

<<笑傲职场的秘诀>>

图书基本信息

书名：<<笑傲职场的秘诀>>

13位ISBN编号：9787543667754

10位ISBN编号：7543667754

出版时间：2011-1

出版时间：青岛出版社

作者：赵柯

页数：353

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 前言

茫茫人海，芸芸众生，熙熙攘攘，皆在职场。

上自呼风唤雨的元老新贵，下至疲于生计的市井草民，无不在职场摸爬滚打，闪展腾挪。

这其中，既有掘得第一桶金的欣喜若狂，也有屡聘不中的失意惆怅；既有刻骨铭心的爱恨情仇，也有一念之差的血本无还，真可谓职场风云变幻万千，人生际遇诡异多端。

于是，许多人在无可奈何中慨然感叹：遵循怎样的生存法则，才能笑傲职场呢？

笑傲职场，既是一种心态，也是一种方法。

笑傲职场需要秘诀，这秘诀就是洞察和把握职场规律及奥秘的本领。

也许你是运筹帷幄的金领，也许你是雷厉风行的白领，也许你是以体力支撑脑力的灰领，也许你是挥汗如雨的蓝领，职场上到处都是劳碌的身影，为一盏或明或暗的心灯匆忙奔走。

职场的成功者注定会成为闪光灯下的焦点而聚焦众多羡慕者的目光，失败者则更多的被弃置在黑暗的角落而很快被人们所淡忘。

舞台上下，咫尺之间，却天差地别。

我们追寻成功，因为聚焦灯下无数的光环令人眩目；我们学习别人，因为成功需要经验的吸取与累积；我们警钟常鸣，因为依昔身影似曾相识。

同时，更有必要坐下来反思失败，因为我们深知前事应为后事之师。

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 内容概要

笑傲职场，既是一种心态，也是一种方法。

本书采用第二人称的方式，以回答问题的语气，从各种职场视角，阐释简单有效的职业技巧，揭示令人惊惑的职场逻辑，提供带有狡黠味道的职场秘诀，披露职场上不宜示人的诸多秘密，具有很强的操作性和实用价值，是一本行走职场的旅程指南。

对于那些准备经历或正在经历职场困惑的朋友，本书可以给他们带来有益的提醒和启示。

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 作者简介

赵柯 高级经济师，教授级高级政工师，某大型企业集团管理人员。  
多年从事经营管理工作，长期致力于企业管理研究。  
曾担任某文化企业总经理，创下连续五年销售递增亿元的佳绩。  
著有《经理人的101条成功秘籍》。

## &lt;&lt;笑傲职场的秘诀&gt;&gt;

## 书籍目录

序言入职智慧 想称心就要下功夫 敲门砖必须打磨 做好面试的功课 别犯低级错误 让招聘者舍不得你 头三脚要踢好 记住你是新人 迷茫期别犯傻 逆反是慢性毒药 从打杂开始 你会做人吗 莫问前尘往事 用智慧挑战委屈 尽快结束蘑菇期 好做派助你融入职场规划谋略 及早了解潜规则 画一张发展路线图 把握黄金时段 用价值规划人脉 一周工作有节律 主动占领高地 进取心与平常心要协调 你要懂得养工作 兼顾让你成为高手 具备独特能力 必修的储蓄功课 从敬业到职业 忍耐力让你跃上高平台 给未来办个保险 绕开职场地雷 同事解码 同事就是维生素 得罪不起的同事 珍惜这些同事 有些同事不必深交 被老人排斥怎么办 为何成了讨厌虫 怎样拥有好人缘 化敌为友是一种本领 好心态才有好关系 吵架是有技巧的 学会化解摩擦 你会沟通吗 离开这些敏感区 如何扭转恶化的关系 掌握好交往距离 病态心理阻碍交际 不可不知的人情世故 上司奥秘 上司不喜欢什么人 这些话不要对上司说 你让上司放心了吗 与上司合拍很重要 管理你的上司 察言观色了解他 怎样获得上司赏识 让上司第一时间注意你 化解与上司的冲突 坦然与上司相处 应对他的黑色情绪 与上司沟通的误区 学会坐在上司旁边 如何应对上司刁难 遭遇狭隘上司怎么办 有些上司不必追随 修养要点 热情决定高度 IQ、EQ、AQ一样不能少 与快乐亲密接触 把负面情绪变成动力 放弃固执吧 靠谱的人都低调 该低头时且低头 明白职场潜台词 潜规则明着来 洁身自好是立足之本 你会化解压力吗 无需背负坚强 以时尚的名义宣泄 守时体现的是修养 得体地使用手机 遵循职场基本礼仪 从一表人才到十分忍耐 禁忌指南 草莓族难成大器 玩暧昧就是玩火 嘴巴的禁区 有些人不能交往 警惕心理缺陷 别伪装真诚 小动作泄露天机 你有受害臆想症吗 握手有讲究 过度承诺多累啊 谨防身边的耳目 不要成为沉沙者 愚笨让你停滞 协调中的忌讳 心直不能口快 玩笑不可这样开 别给自己埋炸弹 奋斗准则 不能不做工作狂 成功的五个变量 掌控发展的权力 执行是你的天职 经营人脉的道与术 让激情持续高涨 勇气助你登高 会干还要会说 奋斗就不要企望舒适 成为时间的主人 打造你的胜任力 遭遇抢功巧应对 不做“独行侠” 谨防职场停电 需要改变的职场观 成功需要魄力 晋升策略 你要成为潜力股 建立职业金字塔 怀才不遇怎么办 为何升职没有你 被忽略是一种悲哀 帮助上司给你升职 坏习惯影响晋升 好印象为晋升加分 厚积才能薄发 驾驭力你有吗 技巧是升职催化剂 写一份有助升职的报告 见招要拆招 跳槽门道 你可能被炒的信号 如何面对被辞退 什么时候该跳槽 理性让你减少失误 冷静评估不可缺 谨慎才有回旋空间 不打无准备之仗 人往高处怎样走 莫让职场能量归零 盲目就会走向盲区 别被跳槽闪了腰 跳槽三宝你有吗 体面优雅地跳走 把风险降到最低后记

