

<<老板的5项修炼大全集>>

图书基本信息

书名：<<老板的5项修炼大全集>>

13位ISBN编号：9787542928603

10位ISBN编号：7542928600

出版时间：2011-3

出版时间：立信会计出版社

作者：亢博剑

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板的5项修炼大全集>>

内容概要

随着社会的不断发展，管理研究的层次在不断地深入，管理理论也在不断地完善和发展。企业老板为了成功创业、守业和拓业，亦需掌握多方面的管理知识和技能，以使企业在激烈的市场竞争中战胜对手，更好地生存、发展并不断壮大自己。

亢博剑编著的《老板的5项修炼大全集(超值金版)》秉持“打铁还需自身硬”的原则，从心态、管人、渠道、资本和开局等五个方面介绍管理的基本知识、思想、技能和方法，并穿插大量国内外成功企业老板的经典案例。

《老板的5项修炼大全集(超值金版)》以期加强企业老板的自身修炼，使其对企业管理有一个更清楚的了解和认识，并将其用在实处。

<<老板的5项修炼大全集>>

书籍目录

第一篇 心境的修炼

——内圣外王。

宠辱不惊

第1章 心态的修炼：非凡的心态成就非凡的事业

非凡的心态成就非凡的事业

好心态帮助老板战胜自我

成功老板应具备的心理素质

第2章 信心的修炼：信心是成功的入场券

有恒心更要有自信心

信心是成功的入场券

企业领导信心的修炼

第3章 性格的修炼：有好性格才有好前程

修炼性格也是一种管理策略

不同性格的领导及管理方式

修炼好老板的五大必备性格

第4章 情商的修炼：把情绪的负面影响降到最小

什么是情商

企业老板应学会情绪管理

如何控制自己的不良情绪

调适不良情绪的其他方法

第5章 敬业的修炼：勤劳苦干是发家的必由之路

成功，是因为比别人更努力

成功的机会来自忘我的工作

要比别人更勤奋、更能吃苦

第6章 习惯的修炼：形成自己的办事风格

处事——公私分明

决策——讲究效率

工作——以身作则

应避免的领导风格

第7章 耐烦的修炼：谨慎稳健地做事业

洛克菲勒的起点

能耐烦才能成就事业

浮躁心理的自我调节

第8章 磨难的修炼：在磨难中修成正果

跌倒了就爬起来

事业磨砺显光辉

如何应对挫折

第9章 待人之道的修炼：要有洞察人心的本事

老板待人必善体察人心

透过细微动作透视对方心理

通过语言态势洞察人心

培养察言观色的能力

第10章 王者风范的修炼：低调做人，高调做事

人生两事：做人做事

低头是谷穗，昂头是谷秧

<<老板的5项修炼大全集>>

高标准做事——“多加一盎司”

第11章 欲望的修炼：像富翁那样工作。

像平民一样生活

人生中的欲望修炼

事业上的成功要有野心

平民的幸福在于少欲望

第12章 健康的修炼：工作诚可贵，身体价更高

健康的财富效应

挣钱不是赌博，别拿健康赌明天

不靠专家，做好自我健康管理

第13章 学习的修炼：儒商的必修课

学习——内在的财富

对学习知识进行投资

内外兼修。

彰显儒家风范

第二篇 管人的修炼

——三分管人，七分带人

第14章 领袖气质的修炼：培养一呼百应的感召力

领袖气质与影响力

影响力产生的三种因素

不断增强自己的感召力

第15章 以人为本的修炼：员工比钱更重要

人本管理的概念

不用怀疑。

员工比钱更重要

为员工提供个人事业空间

第16章 伯乐的修炼：为企业招聘到最优秀的人才

不患无才，患人不能识

老板选拔人才的几项原则

老板如何考察人才

第17章 员工归属感的修炼：注重对下属感情投资

管理从尊重员工开始

增强员工的归属感

增加与员工间的情感互动

第18章 距离的修炼：与员工保持一定距离。

不要太亲民

巧用“刺猬法则”

与下属保持距离

不要把手下当成手足

适当表现老板“身份”

第19章 用人艺术的修炼：知人善任，人尽其才

根据下属的不同性格用人

用人所长，容人所短

大胆选用有偏长的人

老板要做到人尽其才

第21章 用权的修炼：握好权力这把双刃剑

老板的五种权力

<<老板的5项修炼大全集>>

正确用权的六个要求

掌握授权的艺术

保证权力正当使用

第22章 制度的修炼：用制度管人，按规矩办事

“修路”理论与制度建设

制度的重要性在于约束力

管理创新源自制度创新

第23章 激励员工的修炼：引爆冰山下的潜能

管理中的激励难题

物质激励的手段

精神激励的技能

激励手段需因人而异

第三篇 渠道的修炼

第四篇 资本的修炼

第五篇 开局的修炼

<<老板的5项修炼大全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>