

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

图书基本信息

书名：<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

13位ISBN编号：9787542935380

10位ISBN编号：7542935380

出版时间：2012-7

出版时间：立信会计出版社

作者：姜新

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

有这样一个故事，一个小和尚担任撞钟一职，每天都能按时撞钟，但半年下来住持却很不满意，就调他到后院劈柴挑水。

小和尚很不服气地问：“我撞的钟难道不准时、不响亮吗？”

老住持耐心地告诉他：“你撞的钟虽然很准时也很响亮，但钟声空泛、疲软，没有感召力。

钟声是要唤醒沉迷的众生的，而我却没有听到这样的声音。

的确，小和尚每天都在工作，每次也都会用心撞钟，不过这种生活只是“做一天和尚撞一天钟”而已，他并没有融入一颗“唤醒众生”的心。

从字面来看，所谓用心，就是专心、留心，就是心无旁骛，长时间执著于某一事。

从内涵来看：用心是一种人生观，“人过留名，雁过留声”，一个人来到世间，总要做出一番事业，实现自己的人生价值；用心是一种责任感，人生在世，总要有所担当，为自己、为别人，担当一份责任，履行一份义务，创造一些美好；用心是一种使命感，人生的黄金期，掐头去尾，也就几十年，如果浑浑噩噩，很快就会过去，所以，人生立志要趁早，要有争分夺秒的使命感；用心还是一种向上的精神，一种鼓舞人心的力量，它能让你沿着既定的目标奋勇前行。

如果一个人不肯用心，就什么事情也做不成。

孔子曰：“饱食终日，无所用心，难矣哉！”

很多人之所以没有成功，究其原因，就是因为用心不够，只能望着别人成功而兴叹。

你可能会问：成功为什么总垂青别人而不是自己？

更为遗憾的是，自己离成功就差了那么一点点，眼看就要成功了，为什么却又功败垂成？

成功意味着付出，为什么自己的付出却得不到回报？

成功意味着努力，为什么自己的努力总是付诸东流？

在你发问时，你是否想过，你在付出和努力的同时，用心了吗？

表面看来，别人的成功都很偶然。

其实，偶然中包含着必然。

“世上无难事，只怕有心人。”

用心的人才会成功，机遇总是垂青用心的人。

凡事用心和不用心做是有区别的。

你用心了，便会在你所做的事情中听到你心的跳动，让人感觉到生命的意味。

用心做事，不仅仅是认真做事。

如果只是按照一个规定认认真真做事，我们可以将一件事情做好，但却不一定做出新意。

用心做事，是将情感融入事情之中，带着创造的心去做事，两者产生的效果是不同的。

用心做人，用心做事，已成为在当今社会立足的基本准则，也是商场、职场成功的不二法门。

只要我们用心，我们就会很快找到适合自己的奋斗目标，就不会迷茫于人生的十字路口而无法选择，就不会浑浑噩噩地混日子，就不会将来为自己的虚度光阴而后悔；只要我们用心，我们就有了生活的动力，就不怕前进道路上的艰难困苦，许多的危机就会成功化解，许多的困境就会顺利渡过；只要我们用心，我们就不畏惧理想和现实之间的距离，因为我们相信成功就在前面；只要我们用心，我们就一定会化阻力为动力，化烦恼为菩提，胜利到达成功的彼岸。

我们处在一个社会节奏不断加快、市场竞争不断加剧的时代，无论是企业还是企业的员工，都感觉到了前所未有的压力。

企业要谋发展，就必须大刀阔斧地搞改革与创新；员工要在职场上游刃有余，就需要不断地提升自我，摆脱平庸，给自己贴上“优秀”的标签，让自己成为职场上的常青树。

企业家王嘉廉说：“一个用心工作的员工，我们应该发给他双倍的薪水。”

