分析知识点精要 第一节 预算管理概述 第二节 预算的编制方法与程序 第三节 预算编制 第四节 预算的执行与考核历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第三章 筹资管理本章考情分析知识点精要 第一节 筹资管理概述 第二节 股权筹资 第三节 债务筹资 第四节 衍生工具筹资 第五节 资金需要量预测 第六节 资本成本与资本结构历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第四章 投资管理本章考情分析知识点精要 第一节 投资管理概述 第二节 财务可行性要素的估算 第三节 投资项目财务可行性评价指标的测算 第四节 投资项目决策方法及应用历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第五章 营运资金管理本章考情分析知识点精要 第一节 营运资金的概念及特点 第二节 现金管理 第三节 应收账款管理 第四节 存货管理 第五节 流动负债管理历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第六章 收益与分配管理本章考情分析知识点精要 第一节 收益与分配管理概述 第二节 收入管理 第三节 成本费用管理 第四节 利润分配管理历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第七章 税务管理本章考情分析知识点精要 第一节 税务管理概述 第二节 企业筹资税务管理 第三节 企业投资税务管理 第四节 企业营运税务管理 第五节 企业收益分配税务管理 第六节 企业税务风险管理历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析第八章 财务分析与评价本章考情分析知识点精要 第一节 财务分析与评价概述 第二节 上市公司基本财务分析 第三节 企业综合绩效分析与评价历年真题解析强化训练强化训练参考答案及解析

## 章节摘录

第二节 财务管理环节 一、计划与预算 这一环节包括财务预测、财务计划和财务预算。

二、决策与控制 这一环节包括财务决策和财务控制。

三、分析与考核 这一环节包括财务分析和财务考核。

第三节 财务管理体制 一、企业财务管理体制的一般模式 (一) 集权型财务管理体制

集权型财务管理体制的优点在于：企业内部的各项决策均由企业总部制定和部署，企业内部可充分展现其一体化管理的优势，利用企业的人才、智力、信息资源，努力降低资金成本和风险损失，使决策的统一化、制度化得到有力的保障。

采用集权型财务管理体制，有利于在整个企业内部优化配置资源，有利于实行内部调拨价格，有利于内部采取避税措施及防范汇率风险等。

它的缺点是：集权过度会使各所属单位缺乏主动性、积极性，丧失活力，也可能因为决策程序相对复杂而失去适应市场的弹性，丧失市场机会。

(二) 分权型财务管理体制 分权型财务管理体制的优点是：有利于针对本单位存在的问题及时作出有效决策，因地制宜地搞好各项业务；也有利于分散经营风险，促进所属单位管理、人员和财务人员的成长。

它的缺点是：各所属单位大都从本位利益出发安排财务活动，缺乏全局观念和整体意识，从而可能导致资金管理分散、资金成本增大、费用失控、利润分配无序。

(三) 集权与分权相结合型财务管理体制 集权与分权相结合型财务管理体制意在以企业发展战略和经营目标为核心，将企业内重大决策集中于企业总部，而赋予各所属单位自主经营权。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>