

图书基本信息

书名：<<成功金版-三分制度 七分执行大全集>>

13位ISBN编号：9787542929037

10位ISBN编号：7542929038

出版时间：2011-5

出版时间：立信会计出版社

作者：陈荣赋，陈艳军 编著

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

许多企业常常是策略、目标一大箩筐，议而不决，光说不练，流于“口号管理”，策略、目标没有落实到具体的目标、计划上，目标、执行方法也没有时间表，更没有根据达到的程度订立赏罚标准。

同时，几乎每一个企业中还活跃着这样一些人，他们是高谈阔论的思想家？

是牢骚满腹的改革倡导者；他们常常身居中层要职，却将自己的“职责范围”视为“势力范围”；他们左右逢源关心着每一个人和每一件事，最擅长在高层领导和其他人面前搬弄是非，散布谣言。

现实中还存在着大量悄悄衰亡的企业，甚至有许多还没来得及诞生，就在雄心勃勃的筹划之后不了了之；更有成千上万的企业，默默地按照市场需要努力寻求发展，而最终却不知不觉地走向了死亡。

人们通常会把责任归咎于战略决策失误，但在大多数情况下，战略本身无疑是非常正确的，策略也没有错，因为大多数的经理人都深谙其中的操作流程。

那么，究竟是什么原因导致企业失败？

原因是：没有合理的制度，不会用制度进行管理；制度制定出来却没有严格地执行。

首先，合理的制度是一个企业的基础，而用制度进行管理则是企业成长壮大的推动力。

众所周知，所有的管理问题只有两个因素，一是人，二是事。

无论是一个国家，还是一个企业集团，或者是一个只有几个人的工作室，只要把人管好，把事理顺，也便实现了管理的目标，管理中的那些让人棘手的大小问题也就迎刃而解了。

成功的组织在对人和事的管理上具有一个共同的特点，那就是：用制度管人，按制度办事，也就是说让制度说话。

成功的组织之所以成功，归根结底是管理的优势造就了竞争的优势，而管理的优势则是通过制度来体现出来的。

制度是实现目的的手段，是推进管理流程的基本工具，是规范有效管理的前提。

制度的制定与实施，是一条潜流于组织整个运行体系中隐形的手，左右着这个组织的生存与发展，决定着其实力的强弱。

在竞争中拥有优势的企业或在某一段时间成功的企业，其管理制度因素的总和一定也是具有较强的优势；企业之间如果在某一方面存在差距，一定是与此方面的相关管理制度总体实施效果存在的差距：企业之间如果在同一产品、同一市场领域里的竞争存在优、劣势之分，一定是企业之间在管理制度总体表现方式、表现效果上存在差距。

