

<<公共管理第8卷>>

图书基本信息

书名：<<公共管理第8卷>>

13位ISBN编号：9787543217744

10位ISBN编号：7543217740

出版时间：2010-8

出版时间：汉语大词典

作者：马骏//侯一麟

页数：106

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共管理第8卷>>

内容概要

《公共管理研究（第八卷）》是由教育部人文社会科学重点研究基地中山大学行政管理研究中心、留美公共管理学会主编，由格致出版社出版的公共管理类专业性学术辑刊。

《公共管理研究（第八卷）》一共收入了13篇文章，分为四个专题研讨，分别是“政府与企业”、“地方治理”、“域外采风”、“政治研究”。

所录文章既有比较规范和严谨的研究方法，又注重理论和经验的结合，具有较高的学术价值。

书籍目录

社会管理浙江省高等教育对经济增长影响的实证研究不确定性条件下的风险管理——以德国大气质量标准化为例
政治研究我国行政等级问责发展特点及成效研究——基于2003—2009年等级问责事件的定量统计分析
文化、情感与理性选择：一个政治学的难题“D模式”与“E模式”：两种行政伦理模式的冲突与融合
跨国公司社会责任运动的“内部化”——全球治理视角下的市场、公民社会和政府地方治理
市镇职能分工：市管镇体制改革的新思路——以广东省东莞市为例
非理性绩效考评、组织依附与目标置换——一个地方政府微观失范行为的分析框架
乡镇领导人晋升机制研究：基于上下级政府间关系的视角
财政与预算欠发达省份的省以下财政体制安排：遵从性的政策执行——1980~2009年的江西省
从控制到结果：中国预算改革能跨越吗？
——A市财政支出绩效评价案例研究
目标绩效与政策遵从：地方绩效预算改革的政治意蕴——来自A区的案例研究
域外经验国外政府间协调研究述评
合作治理——解决区域合作问题的新思路

章节摘录

总体来说, 社会发展中某个阶段的价值偏好往往影响了乡镇领导人的晋升机制。林挺进曾把派系模型、地方主义模型以及“干部四化”模型做为晋升的解释模型, 具有很好的借鉴价值。

此外, 裙带关系、同上级领导人之间的个人关系等“非常态”因素也仍然影响着乡镇领导人的晋升, 不可否认的是由于其隐秘性而难以被研究者发现, 而已有的研究也未能很好地解释这些“背后的故事”。

新中国60年的经验, 特别是改革开放30年来的经验, 就是实行了最大限度地调动地方领导人(本文特指乡镇一级)积极性的政策, 这对于实现乡镇的科学发展至关重要。

就制度创新的角度而言, 应当允许地方开展局部范围内的乡镇领导人晋升机制的改革, 这有利于推动整个干部考核的科学化进程。

而考核指标和方式决定了选拔乡镇领导人的价值趋向, 这又影响了他们上任后的行为方式及工作重点, 并最终影响到整个国家的发展步伐。

乡镇领导人晋升机制也不是孤立存在的, 行政生态环境的进步与提高可以规范乡镇领导人的个人行为, 并使之逐步地反映出广大民众的声音。

同样, 乡镇领导人晋升机制的规范化也有利于调动他们的积极性, 并使之投身于社会进步中来。

有待改进之处在于, 乡镇领导人的晋升机制仅仅是乡镇民主管理中的一个环节, 远没同民主选举、民主决策、民主监督有力地结合起来, 未来的理论与实践探讨应当抓住这些新的学术增长点。

有学者认为考察新中国成立60年的发展历程, 可以发现许多政策设计和制度安排都缺乏事先的足够论证, 往往是仓促出台, 产生严重后果的时候才被认识并纠正。

如果体制有足够的弹性, 允许一些必要的改革举措, 即使刚开始出现失误, 也能得到及时改正(赵树凯, 2009: 13)。

笔者认为对乡镇领导人的考核也应当坚持开放的心态, 及时更正一些不合时宜的晋升考核指标, 同时把一些新的内容纳入进来。

.....

编辑推荐

《公共管理研究（第八卷）》书中收录了《浙江省高等教育对经济增长影响的实证研究》、《我国行政等级问责发展特点及成效研究——基于2003—2009年等级问责事件的定量统计分析》、《非理性绩效考评、组织依附与目标置换——一个地方政府微观失范行为的分析框架》等文章。

《公共管理研究（第八卷）》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>