优秀的员工是企业的灵魂，是所有企业最核心的竞争力。

他们是为企业创造业绩的中坚力量，他们是企业气候的改造者，他们是推动企业发展的主力军，他们的优秀程度在一定程度上决定了企业的发展高度。

因此，优秀的员工总是备受企业的推崇和厚爱。

纵观那些在工作中表现优秀的员工，你会发现他们在很多地方有着惊人的一致。例如，他们有着较强的事业心，能够把自己的工作当成一项事业来做；他们热爱自己的工作，能够从工作中找到荣誉感和成就感；他们都有一套完善的自我提升计划，有明确的职业发展规划，能够在工作中有计划地提升自己的能力；他们都有超强的自律能力，能够良好地管理自我，能够保持科学的工作习惯……古希腊哲学家亚里士多德有句名言：优秀是一种习惯。正是保持着上面那些优秀的特质和习惯，优秀员工才能够在工作中保持良好的业绩，也正是这些习惯成就了他们的优秀。

能否成为优秀的员工，不在于智商和天分，而在于是否能够一直执著地去行动。

莎士比亚说：“口头的推测不过是一些悬空的希望，实际的行动才能够产生决定的结果。

”著名作家奥狄？

曼格诺说过：“一张地图，无论多精细，都不可能使你在地面上移动一步。

我们的计划再科学，还需要我们毫不迟疑、坚定地去执行才能奏效。

”所以，积极行动起来，坚持不懈地努力，在行动中让自己变得更加优秀，用行动改变自己的命运。

我们衷心希望每一个企业的员工都能把用心做人、做事的理念付诸实践，养成用心做人、做事的好习惯，成为一名真正的优秀员工。

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

内容概要

用心做人、用心做事，是商场、职场成功的不二法门。
只要用心，我们会找到合适自己的奋斗目标，就不会在人生的十字路口彷徨，就不会浑浑噩噩地混日子，就不会在将来的某一天后悔。

书籍目录

上篇 用心做人就能做到优秀

第1章 做人，用力做到合格还不够

合格与优秀的区别

做合格员工还是优秀员工

不要漫不经心

如果你不用心做，借口有无数个

要聪明，不要拼命

勤奋并不是机械性地工作

如果你想成功的话，首先必须希望成功

要做一个有心人

坏与好的故事

快乐工作就有快乐生活

第2章 用心做人贵在自知

人最重要的是要认识自己

给自己一个准确的定位

从一个试验开始认识你自己

你就是一只翱翔天空的鹰

面对真实的自我

了解你自己的长处

不要迷失自己

从别人眼中找到真实的自我

只有自己才能解放自己

学会接纳自己

自己是生命的重心

保持做人的本色

命运由自己做主

第3章 优秀的人都有远大志向

张开理想的翅膀

远大的理想是成功的磁石

你的想法也许会改变你的一生

你想成为什么样的人

飞向梦想的天空

点燃自己的希望之灯

卓越来源于梦想

确立人生之旅的航向

将你的眼光盯准一个目标

清楚地知道你自己需要什么

如何找准人生的航向

第4章 用心做人，树立自信

你是自己的命运之神

优秀的人永远信自己

学习喜欢自己

自信的人能够看清自己

懂得肯定自己

让我们发挥出最好的水平

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

优秀的人拥有坚忍
自信的人充满勇气
信念是成功的力量源泉
勇于改变自己
发现成功的力量
自信是后天得来的
在自卑与自信中做出抉择
消除消极的个性
6C让你更强
第5章 态度决定高度。

心态决定一切

沙漠里也能找到星星
自己的抉择自己掌握
把困难当作人生的转机
可以输给别人，不能输给自己
学会给自己颁奖
走好心灵的独木桥
破釜沉舟的勇气不可或缺
心灵也要有一个坚持的理由
心态真的可以决定一切
不要忘记沉重是生活的一部分
不要让你的心灵背叛整个世界
真正的光明。

是在人的心中

不要活在他人的价值观里
走自己的路，让别人去说吧
第6章 成功来自成功的个性
谜一样的个性世界
了解我们性格的特质
个性风格因人而异
透视性格分类
个性生存是一种主流
失败源于个性的失败
成功来自成功的个性
卓越个性，才能改造命运
自我探知，掌握命运
独一无二的你自己
个性培养的奥妙
塑造成功个性的法则

