

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

图书基本信息

书名：<<20几岁，痴迷于学习吧>>

13位ISBN编号：9787544242394

10位ISBN编号：7544242390

出版时间：2008-09

出版公司：南海出版公司

作者：[日]中岛孝志

页数：225

译者：罗明辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

前言

“职员的一生在二十几岁时就已注定”，这样说丝毫也不过分，二十几岁就是如此重要。

职员人生的道路漫长，看上去像马拉松比赛一样。

但其实它并不是马拉松比赛，而是一场短跑比赛，是由冲刺、速度来决定胜负的。

我曾经与三万名实业家打过交道，如果把职员也算进来，那么和我打过交道的人就不知道是这三万的多少倍了。

我也曾经遇到过无数的有魅力的人物，只需稍稍观察一下他们工作，你就能感受到他们的厉害。

厉害——这是存在于他们身上的共性。

他们在二十几岁的时候就毫不含糊地去迎接工作的挑战，虽然在碰钉子时也烦恼过，但他们绝不逃避，而是千方百计想办法去拔掉这颗钉子。

所有这些造就了他们的实力。

换言之，工作磨砺了他们的实力与个人魅力。

从这个意义上来说，工作绝对不会背叛你。

只要你真心投入工作，就能得到超过你预期的回报。

如果你觉得这是胡说八道，那么请你去问问你周围工作出色的人，他们的回答肯定与我的说法毫无二致。

细想一下，二十几岁的人就好像是“气体”，没人知道你的存在，但你确实存在于某个角落，只是很稀薄，谁也没有注意到你而已。

关于你，没人会给出评价，这一切都是那么自然。

但是，终有一天你是会成为三十几岁的人的。

三十几岁时，你就要从默默无闻的“气体”开始转变为“液体”。

三十几岁的人要拼命努力，去满足公司、团队、周围人对自己的期待，在集体中寻求自己的位置。

有的人成了领导，有的人做了专家，也有的人创业做起了老板。

不管成了什么人，“液体”的你都可以向世人昭示你的存在：“我在这里！”

进入四十几岁，就该成为“固体”了。

这时的你，任谁看上去都是那样凛然不可侵犯。

不过，虽然同为“固体”，但是有的人成了钻石，而有的人却只能成为马口铁或铁屑。

尽管每个人在他二十几岁的时候都曾经是一块可能成为钻石的可雕可琢之材。

如果人到四十却成了一块马口铁或者铁屑，实在是遗憾之极。

到底是哪里出了差错才导致如此遗憾的结果呢？

其实问题就出在二十几岁的时候，只不过没有人注意到这一点而已。

对，问题不在“固体”时代，也不在“液体”时代，而是出在那个连存在感都无法找到的“气体”时代。

当你到了四十几岁的时候，会成为钻石还是会成为铁屑呢？

这一切都要靠二十几岁的现在来决定。

“他很厉害！”

“他与众不同。”

“他知道他要干什么呢。”

——得到这样评价的人，他们在二十几岁还是“气体”的时候就已经做过他们应该做的事情了。

那他们到底做了什么呢？

简言之，就是“自我磨砺”。

不去管成败如何，不去计较利益得失，一心只想着能不能有所学、有所体验，除此之外什么也不去想。

这种态度不仅能把你培养成为一名出类拔萃的优秀职员，也能造就你独特的气质和魅力。

你真正的对手不是你的长辈和上司，也不是你的后辈，昨天和今天的你才是你真正的对手。

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

明白了这一点，就立即行动起来吧，没有时间再犹豫不决了！
希望本书中介绍给你的学习方法能够让你成为一颗璀璨的钻石！

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

内容概要

《20几岁，请痴迷于学习吧》是一本指导二十几岁的年轻人学会学习写的书，可谓是现在年轻人的学习指南。

作者因为职业的关系，接触到无数的人，其中包括很多魅力人物，作者通过对他们的成功原因进行总结，并结合自己的深切体会，谆谆教导年轻人应该痴迷于学习，坚持自我磨砺，这将对自己以后的人生大有裨益。

