

<<用易经做对管理>>

图书基本信息

书名：<<用易经做对管理>>

13位ISBN编号：9787542930606

10位ISBN编号：7542930605

出版时间：2011-9

出版时间：立信会计出版社

作者：林金郎

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用易经做对管理>>

内容概要

林金郎编著的《用易经做对管理》将《易经》64卦与经营管理的64个领域一一对应，衍生出最实用的管理智慧。

善用《易经》古老智慧，你也可以成为管理大师！

《用易经做对管理》以《易经》卦象为出发点，运用浅显而符合现代企业特征的活泼语言，将卦意化成一道道美味营养的管理智慧菜，经历五千年时代考验的古老智慧，令人醍醐灌顶！

<<用易经做对管理>>

书籍目录

- 总论
- 一、变易之道
 - 1. 何谓“变革”
 - 2. 拓展产业领域
- 二、对立和谐之道
 - 1. 对立制造进步
 - 2. 互补非冲突
- 三、循环周期之道
 - 1. 景气循环
 - 2. 企业生命周期
- 四、治理之道
 - 1. 天人之学
 - 2. 因境制宜
 - 3. 正大光明
- 五、王道思想与资本主义
 - 1. 资本主义的危机
 - 2. 东方管理学的兴起
- 六、结论
- 上经
- 一、乾卦
 - 1. 经营精神
 - 2. 公司发展策略
 - 3. 人力资源策略
- 二、坤卦
 - 1. 无为而治
 - 2. 顺天应人
- 三、屯卦
 - 1. 新人的培育
 - 2. 新公司的策略
- 四、蒙卦
 - 1. 典范学习
 - 2. 包容与辅导
- 五、需卦
 - 1. 忍术
 - 2. 危机处理
- 六、讼卦
 - 1. 冲突处理
 - 2. 企业道德
- 七、师卦
 - 1. 领导人
 - 2. 任务纪律
 - 3. 师出有名
- 八、比卦
 - 1. 人才策略
 - 2. 选择企业

<<用易经做对管理>>

九、小畜卦

1. 内部安定
2. 引进外资

十、履卦

1. 智的执行力
2. 执行系统

十一、泰卦

1. 流动畅通之道
2. 息战为泰

十二、否卦

1. 谁是小人
2. 防微杜渐

十三、同人卦

1. 人际关系
2. 公共关系

十四、大有卦

1. 企业家的境界
2. 企业家的精神

十五、谦卦

1. 谦所以合
2. 谦所以新

十六、豫卦

1. 事业归宿
2. 居安思变

十七、随卦

1. 个人修为
2. 企业文化

十八、蛊卦

1. 大刀阔斧
2. 温和道正

十九、临卦，

1. 与员工感应
2. 利益共享
3. 亲密关系
4. 智慧资产
5. 勤勉敦厚

二十、观卦

1. 大观察
2. 大观点

二十一、噬嗑卦

1. 奖惩之道
2. 乱世用重典？

二十二、贲卦

1. 个人形象塑造
2. 企业的形象塑造

二十三、剥卦

<<用易经做对管理>>

1. 惯性致衰

2. 僵化致亡

二十四、复卦

1. 反败为胜

2. 中兴之道

二十五、无妄卦

1. 政治“三不”

2. 企业“三不”

二十六、大畜卦

1. 王道思想

2. 企业王道思想

二十七、颐卦

1. 皆有所养

2. 管理上的养

二十八、大过卦

1. 心态归零

2. 成功不堕

二十九、坎卦

1. 成就与破坏

2. 解决之道

3. 企业纾困之道

三十、离卦

1. 离析与重生

2. 不停止的前进

下经

三十一、咸卦

1. 合作与结盟

2. 企业的感应力

三十二、恒卦

1. 员工安定性

2. 永续经营

三十三、遁卦

1. 接替的哲学

2. 退位的哲学

三十四、大壮卦

1. 大壮在谋

2. 谋而后动

三十五、晋卦

1. 拓展与忧患

2. 晋的哲学

三十六、明夷卦

1. 有形的竞争者

2. 无形的竞争者

三十七、家人卦

1. 团队关系

2. 关系行销

三十八、睽卦

<<用易经做对管理>>

1. 派系之争
 2. 弭平派系
- 三十九、蹇卦
1. 瓶颈与管理
 2. 解除瓶颈
- 四十、解卦
1. 何谓“根本问题”
 2. 恒久解决问题
- 四十一、损卦
1. 企业的家族精神
 2. 企业的承受力
- 四十二、益卦
1. 分利的优势
 2. 分利制度的检讨
- 四十三、夬卦
1. 员工的撤职
 2. 终止外部合作
- 四十四、娠卦
1. 负面挖角行为
 2. 负面厂商合作
- 四十五、萃卦
1. 人才兴盛论
 2. 人才团队
- 四十六、升卦
1. 企业成功方程式
 2. 个人成功方程式
- 四十七、困卦
1. 困境与整建
 2. 创新解决问题
- 四十八、井卦
1. 企业家的公利道德
 2. 企业的不死精神
- 四十九、革卦
1. 认清改变事实
 2. 领导改革
- 五十、鼎卦
1. 再造失败原因
 2. 再造成功关键
- 五十一、震卦
1. 颠覆与革命
 2. 企业的革命
 3. 产业革命
- 五十二、艮卦
1. 停止的真谛
 2. 止于当止
- 五十三、渐卦
1. 建设程序