第7章 用心做人，坚守原则

信任是一切人类关系的基石
忠诚才能体现自己的价值
奉献是人生天平上最重的砝码
信任他人才能获得他人信任
豁达是一种境界
一屋不扫何以扫天下
任何时候切忌拖延

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

不要自我设限

为善不为恶

勤奋工作是做人的一项基本要求

不要被欲望所支配

第8章 优秀的人永不放弃

不要听任脆弱的意志摆弄

唯有埋头，乃能出头

在身后留下一串坚实的脚步

事情往往欲速则不达

不放弃就有机会

成功者永不放弃

为什么不再试一次

在失败面前意志坚定

百折不挠挺住的精神

耐心等待成功

等待下一个春天

训练你的意志

第9章 优秀的人责任感很重

权力越大，责任越大

勇于负责，机会会更多

责任感是简单而无价的

责任就是对要做的事情充满爱

做一些超出自己范围的事情

不妨多加一盎司

自动自发才是好榜样

积极主动承担分外的工作

树立起责任心，把借口抛弃掉

任何时候，没有任何借口

不要害怕巨大的压力和职责

第10章 用心的人，行动第一

行动是通向成功的唯一的路

行动是实现目标的手段

立即行动，不要让梦想萎缩

成功需要的仅仅是勇敢的行动

成功始于行动

敢想敢做是成功的唯一捷径

把宏大的计划分成几段

勇于行动战胜困难

把全部的精力集中在一件事上

善于经营自己的强项

专心地把时间运用于一个方向上

集中你的注意力做每一件事情

切忌犯“想法太多”的错误

敢于尝试会赢得成功机会

第11章 变老实为圆通

不要轻易走极端

要懂得如何争取自己的利益

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

学会去体察人心

不要戴着有色眼镜看人

了解人性，才能了解社会

不要被各种表象所迷惑

掌握各种人生的技巧

做人的精彩来自做事的精彩

要启发对现状的不满

改变观念，顺应时代潮流

要勇于赚取钱财

掌握正确与人交际的方法

走出人际交往的误区

第12章 超越自我，做一个心理健康的人

欲望太多造成心灵的贫穷

化解来自内心的忌妒

远离虚荣心的作祟

贪婪会让你失去快乐

抛弃懦弱的念头

退一步海阔天空

控制住即将失控的情绪

超越自卑才能完善自我

拒绝骄傲的内心

自私，就是心灵的自我毁灭

勇敢打破冷漠的心墙

远离绝望这一心灵的毒药

虚度时间是不可饶恕的犯罪

牢骚太盛是人生幸福的死敌

知足的心灵才能有恒久的快乐

第13章 超越定式，给大脑一点散步的时间

会动脑筋的人才能出彩

成功的思维要素掌握在我们自己手中

将“多一点”的艺术发挥到极致

让自己比别人多想一点

失误常常成为推陈出新的契机

落后的是我们的想法和能力

工作中有很多的事情不是不可能

有知识，更要有思想

我们的思维也需要一点训练

买了鱼竿和鱼钩并不一定能钓到鱼

给大脑一点散步的时间

下篇 用心做事就能做到优秀

第14章 做事，用力做到合格还不够

不用心，只能做橡皮人

不要满足工作中尚可的表现

用力做事，只能做到合格

避免陷入“瞎忙”的陷阱

你在为自己工作

薪水只是工作的一部分

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

用心做事的人不会拖延

感激你的工作

与公司同命运

第15章 不要隐藏自己的优秀

工作质量决定生活质量

工作是自我价值的实现

自己是工作的最大受益者

进取心是通向优秀的关键

一步到位

信念优秀带来工作上的成绩

尽心去做到完美

把优秀当成习惯

点燃热情，全力以赴心中的梦

第16章 优秀者的做事态度

冷眼观物，小心从事

坦诚第一，以诚待人

成功来自诚信

用健康暗示来帮助自己

为什么不反过来想

办事要保持积极的心态

让办事的信念引导着我们

不要让自卑战胜了自信

找回你的自信

关注巅峰的背后

做好聚焦式工作

一只特殊的玻璃杯

让自己富有热忱的感染力

增加你的热忱

“游子归家”中的道理

成功者不放弃

发现自己的金矿

佛塔上的老鼠

第17章 优秀的人都重效率

简单会让你专心

要比别人先走一步

做事要有决心

心情好，效率高

思维保持灵活

进退有度

