

<<你在为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<你在为谁工作>>

13位ISBN编号：9787543055520

10位ISBN编号：754305552X

出版时间：2011-3

出版时间：武汉

作者：王牧

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你在为谁工作>>

内容概要

《你在为谁工作》现在有很多企业员工在工作中表现消极，缺乏积极主动的工作精神，对工作敷衍了事。

究其原因，是他们的头脑里存在这样一个误区：“我是在为老板工作，又不是给自己工作，干嘛那么卖命。

干得差不多就行了。

”正是因为这样的思想误区，导致了一连串的问题：工作效率低下；无法得到老板的器重；无法得到提薪及升迁的机会……

《你在为谁工作》针对员工在工作中的一些思想误区和困惑，通过通俗的语言和生动的职场故事进行细致深刻地剖析，让每个员工去深刻反思。

它有助于员工解除工作中的困惑，调整心态，重燃工作的热情，使每个员工从普通走向优秀，从优秀走向卓越，在平凡的岗位创造出不平凡的业绩。

<<你在为谁工作>>

书籍目录

前言 1 第一章 为谁工作：你在为自己工作，而不是别人 3 我们都是为自己工作 3 薪水并不是工作的全部 5 工作为了更好的生活 7 工作带来自身能力的提升 8 工作为你积累丰富的职业经验 10 双赢，为老板更为自己 11 尊重自己的工作等于尊重自己 12 工作拓展了你的视野 14 糊弄工作就是糊弄自己 15 企业发展是个人发展的基础 16 第二章 自我提升：不怕被利用，就怕你没用 18 坚持比别人多做一点点 19 有多少付出，就有多少收获 20 做一个学习型的员工 21 保持进步，更加优秀 23 成为老板眼中的重磅人物 24 在工作中打造自己的个人品牌 26 加强时间管理，升级工作效率 27 学以致用，把知识转化为能力 28 提升能力，才能加薪 30 第三章 认真负责：对工作负责就是对自己负责 31 多一份责任，多一次成功 31 企业兴亡，员工有责 33 自觉履行责任，勿做职场“机器人” 34 责任能激发你工作的潜能 35 责任感要牢记心头 37 对工作负责就是对自己负责 38 站在老板的高度思考工作 39 该完成的工作绝不拖延 41 能力诚可贵，责任价更高 42 用责任心点燃激情 44 第四章 不找借口：不为失败找借口，只为成功找方法 46 坚决完成任务，不找任何借口 46 末流员工找借口，一流员工找方法 47 工作中没有“不值得”的事情 48 不要让借口成为习惯 50 加强学习，不找借口 51 服从是员工的天职 52 不找借口，坚决执行 54 想办法就会有办法 56 职场，不相信借口 57 第五章 忠诚敬业：让领导更放心，让自己更优秀 58 敬业是一种态度 59 敬业，责任的延伸 61 把敬业当成习惯 62 把工作当成自己的事业来做 64 永远把事情做在前面 65 忠诚是立身之本 67 做老板忠诚的朋友 68 严守商业秘密 69 让老板认同你的忠诚 70 第六章 追求卓越：把追求卓越作为一种工作习惯 71 用做大事的心态做对每一件小事 71 第一次就把事情做对 73 集中精力，一次只做一件事 74 把老板当作成功的榜样 75 在工作中打造卓越的自己 76 最充分的准备换来最好的结果 78 每天进步一点点，自我升值“核聚变” 79 永远不要说你做得够好了 80 要做就做到最好 81

<<你在为谁工作>>

章节摘录

你在为谁工作呢？

听到这个问题后，相信大多数人会不假思索地说：“为工资而工作”或者“为公司而工作”。

那我们到底在为谁工作呢？

在职场上，我们经常听到很多人这么说：“我只不过是在为老板打工！”

“一个月这么点儿钱，凭什么要我做这做那的！”

“差不多就行了，公司的事儿，又不是咱们自己的事儿。”

说这些话的，多半是年轻人，他们可能有着丰富的知识，也可能有着出色的能力，但却总生活在对工作的抱怨之中。

在他们看来，工作就是在为老板干活，然后老板以工资回报，仅此而已。

在他们眼里，工作只不过是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，都和自己没多大关系。

这样的人可以说到处都有，他们始终抱着“我在为老板打工”的想法，对工作永远只是采取一种应付的态度，能少做一点，绝不多做，能提前一分钟下班，绝对不会在办公室里多待。

他们从未想过自己的工作是否对得起自己目前的薪水，也不会想到自己这样的工作会不会有很好的前途。

那我们到底是在为谁工作呢？

有一则寓言可以告诉你答案：一天，主人在两辆马车上装满了货物，分别让两匹马各拉一辆车。

在路上，一匹马总是落在后面，还磨磨蹭蹭地走走停停。

主人便把所有的货物都搬到前面的马车上。

这时，那匹原本磨磨蹭蹭的马一看自己车上的货物没有了，就步履轻快地向前跑起来，还对另一匹马说：“你就傻乎乎地干吧，总有一天累死你！”

到达目的地以后，有人建议主人：“既然你只用一匹马来拉车，那就没必要养两匹马，不如只喂养那匹拉车的马，把另一匹宰掉，起码还能得到一张皮呢！”