作者指的学习不仅是学习书本上的知识，更是学习在工作中、社会上提高自己能力的方法。

本书着重论述了学习的重要性，也讲到了具体的学习方法，方法易于操作，诚恳的人生经验之谈，读来让人受益匪浅。

如果二十几岁时贪图玩乐，那么三十几岁时你将会疲于奔命；如果二十几岁时你未曾努力增长本领，那么你的一生都可能从此碌碌无为！

明白了这一点就立即行动起来吧，没有时间犹豫了，知识是引领你走向成功的最强力量！

年轻的人们，一切都还来得及！

50个学习绝招，将赐予你走向成功的最强力量！

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

作者简介

早岛孝志，早稻田大学政治经济学部学士、南加州大学硕士。
现为数家企业的负责人，同时也是经营顾问、经济评论家、记者、作家及畅销书编辑。

书籍目录

第一章 二十几岁的你，从现在开始学习吧1. 要想成功，二十几岁时最需要的就是学习要想抓住机遇，就必须做好充分的准备二十几岁的人生充满各种可能性，想成功就一定要学习2. 只要学习，谁都可以成为与时俱进、“包打天下的工作好手”要做个与时俱进的人才要成为“包打天下的工作好手”3. 职场关键词：速度一职场上非常重视速度速度重于完美4. 思考加行动是最好的学习方法有速度的人才能在职场上出人头地边行动边思考，边思考边行动5. 专业能力与专家意识经济不景气等因素根本影响不到具有专业能力的人具有“专家意识”是决定你成功的关键因素6. 在工作中学习，永无止境要将工作和兴趣合并在一起做工作的“主角”7. 保持不断学习、不断创新的“挑战精神”人才必须具备“翻译能力”、“编辑能力”和“挑战精神”不断努力创新才能孕育成功第二章 二十几岁时，不断提升自己“股价”的学习方法8. 要有提高自己“股价”的野心一边追逐机会一边精心准备想要“美差”，用自己的“股价”来换吧9. 让“股价”见涨的最好方法评价一个职员真正标准是他的工作技能周围的人左右你“股价”的投资者10. 在以“时价”论英雄的时代，能力比什么都重要欧美企业常以“时价”论英雄对二十几岁的年轻人来说，靠“时价”评价的时代已经来临11. 要主动向“股价高的人”学习首先要向“股价高的人”学习自己寻找学习的榜样12. 要想得比别人远，成为影响别人的人将来要做领导的人，在他二十几岁时就已经显示出领导才能了要努力成为一个能影响别人的人第三章 为了实现理想，应抓住一切可以抓住的时间学习13. 制订出详细可行的计划，一步一步地实现理想千万不要忘记二十几岁时的理想想要实现理想，制订计划至关重要14. 宝贵的自由时间决定你的未来有效利用自由时间要尽快找到自己的理想并着手去实现它15. 下班以后的时间对你的将来很重要用下班以后的一部分时间投资自己的未来什么都去尝试一下，你便会豁然开朗16. 利用节假日上街学习好的规划和构思只有身临其境才会产生要练就一双真正的“消费者的眼睛”，那就在节假日里穿上便服上街去吧17. 巧妙利用弹性工作时间制度，学习时间就会取之不尽不利用弹性工作时间制度是很不明智的即使没有弹性工作时间制度，你也可以有效利用时间18. 不断刺激自我，维持学习能力点燃激情，增强学习欲望感受刺激的最好方法第四章 养成读懂信息、策划信息和传达信息的能力19. 获取报纸杂志信息和电视信息的方法带着批判的眼光多渠道获取信息绝不可忽视电视上的信息20. 读书可以让你学到很多在成功人士中，未见有人“讨厌读书”二十几岁时先阅读一些企业小说21. 掌握信息、提高获取信息的能力，你便可以成为最优秀的策划人出门广散信息，这会让你满载而归如果对所有事物都抱好奇心，各种优秀的策划案便可以信手拈来22. 多多联想、多多表达，把学习活用到策划中去二十几岁正是训练策划能力的黄金阶段多多联想、多多表达，点子成就策划23. 演示策划案决定一切，学会如何胜出策划方案尘埃落定，如何演示成难点传达不出则全盘皆输，故演示时应当竭尽所能第五章 掌握“说话能力”、“英语能力”和“IT能力”吧24. 公司职员首先要具备“说话能力”易懂+风趣+共鸣 说服力25. 表达能力的锤炼，需要这样来进行磨砺表达能力的“10分钟发言”肯尼迪vs尼克松：表达能力是一种综合能力26. 学习英语，只要能理解、能表达就可以了无需花钱在英语学习上无论是在大街上还是在办公室，处处可以说英文27. 英语要这样来掌握英语词组要通过使用情景来记忆掌握“三年英语学习法”28. 能人玩潇洒，用名片软件管理人际关系名片逐年积累，你还在用名片夹吗？名片软件，可以任你自由利用信息29. 记事本、备忘录——充分利用手机功能手机是“超级记事本”活用手机备忘录30. 运用iPod和手机，有效利用上班时间网络，报纸是搜寻商业资料的好工具忙碌的清晨，听报纸也潇洒第六章 提高身价，成为专业人士的学习方法31. 锻炼成为高薪专家的能力锻炼“通才能力”成为具有“无人能及”能力的专家32. 以成为“双料人才”、“多料人才”为目标，努力学习二十几岁，要以成为具备双重能力的专家为目标不急不躁，磨砺出你的独创能力33. 要获得“只有我知道”的真实信息，唯有织就人际关系网要获得“只有我知道”的真实信息，只能靠人际关系网结人际关系网最有效的方法就是利用“学习会”34. 二十几岁的现在只要努力学习，谁都可以成为专家拼命5年、努力10年就能成为专家大器晚成亦无妨，当务之急是定课题35. 要考证，就考有用的资格证“三大武器”与资格证书取得资格证书，对自己肯定有用36. 选择研讨会和学习会的方法归根到底，要积极主动参加学习会免费报告会和网站的利用也很重要37. 对将来有用的留学、读研，应该这样来决定有条件去国外留学的话，就尽量去留学吧不能去国外留学，还可以读在职研究生第七章 成为放

