第一图书网, tushu007.com

<<超越领导>>

图书基本信息

书名：<<超越领导>>

13位ISBN编号：9787543220317

10位ISBN编号：7543220318

出版时间：2011-12

出版时间：格致出版社

作者：（英）本尼斯　等著，刘芸　等译

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

领导力不仅来源于个人驾驭，而且产生于团队协同。
这样，它就满足了写作本书的四个目的中的两个。
然而，它并不能一定促成组织学习和可持续发展，而这正是写作本书的另外两个目的。
事实上，个人驾驭、团队协同、组织学习和可持续发展的结合需要一种崭新的价值观念来实现。
这种观念和意识超越了单纯的企业领导，与经济学和伦理学紧密联系，并且平衡了经济学、伦理学和生态学。
这里，“生态学”不仅是组织学习的象征，而且是可持续性的物质基础。
对于一个具有西方传统、以经济为导向的管理者来说，有效的管理就是对资源的有效分配。
如果一个公司以财政数字衡量的产出超过了其投入的商业价值，那么经济价值就增加了。
本书所面向的“全球化”的管理者在对这种经济现实要给予应有关注的同时，必须要能走得更远。
对于一个具有东方传统、以社会为导向的管理者(他们往往在亚洲——尤其是日本——的大型生产企业工作)来说，财富创造要求组织为市场开发和提供的产品和服务不仅是物质效用和金融资本的结合体，而且还要融入人类的价值观。
究其本质，这种价值融合的过程是一个由对目标和意义的探寻所激发的道德的过程。
然而，全球化的管理者在思考这种道德行为的同时，必须还要再前进一步。
因为最终他／她必须要在经济价值、道德价值和生态价值之间取得平衡。
如果说所谓的静态的价值模式把经济、道德和生态区分开来，那么动态的模式则把三者相互融合。
这种融合使我们超越了领导，而走向一种崭新的企业管理形式。
“广泛的、全球化的生态哲学是一种融合性的、多层次的、规范性的程序哲学，它使个人能够实现自我价值，使宇宙能够实现共生”(H.Skolimowski，Living Philosophy，London，Arkana，1992，p.46)。
那么，本书所服务的这些“全球化”的管理者将要致力于一种平衡经济、道德和生态的管理途径。
因此，他／她将不仅要超越东方和西方文化，实现崭新的全球化，而且还要超越领导，促成自我驾驭、团队协同、组织学习和可持续发展的融合。
因此，本书将重点研究新范式背景下的个人、团队、组织和社会，这种新范式本身就超越了传统意义的领导，并能够确保经济学、伦理学和生态学的持续平衡。
沃伦·本尼斯、希克迪希·帕瑞克、罗尼·雷瑟姆

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《超越领导(经济学、伦理学和生态学的平衡)》是以沃伦·本尼斯、希克迪希·帕瑞克、罗尼·雷瑟姆为代表的新范式管理学者的一部领导学力作，主要作者有美国人、亚洲人以及欧洲人，可以说，新范式思想的权威人士均囊括其中。

《超越领导(经济学、伦理学和生态学的平衡)》是首部从全球视角对新范式管理进行详细论述的著作，融汇了全球重要的新范式管理思想家的成果。
它重点研究了个人发展、团队协同、组织学习和可持续发展，并成功构建起个人、团队、组织和社会间关系的概念模型，揭示了促使经济，道德和生态之间取得平衡的途径。

本书以大量实证案例探讨了在全球化时代，领导者如何解决组织冲突、管理外资企业以及构建工业民主等难题，致力于帮助全球领导者把握和管理变幻不定、复杂多样并充满矛盾冲突的企业世界，是企业领导者和管理学、领导学专业教师和学生必读之作。

