

<<机会链>>

图书基本信息

书名：<<机会链>>

13位ISBN编号：9787543215825

10位ISBN编号：7543215829

出版时间：2009-5

出版时间：上海人民出版社/格致出版社

作者：[美]哈里森·C.怀特

页数：400

译者：张文宏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<机会链>>

### 内容概要

本书是美国新经济社会学的代表人物哈里森·怀特（Harrison White）的成名作。他在本书中以网络作为社会结构，来看待社会网络对个人行为的影响，进而构建了组织中影响个人流动的一个系统模型，其意义不仅在于理论的突破，更在于社会网络分析方法的奠基和完美运用。该书自出版后，在社会学、经济学、管理学等领域均产生了深远的影响。

## <<机会链>>

### 作者简介

哈里森·C.怀特（Harrison C.White），哥伦比亚大学社会学吉丁斯荣誉教授。现代社会网络研究领域的传奇人物，社会学“哈佛革命”的领军者。他发展了社会结构的数学模型，为个人和组织等社会建制构筑模型，用实证方法测量了社会关系的模式，引发了大量后续研究。

代表作：《认同与控制：社会行动的结构化理论》、《来自网络的市场：生产的社会经济模型》、《机会链：组织中流动的系统模型》等。

## &lt;&lt;机会链&gt;&gt;

## 书籍目录

序言致谢第1章 机会的逻辑 1.1 战略 1.2 流动的伴生物 1.3 固定工作系统中流动事件之间的延迟 1.4 一对一工作中的流动链 1.5 空缺链与组织第一篇 组织中通过空缺的人员流动 第2章 空缺链的马尔可夫模型 2.1 链中的流动 2.2 空缺的同期群 2.3 人员与职位 2.4 解释 2.5 估计和检验 2.6 转换：人员模型与空缺模型比较 2.7 流动者的选择与长时转换 第3章 追溯空缺链 3.1 三个美国教会组织 3.2 一般编码规则 3.3 空缺链的例子 第4章 详细说明一个分层模型 4.1 五个十年的链的长度分布 4.2 二项式模型 (Binomial Model) 4.3 职位层级和职位类型 4.4 正式调查与混合的牧师职位 4.5 转换概率估计和分层模型检验 4.6 转换概率的解释 4.7 固定的转换概率 第5章 跨越五个十年的检验 5.1 分层模型的检验 5.2 流动总数的预测 5.3 链条的起始和终止类型 5.4 地理边界对工作大小层级 第6章 三种组织模型比较 6.1 卫理公会的检验 6.2 以薪水为标准的卫理公会的牧师层级 6.3 根据工作大小寻找最佳的卫理公会牧师层级 6.4 长老会的检验 6.5 三个教会的比较第二篇 替换模型 (Alternate Models) 第7章 空缺模型和系统演变 7.1 二项式模型的微分方程和预测 7.2 拥塞链与空缺链：二元性和偶然性 7.3 退休、累积和长期趋势 7.4 连续时段中的基本分层模型 7.5 退休的分层模型 7.6 工作演变与长远的系统规模 7.7 连续时段中有关个体的随机模型 7.8 如何界定一个系统及其参数估计 第8章 相互作用的流动模型 8.1 价格与交换 第9章 单流向的流动模型第三篇 基础：二元性与网络 第10章 职业生涯、特征和替换：对马尔可夫链的修正 第11章 空缺之间的相互作用 第12章 地方主义、精英与任期网络 第13章 空缺模型的作用和意义主要符号术语表附录A 编码的细目及缘由附录B 链条的抽样权重附录C 流动的估计中英文术语对照表译后记

## 章节摘录

## 第1章 机会的逻辑

个体因争夺机会而发生冲突是社会科学中许多理

论的中心问题。

人们经常不太关注多数机会的再生本质。

当一个人购买一辆新车时，另一个人获得了第一个人的折价物，第一个人将他的旧车卖给第二个人，如此等等。

本书的主题就是论述这类流动的起源、本质和意义。

虽然在第13章也将讨论其他内容诸如住房市场，但是本书主要关注大规模系统中的工作（jobs）流动。

许多工作像人一样是稳定和独立的社会实体。

关于社会系统的事实需要一种考察流动本质的崭新视角。

婚姻提供了一种便利的范式。

[工作不过是妇女在最初的联姻选择或决定中止一种联姻时安全考虑的一位激情的、顺从的伴侣]。

一个经常发生离婚和再婚的社会是制度化的，它拥有一套形式上与稳定的工作系统类似的一套流动模式。

人与工作之间的二元性是这种流动与众不同的特征，它有助于解释为何对流动难以进行系统的分析。

“工作”经常不精确地指涉一种一般的职业地位；后来通常按照某种主要的技术标准用来纯粹地描述阶级成员身份，如“焊接工工作”。

主要处在较低声望层次上的许多人，所从事的工作并不具有更深层的结构；他们的工作因功能的同时类别化而指定，比如说受雇于组织的劳工。

对作为一种稳定和独立实体的工作的最低要求，是即使它不具有清楚的头衔，也应该拥有公认的个体身份。

如果不能称之为固定的工作，这类工作将正式地拥有数量稳定的占有者。

.....

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>