第一图书网, tushu007.com

<<别拿老板不当狼>>

图书基本信息

书名：<<别拿老板不当狼>>

13位ISBN编号：9787543320994

10位ISBN编号：7543320991

出版时间：2008-4

出版时间：哈特 (Marilyn Haight)、杨燕、 李建国 天津科技翻译出版公司 (2008-04出版)

作者：哈特

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<别拿老板不当狼>>

内容概要

一本老板不愿员工看到的书！
本书揭露了13种不同类型“ 坏 ”老板的“ 丑陋嘴脸 ”；每一章的“ 生存测试题 ”帮你客观评估你的处境；有针对性地提供了你即刻就能使用的应对“ 坏 ”老板的生存策略！
你是否曾经私下里抱怨自己的老板太难对付，工作成了“ 鸡肋 ”，打算选择离开还是委屈求全？
本书全方位地分析了13类“ 坏 ”老板的特点，并且告诉你如何恰如其分地应对他们，从而争取事业和人生的成功！

作者简介

Marilyn Haight，组织发展顾问，是《作家指南：如何解释如何做任何事》一书的作者。
在加利福尼亚大学圣塔巴巴拉学院获得人类发展学文学硕士学位，在美国大学华盛顿NTL学院获得组织行为人力资源开发理科硕士学位，在新泽西州特伦顿托马斯爱迪生学院获得商业管理理学士学位

<<别拿老板不当狼>>

书籍目录

这本书对你有用吗？

引言1 唯利是逐无为型老板 “ 我只要优厚的待遇! ” 怎样识别唯利是逐无为型老板 唯利是逐无为型老板的真实案例 徒有虚名的经理 含糊不清的工作 终结者 唯利是逐无为型老板对你的希望 在唯利是逐无为型老板手下工作 唯利是逐无为型老板手下的生存测试题 唯利是逐无为型老板手下的生存策略 留在唯利是逐无为型老板手下工作的后果2 恃强凌弱压迫型老板3 徒有虚名冒牌型老板4 混淆是非毁人型老板5 弄虚作假浮夸型老板6 结党营私扩张型老板7 不务正业玩耍型老板8 欺下媚上霸权型老板9 主观武断支配型老板10 个人至上自我型老板11 损公肥私偷窃型老板12 居功自傲破坏型老板13 杂糅混合多样型老板14 在 “ 坏 ” 老板手下生存的基本策略

章节摘录

1唯利是逐无为型老板怎样识别唯利是逐无为型老板我曾经对900名经理进行了一次调查，其中有一个问题．99．78%的A都给出了相同的答案。
“如果不是由于丰厚的经济收入，你还会继续从事你目前的工作吗？
”他们回答说：“不会的。
”紧接着我又问道：“你们会从事其他工作吗？
’’所有的受访者又都毫不犹豫地给了我肯定的回答。
这些管理者觉得管理工作本身并不能实现个人抱负．而且枯燥乏味。
那么，为什么他们还会在目前的职位上工作呢？
因为他们需要高收入、福利、特权和社会地位，这是他们从事目前工作的唯一原因。
这就是唯利是逐无为型老板——只需要优厚的待遇．而不愿承担相应责任的管理者。
这种老板疏于人事管理的简单原因就是他们并不想去管理员工，他们也不知道该怎样去管或管些什么，因为他们对自己所从事的工作不感兴趣。
与那些有实际能力的管理者不同。
唯利是逐无为型老板不去：引导并告诉员工怎样用自己的一技之长去实现其工作目标。
消除使员工能力不能有效发挥的障碍。
告之员工有可能影响其个人发展的诸多因素。
培养员工，为他们创造机会，使他们能巩固已掌握的技能，并去获取新的技能。
这种老板不做这些事情，甚至还大言不惭地吹嘘说：“我的管理方式就是让员工敢于面对困难，战胜困难，自强不息，自谋发展……”“我相信‘置之死地而后生’方法。
”

编辑推荐

《别拿老板不当狼》是一本老板不愿意员工看到的书，是一本老板偷偷看的书，是一本老板的老板也要仔细研读的书。
《别拿老板不当狼》在美国上市以来即引起广泛关注，由《华盛顿邮报》强力推荐，在Amazon网站获得五星评价。
《别拿老板不当狼》将会告诉你，如果你不幸在一个“坏”老板手下工作，你将要怎样去做。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com