作者简介

希克迪希·帕瑞克(JagdishParikh)，国际上享有盛名的雷缪尔(Lemuir)集团公司(印度)的执行董事，伦敦商学院、欧洲工商学院、瑞士国际管理发展学院、中国中欧国际工商学院等多所商学院的访问教授，代表著作有《管理者的自我管理》。
罗尼·雷瑟姆(RonnieLesson)，英国伦敦城市大学国际管理专业的高级讲师。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一部分 新企业范式概述
第1章 引言：从旧范式到新范式
第2章 新范式思维
第二部分 作为一名管理者——从犹疑不定到游刃有余
第3章 走向自我驾驭
第4章 愿景型领导
第5章 形成愿景
第6章 从愿景到行动
第三部分 作为一个团队——从冲突到协同
第7章 员工管理：螺旋式整合
第8章 管理合资公司
第9章 建设工业民主
第四部分 作为一个组织——从变革型到学习型
第10章 发展中的组织
第11章 建设学习型组织
第12章 全面素质学习
第13章 必备的组织
第14章 规范公司理念
第五部分 作为一个社会——从复杂性到可持续性
第15章 实现可持续发展
第16章 走向和谐社会
第17章 在新范式的指导下经营企业
译后记

章节摘录

第1章 引言：从旧范式到新范式　罗尼·雷瑟姆　新情况、新挑战　放眼全球，当今商界风云变幻不定，复杂难测，矛盾冲突层出不穷，因此，管理者们面临着前所未有的挑战。
我们必须能够掌控日益复杂多变的局面，并化解各种矛盾和冲突。
在过去的50年中，积累了很多处理这些问题的理念和技巧可供我们参考，但是问题在于它们数量如此之多，以至于难以取舍，而且，喜新厌旧并非有识之士所为，因为很多传统理论至今仍极具价值。
　因此，本书涵盖以下三部分内容。
第一，本章将介绍几种传统管理理论。
第二，同时本章还将涉及管理者们甚为熟稔的两种管理方式，美国(西方)方式和日本(东方)方式；这两部分内容在其他章节中将不再赘述。
第三，本书将重点探讨构成管理“新范式”的“全球”理念和方法。
　·对于管理者个体来说，平庸与卓越的区别在于自我驾驭。
　·对于管理者团队来说，旧范式协同与新范式互动的区别在于社会协同。
　·对于被管理组织来说，旧范式结构与功能和新范式结构与程序的区别在于组织学习。
　·最后，旧范式社会责任与新范式环境响应的区别在于可持续发展。
　那么，被其他书籍所长期津津乐道的传统管理理论有哪些呢？
传统理论　长久以来，在拥有欧洲血统的美国人中产生了很多杰出的管理学家，他们形成了所谓的“北方”传统管理理论。
其中，在管理者个体理论方面声名卓著的是彼得·德鲁克(Peter Drucker)，他的计划和组织、指挥和控制管理技能理论享有盛名。
在管理团队理论方面，密歇根大学的伦西斯·利克特(Rensis Likert)率先研究了有效协同和参与管理法。
在正式组织理论方面，哈佛大学的阿尔弗雷德·钱德勒(Alfred Chandler)以他的等级组织中“看得见的手”的理论，独占鳌头。
最后，在企业和社会理论方面，加利福尼亚的乔治·斯坦纳(George Steiner)长期研究企业除了股东的金融责任之外的社会责任。
　也许很多激进派管理学家认为传统管理理论早已过时，但是它们仍然对管理和组织的研究产生着极其深远的影响。
但不管怎样，传统管理理论毕竟已经今非昔比，风光不再了。
西方方式　近年来，一股强劲的西方管理思潮汹涌而至，以一种西式的创业精神颠覆着北方传统的理性主义思想。
在管理者理论方面，汤姆·彼特斯(Tom Peters)领导了“人与企业”的运动，催生着未来的卓越管理者。
在团队理论方面，两个美国人，迪尔(Deal)和肯尼迪(Kennedy)主张以共同的价值观念与情感诉求来取代基于理性的协同，他们对企业文化的研究闻名于世。
在组织层面，查尔斯·汉迪(Charles Handy)认为未来的组织结构将由纵向转为横向，层级转向网络。
最后，在社会层面，乔治·吉尔德(George Gilder)在当代的大背景下对企业家精神进行了全新的阐释。
　当然我们必须指出，这股西方管理思潮虽然摆脱了传统理论中旧范式的束缚，但并不代表新范式的形成，而只是起到了承上启下的作用。
下面要讲到的东方思潮也是如此。
东方思潮　如果说分析管理代表了传统理论，企业家管理代表了西方方式，那么全面质量管理实质上则是日本的发明创造，丰田汽车是其最好的例证。
这场东方思潮的主力军是日本的公司，而并非哪个管理学家。
索尼公司的前任执行董事小林茂(Shigeru Kobayashi)用“质量循环”完美地体现了东方式的协同。
同样，在组织层面，所有的日本公司，尤其是本田公司，出色地诠释了“精益生产”的理念。
最后，在社会层面，日裔美国人罗伯特·尾崎(Robert Ozaki)最近提出人力资本主义的观点，这是介于

