

<<职业经理人薪酬体系设计>>

图书基本信息

书名：<<职业经理人薪酬体系设计>>

13位ISBN编号：9787543847583

10位ISBN编号：7543847582

出版时间：2007-6

出版时间：湖南人民出版社

作者：袁凌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业经理人薪酬体系设计>>

内容概要

职业经理人是一种稀缺而且有限的社会资源，如何有效利用和合理配置这种资源是理论界研究的重点，而对职业经理人薪酬的研究就是对这种资源有效配置的基础。

目前，我国很多企业的职业经理人薪酬制度还不健全，这很大程度上与理论界的研究滞后有关，因此，如何根据我国企业的基本状况，对职业经理人薪酬的影响因素、薪酬和公司绩效的关系以及ESO的应用进行大量的理论和实证的研究刻不容缓。

另外，从微观角度来看，职业经理人是一个企业的领导者，他的决策可能会引导企业向不同的方向发展，这些决策除了受职业经理人自身的素质影响，还与企业的内外环境有关，比如公司治理、公司制度的完善程度等，因此，研究职业经理人行为和企业内外各种因素的关联性有很重要的理论和现实意义。

本研究本着管理研究方法论上的问题导向，将研究的视角转移到职业经理人身上，结合传统的委托—代理理论，以及激励对职业经理人的影响，并从我国职业经理人的报酬实践出发，寻找影响职业经理人薪酬的相关因素，考察职业经理人薪酬与企业绩效、企业规模的相互关系以及关联程度，从长期激励的角度来对职业经理人的薪酬激励机制进行设计，使得理论研究更为合理和接近实际，最后为我国职业经理人的薪酬制度建设和薪酬体系设计提出建设性的意见和建议。

《职业经理人薪酬体系设计》是关于介绍“职业经理人薪酬体系设计”的专著，具体包括了：职业经理人的内涵与特征、职业经理人薪酬体系设计的内容、职业经理人薪酬理论研究述评、职业经理人绩效评价体系、职业经理人薪酬模式与体系设计、职业经理人薪酬体系设计实证研究等方面的内容。

<<职业经理人薪酬体系设计>>

书籍目录

第1章 导论1.1 职业经理人的内涵与特征1.1.1 职业经理人的产生1.1.2 职业经理人的内涵1.1.3 职业经理人的特征1.1.4 职业经理人的分类1.2 职业经理人薪酬体系的构成1.2.1 薪酬1.2.2 薪酬体系1.2.3 职业经理人的薪酬体系1.3 职业经理人薪酬体系设计的内容1.3.1 薪酬体系设计的内容构成1.3.2 薪酬体系设计的有效性1.4 职业经理人薪酬体系设计面临的挑战1.4.1 企业外部的挑战1.4.2 企业内部的挑战第2章 职业经理人薪酬理论研究述评2.1 西方薪酬理论的演变2.1.1 传统的薪酬理论2.1.2 现代的薪酬理论2.1.3 西方薪酬理论对我国薪酬实践的启示2.2 职业经理人薪酬体系设计的基础理论2.2.1 企业契约理论2.2.2 委托代理理论2.2.3 人力资本理论2.2.4 公司治理理论2.2.5 管理激励理论2.2.6 证券设计理论2.2.7 锦标赛理论2.3 职业经理人薪酬体系设计的研究动态2.3.1 国外的研究动态2.3.2 国内的研究动态第3章 职业经理人薪酬体系设计影响因素分析3.1 宏观环境因素3.1.1 社会政治、法律环境.....第4章 职业经理人薪酬模式与体系设计第5章 职业经理人薪酬战略设计第6章 职业经理人绩效评价体系第7章 职业经理人基本工资设计第8章 职业经理人短期激励薪酬设计第9章 职业经理人长期激励薪酬设计第10章 职业经理人福利和津贴计划设计第11章 职业经理人薪酬体系管理第12章 职业经理人薪酬体系设计实证研究参考文献后记

<<职业经理人薪酬体系设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>