让制度说话，对于企业管理而言，具有决定性的意义。

没有科学合理的制度，或者没有坚持按制度办事，就会出现好事没人做，坏事人人争先的局面。

“制度最为重要”、“制度高于技术”、“制度高于一切”、“制度更是第一生产力”，已成为经济学家和管理学家的共识。

其次，企业的成败决定于执行力。

无论是个人还是企业，都在为取得成功而设计着宏伟的蓝图。

然而，走到最后，许多人却事与愿违地收获了成功的反面——失败。

面对失败，我们常将责任归咎于自己的制度不够合理，常将责任推诿于企业的策略不够正确，却很少能去思考自己是否认真地将计划与策略执行到位。

当今社会竞争日益激烈，企业怎样在众多组织中脱颖而出？

一句话，不折不扣地执行。

任何企业或组织，只要能狠抓落实，就一定会取得成效。

而对于落实不到位的企业，政策自然变成了一纸空文，决策也就成了“水中月”、“镜中花”。

有一家大型企业，因为经营不善而面临破产，后来这家企业被美国的一个大财团收购。

企业的工作人员都在翘首以盼美国人能带来什么先进的管理理念，出乎意料的是，他们只派了几个人来。

除了财务、管理、技术等重要部门的管理人员换成美国人外，其他的根本没动。制度没有改变，员工没有改变，机器设备也没有更换。

但美方有一个要求：把先前所制订的方针、政策和制度坚定不移地执行下去。

结果不到一年，企业就改变了局面，实现了扭亏为盈的目标。

为什么美国人来治理这个企业就能够取得成功呢？

原因就是执行，将一切规章制度执行到位。

因为执行是一个企业发展的原动力。

沃尔玛之所以能成为全球零售业的龙头，海尔之所以能跻身世界500强企业之列，原因都在于他们的员工能不折不扣地执行企业的制度。

## 内容概要

为什么说：制度是基业常青的守护者？

为什么说：让员工服从靠制度？

为什么说：好制度造就好人才？

为什么说：好的制度在于执行？

为什么说：执行要到位，责任先到位？

为什么说：用制度管人，按制度办事？

为什么说：执行无小事，态度决定一切？

陈荣赋编著的《三分制度七分执行大全集(成功金版)》传递这样的工作理念，执行是推动企业发展的力量源泉，是促进企业腾飞的助力器。

只有切实执行，才能把口头上讲的理论、纸上写的计划付诸实施，并达到预期的目标；只有切实执行，才能使企业在激烈的竞争中立于不败之地。

书籍目录

第一篇 制度高于一切，执行至关重要

第1章 制度的力量——基业长青的守护者

制度是企业成功的基石

规章制度是管理的法宝

伟大的制度成就伟大的企业

基业长青——优秀制度创造优秀的公司

第2章 按制度办事，设立制度结构和职责明纽

企业管理制度体系

日常经营管理制度体系

制定管理制度的内容和原则

制定管理制度的依据和程序

人在其位，各谋其政

让制度无时不在

第3章 用制度管人，执行制度要与管人结合起来

“修路”理论与制度建设

制度面前人人平等

制度的惯性

制度是让人遵守的

第4章 高度决定成败。

决策偏一寸执行偏百里

科学地制定决策

巧用决策智囊团决策

决策过程中的几种方法

提高决策的准确度

决策时要有果断行事的魄办

对决策的难易程度做到心中有数

保证决策得到正确的执行

第5章 点亮灯塔，目标使制度执行有方向不迷航

有明确的目标，管理才能有的放矢

庖丁解牛的工作方法值得借鉴

有目标，还要善于管理

成功的道路是由目标铺成的

目标对下属的10个激励作用

制定管理目标的几个原则

化整为零地落实目标

化繁为简地落实目标

第6章 打出好牌：不合理的制度对执行毫无意义

制度好与不好效果迥异

不合理的管理制度要改革

制度不严谨危害执行

制度不合理阻碍执行

制订合理制度的规则

管理制度就是要严格

第7章 管理就是严肃的爱：让制度充满人情味

人本意识+科学精神=人性化管理

严管善待是发展企业的基础

管理的目的是以人为本

企业要施行“人性化”制度模式

制度化和人性化的统一

制度严肃，执行有爱

第8章 制度不能写在墙上，要从墙上“走”下来

让制度从墙上“走”下来

制度只有得到执行才能发生效用

加强规章制度的宣传教育工作

让制度活起来

第9章 执行制度是使命，执行力决定企业竞争力

没有执行力就没有竞争办

执行制度没商量

员工执行力决定企业生命办

群策群力，高效执行

第二篇 自上而下，使执行形成一种风气

第10章 领导是制度首要制订者，也是制度第一执行人