主人听从了他的建议，真的就把那匹马杀掉了。

这匹不好好拉车的马的下场给了我们很好的答案。

如果我们不好好工作，就会像这匹马一样失去价值，被职场淘汰，说到底我们是在为自己工作。

汉斯和诺恩同在一个车间里工作，每当下班的铃声响起，诺恩总是第一个换上衣服，冲出厂房，而汉斯则总是最后一个离开，他十分仔细地做完自己的工作，并且在车间里走了一圈，看到没有问题后才关上大门。

有一天，诺恩和汉斯在酒吧里喝酒，诺恩对汉斯说：“你让我感到很难堪。”

“为什么？”汉斯有些疑惑不解。

“你让老板认为我不够努力。”

诺恩停顿了一下又说：“要知道，我们不过是在为别人工作。”

“是的，我们是在为老板工作，但是，也是在为自己而工作，”汉斯的回答十分肯定有力，“大多数人正像你一样，并没有意识到自己在为他人工作的同时，也是在为自己工作——你不仅为自己赚到养家糊口的薪水，还为自己积累了工作经验，工作带给你的远远超过薪水以外的东西。”

诺恩听罢，毫无表情，他很不愉快地走了。

此后诺恩依旧比较懒散。

而汉斯则一如既往地继续努力着。

一年后，诺恩表现平平。

而汉斯则因业绩非凡而多次受到上司的表扬。

又过了半年，诺恩被老板炒了鱿鱼，失业的诺恩流落街头，靠捡破烂为生。

而汉斯则当上了分公司的老板。

看到与自己同步打工的汉斯与自己有着天壤之别后，诺恩才开始后悔当初没听汉斯的话。

“我不过是在为老板打工”，这种想法具有很强的代表性，在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义并不大。

<<你在为谁工作>>

这种想法是错误的，它对公司和自己都有非常坏的影响。

资深策划申振武曾说：如果你认为每天是在为老板打工，那么你大错而特错！抱着这种心态工作，你永远不会成长和发展，亦将永无“出头之日”，更谈不上干一番事业！其实，我们每个人都是在为自己工作，每一份付出和努力，都将得到或必将得到超值的回报！这是不变的真理！

既然是为自己工作，那我们就要投入百分之百的勤奋和激情来工作。拿多少钱，做多少事，钱越拿越少；做多少事，拿多少钱，钱越拿越多。此话的确为真理。

但如果你选择前者，你的钱只会越拿越少。

这就是不明白自己为谁工作的结果。

你愿意工资越拿越少吗？

如果一个人的工作目的仅是为了工资的话，那么他可能会无法走出平庸的生活模式。

某公司员工，在公司已经工作了10年，薪水却从不见长，职位也没有提升。他觉得自己为老板打工实在很不值得，有一天，他终于忍不住内心的郁闷，当面向老板诉苦。

老板说：“你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1年，能力也只是新手的水平。”

一种态度决定一种结果，10年的大好青春年华过后，这名可怜的职员得到的只是1年的工作经验。如果他懂得工作是为了自己，相信他绝对不会在10年中只积攒下1年的工作经验。

作为一个职场中人，一定要明白一个道理，一个人工作的最大受益人绝对不是老板，而应该是自己。

工作是实现自我价值的一种方式，老板只是为我们提供了一个可以展示和发展自己的平台。

所以，我们是在我们自己工作，这个信念必须注入到我们的思维深处。

在这个职业社会里，任何的目标和理想都必须通过工作来实现，你的价值只能在你工作的过程中得到体现，只有把工作当成自己的，你才会全身心地投入到你工作之中，你才能获得精神和物质上的回报，拥有你理想的社会地位，并最终实现你的人生目标。

中国第一职业经理人唐骏曾说：我从来就没觉得我在为比尔·盖茨打工，为陈天桥打工，我就是在为我唐骏打工。

我在经营我自己，我在为自己打工。

成功的人之所以能够成功，是因为懂得自己为什么工作，为谁在工作。

工作是在为自己一点点地积累着财富。

20世纪50年代初，有一个叫柯林的年轻人，每天很早就到卡车司机联合会大楼找零工做。

后来，一家百事可乐工厂需要人手去擦洗工厂车间的地板，没有一个人去应征，但柯林去了。

有一次，有人打碎了一箱汽水，弄得满地都是泡沫。

他虽然很生气，但却还是耐着性子把地板抹干净了，因为柯林明白：这是他的岗位职责。

而他的这一举动恰好被公司领导看到了，第二年他便被调往装瓶部，他仍旧认真地完成自己的本职工作，第三年就被提升为副工长。

许多年后，全世界的目光都聚焦在他的身上——美国前国务卿柯林·卢瑟·鲍威尔。

他在自己的回忆录中写道：“工作是为了自己，只要你永远认真努力地去对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就的。”

确实，我们工作的目的，不仅是为了满足生存需要，还有更高层次的追求，那就是自我价值的实现。

<<你在为谁工作>>

编辑推荐

《你在为谁工作》世界500强企业倡导的思维理念！
最优秀员工所应具备的工作境界！

<<你在为谁工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>