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

之四海皆可用的人才38．做专家的同时还要成为全才社会需要“全才”二十几岁时走走弯路很有必要39．不靠经营学，要掌握经营实践经营学对经营实践几乎没有用处牢记一点：经营来自实践40．不靠经济学，要掌握经济感觉一实践中的职员才应该学习经济学公司职员要有“经济感觉”41．不是只要学人事管理学，而是要成为“人间通”全才需有“调动别人做事”的能力要使人有干劲，全才就要发挥作用42．二十几岁时一定要注意磨练团队精神“团队精神”是全才的必备条件山口百惠能成为不可替代的明星，原因在于她的团队精神43．二十几岁时就开始学习如何做上司吧二十几岁时应该学会如何做上司“理”与“利”才是指导下属的秘诀第八章 跳槽和创业，绝对要尝试44．工作伴你一生，跳槽和独立创业也应考虑要注意跳槽的时机跳槽之前要这样下定决心45．确定人生方向，总结一下自己的工作经历跳槽首先看的是工作经验，其次是能力即使没有跳槽打算，也要准备一份任职履历表46．为了跳槽成功，一定要学习下面这些内容跳槽的时候，人品也很重要是否跳槽成功，取决于自我推销技术47．想要创业，先做好这些心理准备创业需小心谨慎该创业时就创业48．创业前，先构筑人脉创业开始，所能依赖的是公司外部人脉努力积累不同年龄层的人脉49．磨练集中力，牢牢把握机会成功与失败，由集中力决定要提高集中力，首先要“喜欢”50．欲图未来，先学会健康管理缺乏健康管理意识，一切都将无从谈起健康管理法

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

章节摘录

第一章 二十几岁的你，从现在开始学习吧 1. 要想成功，二十几岁时最需要的就是学习
要想抓住机遇，就必须做好充分的准备 “如果能够回到你现在这个年龄，让我付出多少个亿我都愿意。

”在我二十多岁时，一家大企业的老板曾不无感慨地这样对我说。

“如果能够功成名就，成为有钱人，我倒是很愿意和您换，求之不得呢。

”当时我心里是这样想的，但现在，我突然就明白了那位老板当时的心境。

松下幸之助常说：“所谓青春，其实就是一颗年轻的心。

”二十几岁，在任何人眼中都是那么年轻，仅此一点便具有好几亿的价值。

二十几岁，前途不可限量，蕴藏着种种可能。

“有朝一日我也要当老总，至少也要做到部长！”