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 章节摘录

称心的职业不会唾手可得，一份功夫一份称心，偷懒取巧会让你无功而返。

作为求职者，你想找到称心的职业，就需要做扎实细致的准备工作，从制作简历到参加面试，你要一点一点地下功夫，认真做好每一个环节。

注意，以下问题可能会不知不觉地制约你寻找称心职业，需要你在求职时努力克服：仅靠网络。

在线招聘是神奇的资源，但如果你想要增加找到工作的机会，就必须做一些实际的事情。

主动联系那些你想去工作的行业或单位，因为并不是所有的单位都在网上公开发布招聘的信息。孤军奋战。

如果你一个人默默的寻找工作，你的朋友、家人和同事在听到有工作机会时，也不会想到你。

你要时常联络你的亲友圈或朋友圈，让大家帮助你。

只找完美的职业。

如果你求职时，不愿意接受任何低于你想要得到的职别、工资、假期和工作时间，那会令你失望而归。

忘记你的成就。

如果你没有持续记录你所获的嘉奖和成就，以及自己的业绩，那么，在你准备求职简历的时候，就可能不会记得它们。

平庸的求职信。

如果你的求职信出自于文字处理模板，写着“致相关人员”，那就不要去寄它了。

招聘经理想要的是需要那个职位的求职者，而不是那些寄出千篇一律文字模板的人。

如果你寄出一封语法错误和排字错误的求职信或简历，会让招聘经理觉得你并不在乎工作质量，也有可能你不在乎这份工作。

请认真准备每份求职申请，并写一封新的、严谨的求职信。

只关注自己而不是单位。

当“我”成为求职信主题，并且在所有句子中作为唯一主体多次出现，这意味着你并不关心招聘单位的组织结构和目标要求。

如果你能表露出你知道这家单位的历史、目标和文化，那就会证明你想成为这家单位的一员。

不以职位为目标。

针对特定的职位，你的简历应该建立一个与之对应的案例。

如果你申请一个财务分析的职位，就不要浪费篇幅写你做过合唱队员。

没有吸取教训。

不是每次求职都会一帆风顺，如果你没有得到一个或两个面试答复，不要自责。

如果不花时间去回顾每次求职的过程，你一定会一次又一次地犯同样的错误。

忘记在哪里申请过。

你已经申请过许多地方，也可能在多家单位面试过。

最后你很难记得往哪里寄过简历，或去哪里面试过。

如果你再向同一单位申请，你就会像一个只对发布的职位感兴趣的申请人，而不是最合适的职场人选。

在等待回复时停止找工作。

即便你面试的工作是个千载难逢的好机会，也不要再在等待回音的时候停止寻找工作。

有很多原因让你可能无法得到这个工作，或者你可能会偶然发现一个更好的机会，继续寻找新职位不会令你损失什么。

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 后记

酝酿写这本书是多年前的事了，并非受《杜拉拉升职记》的影响而赶时髦。

主要起因是，一些新入职场的年轻人，时常向我咨询，问有什么生存法则可以实现职业发展，甚至有一个朋友的孩子，直截了当地问我，怎样才能笑傲职场？

到底有什么秘诀？

与此同时，我的女儿在欧罗巴艰辛攻读学位后，正在迈向或许她还陌生的异国职场，作为父亲，我有责任把自己的职场经验传授给她。

于是，作为一个经历了工、农、商、学、兵五大职业，有着近四十年职场履历的过来人，我开始琢磨为年轻人写一本对他们或许有参考价值的职场实用读本。

从写这本书的第一天起，我就坚守一个原则——为职场人提供一本真正有用的参考书。

按照这个原则，我要求自己力争做到单纯，尽量不写定义定律，不讲大道理，不搞繁琐哲学，力求通俗易懂，力求有操作性和实用价值，力求最大限度地揭示职场发展的规律和规则，提供具有秘诀性质的经验或技巧。

## <<笑傲职场的秘诀>>

### 编辑推荐

《笑傲职场的秘诀》：笑傲职场是一种心态，也是一种方法。

求职的敲门砖，需要认真打磨。

你有被利用的价值，才会有人脉。

拳击台上只有一个赢家，谈判席上却可以双赢。

上司需要管理，用智慧搞定他。

与其争得你死我活，不如你活我也活。

职场小动作，会泄露你的内心秘密。

好运降临或霉运缠身，取决于心态和举止。

成为“潜力股”，是获得升职的前提。

盲目和冲动跳槽，会闪了你的腰。

阐释简单有效的职业技巧 提示令人惊惑的职场秘诀一本行走职场的旅程指南



<<笑傲职场的秘诀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>