利用衣着来振奋自己的精神并建立自信

对比行动与不行动的好处与代价

拣最重要的事先做

积极休息也是提高效率的关键

尝试着减少工作，提高效率

拖延是效率的大敌

训练你的心智，提高效率

不再拖延，提高做事的效率

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

让生命更有价值

第18章 用心做事，方法是关键

打靶要对着靶心

重视计划的作用

奇迹就是这样诞生的

学会将你要办的事情分类

专长要用在有用的地方

先给水还是先送饭

皮格马利翁效应

效蝉之驴

留个缺口

囚徒困境

马特莱法则

做个好的时间管理者

表格记录的好处

给自己定下一个期限

不妨做一下鸚鵡老板

自我激励的九法则

有时不妨换种心情

第19章 养成做事的良好习惯

好习惯与好工作

尝试着养成好习惯

让一切有所改变

用自我暗示改掉坏习惯

你需要拥抱健康

处理好工作与休息的关系

不要太忙碌

培养自己的业余爱好

每天坚持散步一小时

跑步锻炼是一种好方法

第20章 做事要注意“三思而后行”

任何一片叶子都有自己的魅力

智慧的力量

学会用思想去体味人生

换一种角度思考

用信念去思考隐藏在背后的真实

煮熟的鸭子也会飞

不要让习惯绑住了我们

聪明的报童

不要戴着有色眼镜去办事

凭空想象的可悲

思考敏于行

超级逆向思维的威力

做一下换位思考

发现最真实的自我

非黑即白的误区

不要把你的柠檬弄丢了

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

培养自己的逻辑思维

凡事不能过一个“度”字

失去联想也就失去很多

第21章 做事要注意分寸和尺度

想一想自己办事时错过了什么

不要做教条的受害者

有明确的方向是办事的第一要旨

要办正确的事

办事要找出问题关键

立即行动，办事才不会延误

办事一定要有序化

办事也要简单化

问你自己到位了吗

心无旁骛才能办好事

永远要做得比要求的更好

在有限的时间内做最重要的事情

充分利用好零碎的时间

先做人，再办事

会说话的人才能把事情办好

办事别越位

办事别错位

找到自己的梦想乐园

第22章 做事要注意协调好各种关系

要有一颗充满爱的心

真正的强者是因为他对别人多有帮助

与小人协调

寻找心理的平衡

见面三分情

主动去了解别人

认识文化差异

不打不相识

利用好间接经验

和别人做默契的搭档

永远尊重对方

不要吝啬赞赏

君子坦荡荡

士为知己者死

欲速则不达

敢于说“不”

合作还是拆台

做一名快乐的小兵

第23章 用心注意细微之处

大事“必作于细”

细节体现素养

步步为营的策略

精于观察

体现你靠得住

二号线的故事
搬一把椅子
泰国酒店的高明之处
量化每一个细节
12次微笑
办事的大忌就是浮躁
办事来不得半点马虎
窥斑见豹的力量
勤于关注事物的细节
细节就是专业
细节价值观
在提醒别人时也要提醒自己
“打死我也不说”
细节体现个性
创新就是这样产生的

章节摘录

上篇 用心做人就能做到优秀 不可否认，人的能力大小是有区别的，但人在做事时的态度是最为重要的，不认真的人就是再有能力，也会一事无成。

任何事情，只要是分内之事，就应该认真去做，这是保证结果正确的基本态度。

以自我为中心，不尊重他人，特立独行，缺乏团队精神和主动精神，把这些不良习惯带到社会上、工作中，必然会遇到挫折。

只有用心做人，主动去适应社会，才可立足和发展。

第1章 做人，用力做到合格 还不够 当你非常热情地对待同事、朋友的时候，尽力去融入他们，努力地帮他们办事，但是，他们还是把你当成一个关系普通的人；当你极力去迎合领导、想尽一切办法去表现的时候，领导却当你不存在。

为什么会这样？

因为你没有用心。

要想成为一个优秀的人，必须比其他人更努力、比其他人更尽心、比其他人更热忱。

合格与优秀的区别 俗话说“小胜靠勤，大胜靠德”。

人品和能力，如同一个人的左手和右手，单有能力，没有人品，人将残缺不全，难以成就大事。

能力是一把双刃剑，如果掌握在品德高尚的人手中，它将会给团队与社会创造出巨大的价值；相反，能力如果掌握在品德低下的人手中，它将成为一种隐患，时刻危及到组织与社会的安全。