传统意义上的资本主义和社会主义之间的第三种力量。
全球管理理念　西方的管理理念带有浓厚的旧式资本主义特征，而东方的管理理念在内容和形式上都太日本化，很难广为流传，因此，一种跨越国界超越不同文化的全球管理理念应运而生。
换言之，从本义上来讲，一个新范式管理者要从跨文化的角度进行自我驾驭，实现团队协同，促成组织学习和实现全球可持续发展。
现在，我们来详细了解一下本书的主要内容。
　新范式管理者　新管理范式的特征　唐·贝克(Don Beck)(见本书第2章)，美国人，就职于得克萨斯州休斯敦附近的价值观念研究中心。
在过去的12年中，他大部分时间都用于帮助南非解决政治和经济问题，因此，他熟谙西方和南方文化，同时又是一位对管理学有浓厚兴趣的物理学家。
　P3-5

后记

人类进人21世纪，全球化的浪潮不断席卷而来，向管理者提出新的挑战。
正如本书的作者之一沃伦·本尼斯所预言的，在未来的社会，真正的挑战是如何支配管理每个人的才干和技能来推动我们的社会进步。
他把这种“挑战”称之为“领导力”。
沃伦·本尼斯，著名工商管理学教授，闻名全美的组织发展、领导力和变革领域的权威，他曾经担任过四任美国总统的顾问，包括肯尼迪和里根政府，并出版了二十余本有关领导能力的书。
沃伦·本尼斯在他的《领导者》一书中首先提出了一个问题：领导者(leader)和管理者(manager)的主要区别是什么?他给出的答案是：领导者是做正确的事情(决策)的人，而管理者是把事情(决策)正确执行的人。
就是在这样的思想的指导下，本书超出了一般管理者的思维方式，从全球的视角着手探讨如何在新范式的指导下进行领导，从而引导了一种跨越国界、超越不同文化的全新的管理理念。
它超越了西方(美国)和东方(日本)的主要的管理思想，使管理者从跨文化的角度进行自我驾驭，实现团队协同，促成组织学习和实现全球可持续发展，最终形成经济价值、道德价值和生态价值的融合，而这种融合本身使我们超越了领导，走向一种崭新的企业管理形式。
本书第4、5章由翁文艳译，第9章由朱瑞霞译，第6、7、8、13章由朱瑞博译，第1、2、3、10、11、12、14、15、16、17章由刘芸译。
最后由刘芸、朱瑞博对全书进行了校对和统稿。
本书的翻译工作得到了中国浦东干部学院领导和同事的大力支持和帮助，在此表示衷心的感谢。
同时还需要指出的是，本书还获得了上海市浦江人才计划资助，在此也深表感谢。
因为工作繁忙，本书的翻译工作多在业余时间进行，翻译历时近一载，365夜青灯黄卷，字斟句酌，个中艰辛自不待言。
但是由于本书内容庞杂，涉及领导学、管理学、心理学、哲学、语言学等诸多学科领域，为翻译工作带来很多实际困难，尽管译者力求信、达、雅，以不昧原书精神，但终因水平有限，难免挂一漏万，尚祈读者不吝指正。

编辑推荐

沃伦·本尼斯、希克迪希·帕瑞克、罗尼·雷瑟姆所著的《超越领导(经济学、伦理学和生态学的平衡)》所服务的这些“全球化”的管理者将要致力于一种平衡经济、道德和生态的管理途径。
因此，他/她将不仅要超越东方和西方文化，实现崭新的全球化，而且还要超越领导，促成自我驾驭、团队协同、组织学习和可持续发展的融合。
本书将重点研究新范式背景下的个人、团队、组织和社会，这种新范式本身就超越了传统意义的领导，并能够确保经济学、伦理学和生态学的持续平衡。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com