<<用易经做对管理>>

2. 企业的建设

五十四、归妹卦

1. 兼并效应

2. 合并之道

五十五、丰卦

1. 开放的年代

2. 企业之爱

五十六、旅卦

1. 企业的探索之旅

2. 个人职业生涯探索

五十七、巽卦

1. 封面魔咒

2. 新人的情操

五十八、兑卦

1. 和悦劳资关系

2. 和谐组织气候

五十九、涣卦

1. 企业力量的散播

2. 个人力量的散播

六十、节卦

1. 企业家的节

2. 财务的节

六十一、中孚卦

1. 企业“中孚”的回报

2. 企业的诚信

六十二、小过卦

1. 过度开发的损耗

2. 当今企业之道

六十三、既济卦

1. 完成的傲慢

2. 完成的德行

六十四、未济卦

1. 建设大同世界

2. 挽救地球生态

3. 维护工作幸福

结束语

<<用易经做对管理>>

章节摘录

乾与坤是《易经》中最最重要的两卦，其他六十二卦亦可认为是从这两卦演化而来，所以《文言》还特别针对乾卦与坤卦加以说明。

《易经》是阴阳学说，所以阳的极致表现就是乾卦。

阴的极致表现就是坤卦；《易经》同时也是有关宇宙法则的论述，所以就道家学说审视，乾卦就相当于老子“道德经”中的“道”，而坤卦就相当于“德”，亦即乾卦讲的是天地与行为的准则，而坤卦强调的是顺从天地准则的德性。

一般认为阳是刚强的表现，所以阳的极致表现--“乾”，一定充满强悍的战斗意识，其实不然。

乾卦从一开始的“潜龙勿用”到“见龙在田”至“或跃在渊”，一路上表现出“循序渐进”的态势，最后当已经“飞龙在天”尽情发挥的时候，爻词又发出“亢龙有悔”的警讯，那要如何才能不要落得如此进退维谷的困境呢？

答案就是“见群龙无首，吉”的“和衷共济”精神！

乾卦是《易经》积极行动的最高表现，正所谓“天行健，君子以自强不息”，但从这里我们可以看见《易经》强调的行动准则是“知所进退”、“团队经营”的态度，到最后更表现出“共和”而非“独占”的成就观。

亦即，它强调的不是“自我完成”而是“共同完成”的精神，无疑地这是论语“己欲立而立人，己欲达而达人”、中庸的中庸之道、大学的天下为公以及道家无为思想的多重表现。

1.经营精神“见群龙无首，吉”无疑是《易经》一书的最高经营境界，这是一种“共和”主张，并不需要一个最高的或威权的领导人，用在现代管理学上，便是团队工作、共同参与和企业民主化的精神。

以往企业家多有“这是我的事业”的想法，所以造成诸多独裁经营与家族企业的弊端，如：所有权与经营权不分、不当的人事安排、公私不分、劳资冲突等问题，因为多数的独裁或家族企业很难摒除这些缺点，最后都无法逃避衰亡的命运。

但现代企业精神已经很明白昭示，企业的权益是股东所共有、管理是员工所共同参与（共治）、利益是社会所共享。

亦即，企业不是老板一个人的“自我完成”，而是多数人的“共同完成”，当企业家能有这样宽阔的胸怀，才能广纳人才百资，群策群力，一起完成更宏伟的大业。

此外，现代管理理念已经从以往的“监督”走向成员的“自我管理”，这种成员间的自我管理与和衷共济，就是“见群龙无首，吉”的管理方式。

因为监督是视人性为恶的，虽然通过监督能维持一定的效率，但绝对无法激发更高的潜能，尤其是创造力；而员工自我管理是视人性为善的，在此理念指导下，激励方能发生效用，因而创造无限可能。

当然，员工的自我管理也并非一蹴而就，企业应该有完整的教育培训、提升员工技术与管理能力、授权与辅导、建立评核与奖励制度等相配套，才能建立一种自我管理的机制，进而达到员工和衷共济的目的，就像乾卦也是在经过六爻的逐步变化后，才会达到无上的管理境界。

.....

<<用易经做对管理>>

编辑推荐

经营管理需要《易经》大智慧，帮你具体改进做事的方法与手段，为面对战略决策、经营诊断、营运创新提供正确的思考方向，带你走出经营困境，活学活用于事业经营与人生管理，变身为解决问题的专家！

<<用易经做对管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>