同在一个企业工作，同样的学历与相仿的年龄，为什么有的人总是业绩优良、工资偏高、待遇从优、更能够获得老板的信任？

归根结底，是一个人的品质决定的。

现代社会，有能力有才华的人到处可见，但才能超群且又品质高尚的人却少而又少，每个组织都在努力寻找这样的人。

每一个成功企业的背后都有一支高素质、高能力的优秀员工队伍，他们无一例外地都具有良好的品质。

敬业负责是他们一贯的工作态度，追求卓越是他们向来的工作动力。

品质决定态度，态度决定行为，行为决定着工作的结果。

品质的意义相当深远，没有人会愿意聘用一个品质欠佳的员工。

品质已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

品质是成就事业的资本，高尚的品质是任何代价也买不到的。

一个人如果能够知道尊重自己的人格，不把自己当作一件商品，不肯为了薪水、金钱、势力、地位出卖自己的人格，那么他一定能成为企业中最优秀的人才。

林肯做律师时，有人请他为一件诉讼案中理亏的一方作辩护。

他回答说：“我不能做这件事，因为到了当庭陈词时，我的心中总是认为自己是说谎者，那时我会忘形，而不觉地高声喊出来的。”

可见，一个人一旦戴上了假面具，而从事不正当的职业，那么他一定会常常受到自己内心的嘲笑和良心的谴责。

它能减损人的力量，抹杀人的品格，从而断送一个人的前途。

贫穷并不可怕，可怕的是把自己的人格、自尊全都抛开了，我们宁愿做辛苦的工作，也不能牺牲我们的自尊，毁灭我们美好的心灵。

有许多人才济济的单位，也面临着动力不足、内耗严重乃至惨遭淘汰的结局。

究其原因，员工品质起着决定性的作用。

缺乏忠诚、敬业、服从、合作的组织成员，往往容易迷失在勾心斗角、尔虞我诈、损公济私的争斗中。

众多的单位领导都认定：能力合格的人不一定是人才，而人品不合格的人就是危险品。

没有人会愿意重用一個能力合格、但人品有问题的危险人物。

一个人人品不好，即使有天大的才能，他也可能会在关键的时候给组织带来伤害，并且，能力越大造

成的损失也会越大。

从这个意义上说,“品质”其实决定着—个员工是否成为优秀的前提条件。

做合格员工还是优秀员工?

工作作为人类的基本谋生手段,将占据我们生命中绝大多数的时间。

同样是工作,有些人功成名就,而有些人勤奋刻苦却默默无闻;有些人短短几年、十几年就青云直上,走到了事业的巅峰,也有些人常年扎根在一个岗位,只能得到缓慢的晋升……一位主管讲了这样一个故事。

3年前我们招进了刚毕业的小李,小李给我们的感觉是人看起来蛮机灵的,所以我们觉得他很合适我们的岗位,招进来后小李刚开始也很努力,但是由于他的基础较差,在短时间内经常出错,这让他的上司很不满,于是经常找小李聊天,让他明白他的问题所在。

但是小李之后的表现还是没有多大的改进,该出错的继续出错,而且犯错频率还很高。

小李的上司却没有放弃他,还是继续苦口婆心地激励他,但是小李却感受到前所未有的压力,尽管他还是努力工作,可是效果并不明显。

眼看小李入职快—年了,小李的上司在跟上级汇报小李的表现后,他们决定在合同期满之后不再跟小李续约,而小李也决定过完年就离开。

在小李要离开的一个月前,小李的上司决定再跟小李聊聊,表明他对于小李—直以来的关注并非针对个人,而是希望他通过压力能够改变自己。

这位上司语重心长地说:“如果你现在出去你等于选择了逃避,如果你能够改变自己的心态,用更积极的态度来对待工作,—定可以做得更好的。”

小李在听完上司的话几天之后决定留下,自此之后,小李好像换了个人,不管是做什么事都很用心,有什么问题都会虚心地向同事和领导请教。

小李的上司也逐渐加强对小李的培养,不断地给他加码,大概在这半年之后,小李成为了这个岗位最出色的员工,他的很多建议被采纳,并通过实际运作节约了成本,而小李也沉浸在自我实现的满足中。