领导者要尊重制度

领导者要带头遵守制度

执行制度绝不能有例外

领导遵纪守法很重要

领导者要有正直的品质

爱岗敬业是领导执行制度的体现

第11章 选对人做对事，执行制度要用得力的人选

把握住现代人才的标准

用人以适用为原则

能力比知识更重要

人格比专业知识更重要

做分配工作的内行

领导者要看到下属的专长

第三篇 九个到位，确保制度得到高效执行

第四篇 日事日清，将制度执行到底

章节摘录

俗话说：“没有规矩不成方圆。

”如果一个企业没有制度，在某一段时间也许能混下去，甚至在某一阶段、某一件事情上还会显得很有效率，但是从长远和整体上来看显然是不行的。

因为一个没有制度没有纪律的团队事实上等于一个没有绩效没有生产力的队伍。

所以一个企业管理者懂得如何营造建立一个好的制度管理模式是非常重要的。

如何建立一个良好的管理模式呢？

以下几点值得参考。

第一，我们应该制定一个非常具体的可操作可执行的企业管理制度。

所谓的企业管理制度其实指的就是游戏规则。

我们要让每一个员工都能够非常清楚地知道所制订的制度是什么、哪些是好的、哪些是不好的、哪些是可以允许的、哪些是不被允许的。

在制定这些制度之后你要清楚地告诉他们为什么制定出来这些制度。

这些制度为什么要被遵守？

他跟团队协作有什么关系？

他跟组织管理有什么关系？

他跟业绩的达成有什么关系？

要把这些原因一五一十地让员工明白。

因为当员工明白为什么设定这些游戏规则和制度的时候，他们才知道为什么或者是如何去遵守这些制度和行为。

第二，我们要制订高标准，严格的标准。

任何一个顶尖的团队都有一套非常严格的标准。

标准应该是合理的高标准，如果你想拥有一个一流的团队，你就必须制订严格的一流的标准，这点是很容易理解的。

有一句话讲得非常好，“严师出高徒”，在你带领团队和培训的过程当中，如果你对他们的要求非常松散，同时假设你对他们的行为标准也制订得非常模糊，那么每一个团队的成员就没有依寻的准则，这样子就不会激发他们好的一面，反而会激发他们的惰性，我想这样子对一个团队来讲是有很大的杀伤力的。

第三，我们要做的就是制订一个处置方式。

什么叫做处置方式呢？

如果你的制度一旦制订出来了，而你的团队成员违反了制度，请问你要如何处置？

有一句话讲得非常好，“国有国法，家有家规”。

你所制订的制度实际上就是一种规则，就好像法律一样，当他今天触犯了规定以后，请问你应该如何惩罚他？

你应该如何处置他？

我想这些制度都应该是非常明确的。

第四，当你一旦制定制度以后，你就必须要严格执行。

如果不严格执行，就会给人一种印象，你说的话是无所谓的。

第五，制度制订以后需要不断检查，不断监督。

就像刘邦的长乐宫朝会一样，在朝拜过程中，御史前去执行法令，凡不按仪式规定做的就要被带走治罪。

人管人总是有漏洞，因为人都是有弱点有感情的，制度却能起到人所不能起到的作用。

各位优秀的企业经理，愿制度能助你减少管理漏洞，真正成为你企业经营、腾飞的翅膀。

愿制度能使你在成功的道路上步伐更稳健，信心更充足。

.....



编辑推荐

执行能力是决定成败的最重要因素。

星巴克、麦当劳全世界开花，其经营手段和管理制度曝光于大庭广众之下，却没有哪一家企业能与之争锋。

分析发现这些企业成功的关键原因在于它们的员工拥有超强的执行力。

好的制度是非常重要的，但如果员工没有不折不扣地执行，这个制度也只是一纸空文。

正如阿里巴巴董事长马云所说，三流的点子加上一流的执行，强于一流的点子加上三流的执行。

《成功金版：三分制度·七分执行大全集》用创新的理论、经典的案例以及全新的视角，诠释制度与执行的关系，点击执行的现实意义，探寻执行不力的根源，揭示“三分制度，七分执行”这一工作理念。

执行能力是决定成败的最重要因素。

星巴克、麦当劳全世界开花，其经营手段和管理制度曝光于大庭广众之下，却没有哪一家企业能与之争锋。

《三分制度七分执行大全集（成功金版）》用创新的理论、经典的案例以及全新的视角，诠释制度与执行的关系，点击执行的现实意义，探寻执行不力的根源，揭示“三分制度，七分执行”这一工作理念。

如果没有执行，任任何正确的方针政策，任何周密的工作计划，任何严格的规章制度，任何有益的工作任务，都不能得到有效落实，都只能是纸上谈兵。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>