

<<劳动侵权的法律救助>>

图书基本信息

书名：<<劳动侵权的法律救助>>

13位ISBN编号：9787543845527

10位ISBN编号：7543845520

出版时间：2007-1

出版时间：湖南人民

作者：罗水平

页数：350

字数：264000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动侵权的法律救助>>

内容概要

《劳动侵权的法律救助》的主要内容包括：劳动合同权及侵权法律责任、休息休假权及侵权法律责任、劳动报酬权及侵权法律责任、女职工和未成年工特殊劳动保护权及侵权法律责任等等。

<<劳动侵权的法律救助>>

作者简介

罗水平，男，1964年1月出生，湖南省衡南县人。

1986年毕业于西南政法学院，1995年毕业于中国人民大学，获法学硕士学位。

现为湖南省法官培训中心（法官学院）常务副主任，高级法官，中国法学会民法学会理事，湖南大学兼职教授、硕士研究生导师。

从事过刑事、行政、民事审判工作

<<劳动侵权的法律救助>>

书籍目录

第一章 劳动合同权及侵权法律责任 一、劳动合同概述 (一) 劳动合同的概念与特征 (二) 劳动合同的内容 二、劳动合同的订立 三、劳动合同的效力 (一) 劳动合同的法律效力 (二) 无效劳动合同 四、劳动合同的变更 (一) 劳动合同的变更概念及原则 (二) 劳动合同变更的条件 (三) 劳动合同变更的程序 (四) 劳动合同变更的法律后果 (五) 不能协商一致变更劳动合同问题的处理 五、劳动合同的解除 (一) 劳动合同的解除与开除、除名、辞退、辞职和自动离职的关系 (二) 双方协商解除劳动合同 (三) 用人单位解除劳动合同 (四) 劳动者解除劳动合同 六、劳动合同的终止 (一) 劳动合同终止的情形 (二) 劳动合同终止的法律后果 七、劳动合同的续订 八、集体合同 (一) 集体合同的概念 (二) 集体合同与劳动合同的区别 (三) 集体合同的内容 (四) 集体合同的订立 (五) 集体合同的变更与解除 九、劳动合同的侵权及法律责任 (一) 什么是劳动合同的侵权 (二) 违反劳动合同的侵权法律责任 第二章 休息休假权及侵权法律责任 一、工作时间 (一) 标准工作时间 (二) 不定时工作时间 (三) 综合计算工作时间 (四) 计件工作时间 (五) 缩短工作时间 二、延长工作时间 (一) 延长工作时间的一般情形 (二) 延长工作时间的特殊情形 (三) 延长工作时间的工资报酬 三、休息休假 (一) 休息休假的概念 (二) 休息休假的种类 四、休息休假权的侵权及法律责任 (一) 侵害劳动者休息休假权的基本情形 (二) 侵害劳动者休息休假权的法律责任 第三章 劳动报酬权及侵权法律责任 第四章 女职工和未成年工特殊劳动保护权及侵权法律责任 第五章 劳动安全权及侵权法律责任 第六章 社会保障权及侵权法律责任 第七章 劳动侵权的法律救济附录

<<劳动侵权的法律救助>>

章节摘录

第一章 劳动合同权及侵权法律责任 二、劳动合同的订立 我国《劳动法》第17条规定：“订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。”因此，劳动者和用人单位在订立劳动合同时应遵循下列原则： 1. 平等自愿原则。

平等，是指劳动合同双方在订立劳动合同时的法律地位是平等的。

在市场经济不断完善的今天，劳动者与用人单位享有同等的权利，任何一方可拒绝与对方签订合同，同时任何一方都不得强迫对方与自己签订合同。

平等原则赋予双方当事人公平的表达自己意愿的机会，有利于维护双方的合法权益。

订立劳动合同的平等原则，除包含劳动者与用人单位的法律地位平等之外，还包含用人单位在处理与谁订立劳动合同以及如何确定劳动合同条件等方面，应当平等对待所有劳动者，不能因劳动者的民族、种族、性别、宗教信仰不同而区别对待，以保证劳动者平等就业权的真正实现。

自愿，是指劳动合同双方当事人应完全出于自己的真实意愿订立劳动合同。

任何一方不得将自己的意志强加给对方，也不允许第三者进行非法干预。

凡是采取强迫、欺诈、威胁等手段，把自己的意志强加给对方或者所订条款与双方当事人的意志不一致，都不符合自愿原则。

平等与自愿是辩证统一的关系。

平等是自愿的前提，自愿是平等的表现。

<<劳动侵权的法律救助>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>