在小李入职的第三个年头他因为表现出色获得了一次晋升的机会,在之后他经常被以前的同事上司作为样板来宣传他的优秀。

取得什么样的结果,取决于我们用什么样的态度去工作。

用力去工作,我们会成为—名合格的员工,而用心工作,我们会成为优秀的员工。

成功的企业需要两种类型的员工,—种是追求卓越的优秀员工,—种是能做好自己本职工作的合格员工。

努力做好自己岗位的工作只能算是合格员工,而优秀员工不但要做好自己的本职工作,还要有效地协助其他岗位工作,并且利用业余时间努力学习提高。

每个人对待工作的态度可以分为积极的和中庸的,因此—在企业中都会被区别对待。

对待那些想努力做合格员工的员工,只要能够做到自己分内的工作,企业不应该强求更多;但是对于那些想做优秀员工的员工,则要承担更多、更重的压力——工作时间很难控制在8小时之内,有些复杂的场合可能需要出席,同样的工作比别人要求更严格……在工作中,大家常常习惯性地对工资进行对比,如果不符合自己的期望值,就会产生抱怨。

经常提出“他凭什么比我拿得多”这类的疑问的员工,是否应该静下心来仔细思考—下,自己是想努力做—名合格的员工还是想用心做—名优秀的员工呢?

如果是想做—名合格的员工,那么只要做好自己的本职工作,拿到自己应得的报酬,就应该知足。

如果是想做—名优秀的员工,那么应该考虑自己是否真的付出了优秀员工所应该付出的努力呢?

是否具备了优秀员工所应该具备的态度呢?

企业每时每刻都在观察,只要是好苗子,公司都会不遗余力地去栽培,但是当这些机会降临的时候,我们是否表现出了优秀员工所应具备的素质和态度呢?

企业中存在—些伪优秀的员工,这些员工虽然喊着要做优秀员工,但是当公司给予的培训、晋升机会降临时,其行为和态度却与合格员工并无差异。

提供培训机会时,他们会说:“把机会让给别人吧,我学了也没用。”

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

”给予参加公司级会议的资格时，他们会说：“我去开会能起到什么作用啊，能不能不参加啊？”

”征求意见时，他们会说：“我没有意见，你们说怎么做就怎么做。”

”分派紧急任务需要加班时，他们会说：“我还有事，找××去做吧。”

”公司遇到特殊情况需要派人去处理时，他们会说：“这些事情与我有何关系，你们找错人了吧，应该让××去。”

”公司出现事故、工作出现失误、设定的指标没有完成需要责任人担责时，他们会说：“这件事没有我的责任，又不是我弄出的乱子（指标）。”

”…… 这样的例子比比皆是，但凡遇到这样的员工，公司培养一次，培养两次，但是不会再培养第三次，因为这样的员工只是追求做一名合格的员工（甚至还达不到合格员工的标准），发放许诺的工资，做好本职工作就可以了，实在是没有必要花费那么多的精力来培养。

让我们自己反思一下，我们究竟是在追求做一名合格员工，还是在追求做一名优秀员工呢？

如果是追求做合格员工，那么只要做好本职工作，拿到自己应该拿到的工资就可以了，不要去抱怨公司不给培训、晋升的机会，也不要抱怨自己的工资比别人低。

如果我们选择做一名优秀员工，那么就要在工作中精益求精，努力的同时，更要用心，这样我们才能勇于冲锋，敢于担责。

不要漫不经心 一位年纪很大的木匠就要退休了，他告诉他的老板，他想要离开建筑业，然后跟妻子及家人享受一下轻松自在的生活。

虽然他也会怀念这段时间里还算不错的薪水，不过他还是觉得应该退休了，生活上没有这笔钱，也是过得去的。

老板实在有点舍不得这样好的木匠离去，所以希望他能在离开前，再盖一栋具有个人风格的房子。

木匠虽然答应了，不过可以发现这一次他并没有很用心地在盖房子。

他草草地用了劣质的材料和拙劣的技术，就把这间屋子盖好了。

其实，用这种方式来结束他的事业生涯，实在有点不妥。

落成时，老板来了，顺便也检查一下房子，然后把大门的钥匙交给这个木匠说：“这就是你的房子了，我送给你的一个礼物。”

