

<<党政干部无为问责制研究>>

图书基本信息

书名：<<党政干部无为问责制研究>>

13位ISBN编号：9787543860896

10位ISBN编号：7543860899

出版时间：2010-1

出版时间：湖南人民

作者：盛荣华

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<党政干部无为问责制研究>>

### 内容概要

本书以马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系为指导，按照科学发展观的要求，着眼于建设一支高素质的党政干部队伍，从加强党的执政能力建设和党员先进性建设的目标出发，以湖南省岳阳市推行党政领导干部和机关工作人员有错与无为问责制的实践为基础，运用政治学、党史党建学、行政学、哲学等相关学科的理论与方法，对党政干部无为问责制度的内涵、意义、运行状况、存在的问题和原因，以及如何完善这一制度进行研究和探讨。

主要内容如下：第一部分，导言。

主要论述选题缘由、研究现状、研究思路及研究方法。

第二部分，党政干部无为问责制的含义和基本内容。

主要论述无为、问责与无为问责制的含义，从主体、客体、程序、后果等方面阐述党政干部无为问责制的基本内容。

第三部分，实施党政干部无为问责制的重大意义。

论述党政干部无为问责制是发展人民民主的积极选择，是建立责任政府的客观要求，是建立有为干部队伍的保障，是提高执政能力的有效途径，是推动科学发展的重要保证，是对保持党的先进性长效机制的探索。

第四部分，党政干部无为问责制的理论基础。

论述党政干部无为问责制的理论基础是党的性质与宗旨论、人民至上及授权论、权力监督及制约论、传统勤政为民思想和人民监督政府思想。

第五部分，现行党政干部无为问责制运行状况分析。

首先阐明现行党政干部无为问责制所取得的成效主要在于有效畅通了群众监督渠道，切实转变了干部工作作风，较好完善了干部管理方式，有力促进了经济社会发展。

其次指出现行党政干部无为问责制不完善的表现：问责重点有待突出，问责驱动有待加强，问责效率有待提高，问责效果有待增强，问责公正有待提升。

最后分析现行党政干部无为问责制不完善的原因：一是认识存在某些误区，问责环境有些欠佳；二是法律规定有些缺位，难以完全依法问责；三是体制权责相对不清，造成问责相对困难；四是信息公开不够全面，妨碍民众知情参与；五是配套机制不很健全，影响科学有效问责。

第六部分，完善党政干部无为问责制的思路及对策。

论证完善党政干部无为问责制主要在于：构建问责文化，形成问责文化氛围；实行信息公开，创造问责必要条件；把握问责关键，加强问责法制建设；整合问责主体，形成问责工作合力；深化人事改革，建立关口前置机制；完善监督体系，实行科学有效监督。

2005年，湖南省岳阳市出台了《领导干部和机关工作人员有错与无为问责办法》，重点在无为问责方面进行了有益探索。

因此，本书将以湖南省岳阳市的无为问责办法为依据，主要采取实证性研究方法，以实际问题为中心，坚持宏观研究与微观研究相统一、定性研究与定量研究相结合、基础理论研究和应用研究相一致，运用相关学科的最新研究成果，通过调查研究、个别访谈和典型剖析，辅之以横向比较、历史分析等，对岳阳市无为问责制运行情况进行充分而深入的考察，取得充足的第一手原始材料，在此基础上筛选、分析，然后作出理性的归纳思考，从而使该研究成果突破一般抽象的理论概括，努力做到选材具有科学性、分析具有深刻性、观点具有可靠性、对策具有可操作性。

## <<党政干部无为问责制研究>>

### 作者简介

盛荣华，湖南省衡阳县人，1962年10月出生，1982年7月参加工作，1984年6月入党，研究生文化。历任衡阳县财校教师、团委干部、组织部干部，团省委组织部主任科员，省委组织部干部二处副处级组织员、副处长，省委组织部干部四处处长，岳阳市委常委、组织部长，岳阳市委常委、常务副市长，现任中共岳阳市委副书记。

先后参与中组部重点研究课题《完善党政领导干部交流制度和任职回避制度研究》、《地方领导班子换届工作指导》的撰写，在《党建研究》、《领导科学》、《人民日报》、《湖南日报》等重要刊物上发表理论文章近百篇。

## <<党政干部无为问责制研究>>

### 书籍目录

导论 一、问题的提出 二、研究现状 三、研究思路及研究方法  
党政干部无为问责制的含义和基本内容  
一、无为、问责与无为问责制的含义 二、党政干部无为问责制的基本内容  
实施党政干部无为问责制的重大意义 一、发展人民民主的积极选择 二、走向政治文明的客观要求 三、建设有为干部队伍的保障 四、提高执政能力的有效途径 五、推动科学发展的重要保证 六、对先进性长效机制的探索  
党政干部无为问责制的理论基础 一、党的性质和宗旨论 二、人民至上及授权论 三、权力监督及制约论 四、传统勤政为民思想 五、人民监督政府思想  
现行党政干部无为问责制运行状况分析 一、现行党政干部无为问责制所取得的成效 二、现行党政干部无为问责制有待完善 三、影响党政干部无为问责制完善的原因分析  
健全完善党政干部无为问责制的思路及对策 一、构建问责文化，形成问责文化氛围 二、实行信息公开，创造问责必要条件 三、把握问责关键，加强问责法律建设 四、整合问责主体，形成问责工作合力 五、深化人事改革，建立关口前置机制 六、完善监督体系，实行科学有效监督  
附录  
参考文献

## <<党政干部无为问责制研究>>

### 编辑推荐

《党政干部无为问责制研究》专注于探索党政干部“无为”问责，体现了一名地方领导干部对于新形势下加强和改进党的基层组织建设的强烈责任感和敏锐把握能力。全书以中国特色社会主义理论体系为指导，着眼于建设一支善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质党政干部队伍，以加强党的执政能力建设和党员先进性建设为主线，以岳阳市推行党政干部有错无为问责制为例证，在深入调研的基础上，对党政干部无为问责制度的内涵、意义、运行状况、存在问题和原因，以及如何进一步完善该制度进行了比较深入的研究。

<<党政干部无为问责制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>