

<<华图版2012全国经济专业技术资>>

图书基本信息

书名：<<华图版2012全国经济专业技术资格考试用书（中级）>>

13位ISBN编号：9787542936042

10位ISBN编号：7542936042

出版时间：2012-7

出版时间：立信会计出版社

作者：全国经济专业技术资格考试研究中心

页数：294

字数：362000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<华图版2012全国经济专业技术资>>

内容概要

全国经济专业技术资格考试命题研究中心编著的《人力资源管理专业知识与实务高频考点精讲及考试题库（中级）》收录了近三年的考试真题，并配有专家精确解析，帮助考生通过真题把握考试的重点，了解考试的难度及题型、题量，确保考生在复习的过程中有的放矢，科学备考。书中每一章后面都配置了同步训练试题，帮助考生边记边练，通过练习巩固所学知识。同时，本书的同步训练试题中的重要知识点都是根据历年真题和最新的考试大纲精选的，具有很强的预见性与前瞻性，能够帮助考生掌握复习的方向，提高应试成效。

书籍目录

第一部分 学前导读

- 一、考试介绍
- 二、考情分析
- 三、学习备考

第二部分 高频考点与考试题库

第一章 组织激励

考情分析

- 一、考试题型及分值分布
- 二、内容框架
- 三、内容指导

考点精讲及典型真题

- 考点一 需要、动机与激励三个概念的区别
- 考点二 内源性动机和外源性动机的概念和区别
- 考点三 马斯洛需要层次理论
- 考点四 赫兹伯格的双因素理论
- 考点五 ERG理论和麦克里兰三重需要理论
- 考点六 过程型激励理论比较
- 考点七 激励理论在实践中的应用

本章同步训练

本章同步训练参考答案及解析

第二章 领导行为

第三章 组织设计与组织文化

第四章 战略性人力资源管理

第五章 人力资源规划

第六章 工作分析

第七章 人员甄选

第八章 绩效管理

第九章 薪酬福利管理

第十章 培训与开发

第十一章 劳动力市场

第十二章 人力资本投资理论

第十三章 社会保险法律

第十四章 劳动关系协调

第十五章 劳动争议调解仲裁

第十六章 社会保险

第十七章 法律责任与执法

附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>