”木匠实在是太惊讶了，也觉得有点丢脸，因为如果他知道这间房子是给他自己的，他一定会用最好的建材、用最精致的技术来把它盖好。

不过，现在他却因为自己的草率，要住进一个一点都不好的房子里。

生活中有时候问题的根源在于，我们都没有全力以赴地去做我们该做的工作。

直到看到自己的成品，发现将住在自己所盖的房子里之后，我们才感到震惊。

如果之前就知道，自己会生活在自己的创造品下，就不会这样了。

假设你自己就是这个木匠，想一下这将是你的房子，那么每当你下钉子、放置木板和竖一面墙的时候，就会精心一点。

就好比是在营造你的一生一样，即使只在里面住几天，为了那几天，都要做得好，住得有尊严。

责任是最足以发挥我们力量的东西。

从来没有站在负责任地位的人，决不能发挥他们全部的力量，他们的力量因为从来没有被重大的责任所磨炼，所以终其一世都是弱者。

责任心本是一个虚拟而无时不在的东西，在全社会大力宣扬“职业精神”的今天，将工作责任心与生存联系在一起并非危言耸听。

如果你有足够的责任心，你一定会为自己赢得一栋“最完美”的房子。

如果你不用心做，借口有无数个 大部分人的日常工作是完成领导部署的任务，有可能这些任务是不断地重复而没有新意，这会使很多人再没有激情认真地去承担完成工作的责任。

但他们会“很合理”地找出借口，例如：我没有得到指示，我没有充足的时间，我没有足够的经验等等。

当你为自己寻找借口的时候，你也许会愿意听听这个故事。

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

时间是一个漆黑、凉爽的夜晚，地点是墨西哥市，坦桑尼亚的奥运马拉松选手阿克瓦里吃力地跑进了奥运体育场，他是最后一名抵达终点的选手。

这场比赛的优胜者早就领了奖杯，庆祝胜利的典礼也早就已经结束，因此阿克瓦里一个人孤零零地抵达体育场时，整个体育场已经几乎空无一人。

阿克瓦里的双腿沾满血污，绑着绷带，他努力地绕完体育场一圈，跑到了终点。

在体育场的一个角落，享誉国际的纪录片制作人格林斯潘远远看着这一切。

接着，在好奇心的驱使下，格林斯潘走了过去，问阿克瓦里，为什么要这么吃力地跑至终点。

这位来自坦桑尼亚的年轻人轻声地回答说：“我的国家从2万多公里之外送我来这里，不是叫我在这场比赛中起跑的，而是派我来完成这场比赛的。

”没有任何借口，没有任何抱怨，职责就是他一切行动的准则。

“没有借口”看似冷漠，缺乏人情味，但它却可以激发一个人最大的潜能。

无论你是谁，在人生中，无需任何借口，失败了也罢，做错了也罢，再妙的借口对于事情本身也没有丝毫的用处。

人生中许多的失败，就是因为那些一直麻醉着我们的借口。

喜欢足球的朋友都知道，德国国家足球队向来以作风顽强著称，因而在世界赛场上成绩斐然。

德国队队员在贯彻教练的意图、完成自己位置所担负的任务方面执行得非常得力，即使在比分落后或全队困难时也一如既往，没有任何借口。

你可以说他们死板、机械，也可以说他们没有创造力，不懂足球艺术。

但成绩说明一切，至少在这一点上，作为足球运动员，他们是优秀的，因为他们身上流淌着执行力文化的特质。

无论是足球队还是企业，一个团队、一名队员或公务员，如果没有完美的执行力，就算有再多的创造力也可能没有什么好的成绩。

锋士？

隆巴第，美国橄榄球运动史上一位伟大的橄榄球队教练。

在他的带领下，美国绿湾橄榄球队成了美国橄榄球史上最令人惊异的球队，创造出了令人难以置信的成绩。

看看锋士？

隆巴第的言论，能从另一个方面让我们对执行力有更深刻的理解。

锋士？

隆巴第告诉他的队员：“我只要求一件事，就是胜利。

如果不把目标定在非胜不可，那比赛就没有意义了。

不管是打球、工作、思想，一切的一切，都应该“非胜不可”。

“你要跟我工作”，他坚定地说，“你只可以想3件事：你自己、你的家庭和球队，按照这个先后次序，并为此而承担你的责任。

” “比赛就是不顾一切。

你要不顾一切拼命地向前冲。

你不必理会任何事、任何人，接近得分线的时候，你更要不顾一切。

没有东西可以阻挡你，就是战车或一堵墙，或者是对方有11个人，都不能阻挡你，你要冲过得分线。

正是有了这种坚强的意志和顽强的信心，绿湾橄榄球队的队员们拥有了完美的执行力。

在比赛中，他们的脑海里除了胜利还是胜利。

对他们而言，胜利就是目标，为了目标，他们奋勇向前，锲而不舍，没有抱怨，没有畏惧，没有退缩，不找任何借口。

他们是所有雇员的榜样。

要聪明，不要拼命 如果你在工作中只拉车不看路，那么你很有可能出力没少出，劲也没少费，但结果却事与愿违。

《射雕英雄传》里面有一个情节：黄蓉被一个巨大的海蚌夹住了脚，费了很大的劲也掰不开，结

<<用力只能合格 用心才能优秀大全集>>

果抓了一把细沙放到蚌壳里面，蚌就自己打开了壳，因为蚌最怕的就是细沙。

可见，只有抓住了事情的关键，才能找到有针对性的解决问题的方法。

大多数人仍旧认为，在工作量与成功之间存在着一种直接的联系，你所投入的人力、物力、财力和精力越多，你获得的成功就越多。

殊不知，只知拼命努力工作的人是很少能够成功的。

不管是从企业的需要还是个人的发展出发，我们都需要聪明地工作。

麦肯锡公司是当今世界顶级的咨询公司，它有一个著名的“电梯测试”法：如果一位顾问去向某财富500强企业首席执行官作项目说明，准备了400页精美的演示文稿，演说刚刚开始，首席执行官先生接到总统的电话，要他立即去总统府一趟，怎么办？

此时，顾问应该跟首席执行官先生一起乘电梯下楼，在首席执行官钻进车里之前，仅仅有2分钟的时间，顾问要说服首席执行官为这个项目掏1000万美元！

你能如此化繁为简吗？

假如你能，你就可能成为麦肯锡公司那些年薪100万美元的高级顾问之一。

把工作做到最细致，需要10分的努力；而要把最细致的工作用最简单的方式呈现出来，则需要12分的聪明。

成功人士不仅卖力地工作，他们更会在行动前进行思考。

记住：要聪明，不要拼命。

以下几点是成功人士的经验总结。

逆向思考。

工作中遇到问题，一旦找不到解决方法时，不妨多进行逆向思考。

许多优秀员工都擅长用逆向思维拓宽眼界，探索解决问题的途径，迅速找出问题的症结所在。

他们敢于想别人所不敢想，做别人所不敢做，从而达到出人意料的效果。

搜集资料。

搜集与工作相关的各种信息资料，包括竞争对手的信息资料，这些都有利于我们在工作中迅速找到问题的关键。

因为任何成熟的业务流程本身就是很多经验和教训的积累，当需要的时候，能够信手拈来，可以大大提高我们的工作效率。

敬业精神。

敬业精神要求我们以职业的态度来对待自己的工作，专注于工作，把工作当成一种乐趣，而不是一种负担。

乐于工作，我们就会在不断的积极思考中找到解决问题的关键。

善于总结。

我们不难发现，巧干者对问题的归纳、分析和总结能力比常人强，他们总能找出问题的规律性，并善于运用它，从而达到良好的效果。

站在对方的角度看问题。

在考虑解决问题的方案时，我们通常站在自己的角度去思考问题，但真正懂得巧干的人却总会自觉地站在公司或老板的角度去寻找解决问题的方案。

不管你是老板还是员工，站在对方的角度去考虑问题，才能真正彻底地解决问题。

抓住了事情的关键，才能找到有针对性的解决问题的方法。

……

编辑推荐

用力工作只是成功的前提，用心工作才是成功的关键。
在工作组获得什么样的结果，取决于你的选择，选择比努力更重要。
今天的选择，决定了你未来的生活。
用力你能够做到60分，用心你能做到100分。
做到合格，得到的只是平淡；做到优秀，收获的正是精彩。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>