”“在公司努力把力，将来要开自己的公司。

”新进一个公司时，你是不是也曾模模糊糊地怀有这种或大或小的野心呢？

只要埋头做好自己的工作，这工作总有一天会把你带向某个好的未来，运气好的话，它还能让你很快出人头地。

因此，二十几岁的你现在不能坐等馅饼从天上掉下来，而应该立刻行动起来去创造机会。

要时刻做好准备，以便迎接你大显身手的良机。

机遇对每个人来说都是均等的，但实际的情况却是有的人能够抓住机遇，有的人却只能眼睁睁地看着机遇从自己面前跑掉，而有的人甚至已经错失良机却浑然不觉。

为什么会有这么大的区别呢？

那些错失机遇的人全是因为没有做好充分的准备。

再强调一次：机遇非常公平地来到每个人的面前，但只有那些准备充分的人才能抓住它。

“我现在还没准备好，先等等我。

”如果这样，你就会错失第一次机会，寄希望于下一次机会。

而当下一次机会到来时，如果你还是没有准备好，那又只能放弃。

其实，能抓住机遇的人在很早的阶段就抓住了，即机遇第一次来临时就已经把它牢牢地抓在手中了，这就是成功人士与非成功人士的最大不同之处。

二十几岁的人生充满各种可能性，想成功就一定要学习 过去，我曾经和一些大企业的人事部长们一起主持过关于人事教育的研讨会。

在对许多优秀公司的晋升提拔制度做过调查之后发现：最成功的人往往是那些在二十几岁就得到提拔的人。

同期进公司的人成百上千，而最后能进入公司董事会的人却凤毛麟角，而且这种比赛完全没有复活赛之类的机会。

职员间的竞争非常冷酷无情，公司规模越大，给职员的机会就越少。

二十几岁时，每个人都充满了可能，但那种可能是一个未知数，是否真的能解开根本无人知晓。

但两三年以后，有可能的人和没可能的人便泾渭分明、一目了然了。

“他可以走得更远，而他就只能这样了。

”所以，“二十几岁的人生充满了各种可能性”常常只是意味着起点相同而已，而如何扩展这种可能性则完全依赖于个人的努力。

换言之，就是视“学习”情况而定。

当然，进入公司之前的资历不同，其后的发展也会有所不同。

例如，我在二十几岁的时候就曾经不得不积累下许多经验。

因为老是与上司对立，曾经换了五次工作，有一段时间每隔三四个月就要变换一次工作。

正因为这样，我才能积累下许多宝贵的经验。

销售、人事培训、企划开发、出版编辑、新项目开发、信息开发、财务管理、系统开发，我几乎全都做过，所以我现在工作起来便能得心应手。

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

将我现在每月的工作分解开来，就包括：书，写两本单行本的，编辑三本；连载，纸媒七篇，《日经新闻》和《每日新闻》网上三篇；用十天去做本职工作——咨询；用七天时间去企业、大学或者商业学校讲课、做讲演；用两天时间主持研究会和学习会。

除此之外，我每天还要应付一些采访之类的事。

我一个月能轻车熟路地完成这么多工作，全依靠二十几岁时积累下来的宝贵经验。

职业人通常分为两种类型：将所有的经历视为营养并加以利用的类型和虽有同样经历却不能加以利用的类型，两种人简直有天壤之别。

既然已经被贬过一次，已经经历过一次，就要把这份经历加以充分利用。

换句话说，一个人浪费他的经历只能证明他努力不够，因为他生活较优裕，不需要特别努力。

2. 只要学习，谁都可以成为与时俱进、“包打天下的工作好手” 要做个与时俱进的人才

如今的日本，经济已经恢复，就业率也迅猛上升。

能够做“NEET”（not in employment, education or training无业人士）或“半退休人士”的，都是因为父母有可以养家糊口的资产和工作。

但无论何时，职场上都不可能存在一个可以让人从从容容工作的环境。

从很早以前起，日本企业就已经开始以业绩来衡量员工了。

“我们公司还没有开始用业绩来衡量员工呢。

”你再也不能这么糊里糊涂过日子了，有没有开始那样做，公司是不会大张旗鼓地宣扬的。

那些业绩显著的职员受到好评、得到加级晋升，不就是用业绩衡量员工的最好证明吗？

有句古语说：“真人不露相”，意思是说越有能力的人越谦虚，但我猜想，它也许还是一种免去后顾之忧的处事技巧。

但是，当今社会，是“真人”就一定要“露相”，一定要向别人充分表现自己的才能，这样才能使企业变得更加强大，为自己带来成功的机会。

如果在现在的公司无法办到这一点，那就跳槽。

只要是“能者”是“真人”，跳槽只不过是小菜一碟。

也许有人会觉得：“现在我还看不到什么前途，不应该从公司辞职吧。

”但是，我的好几个朋友都在今年跳槽转行了，并且全部升职加薪，在他们擅长的方面更显得出类拔萃。

企业为了弥补自己的不足而广纳贤才，只要你是人才，企业都会敞开门户并以优厚的条件迎接你的加盟。

有时，初入职场的年轻人还会遇到这样的情况：你所在的部门因业务分崩离析而导致整个部门被裁减或重组，这时，那些全身心投入到部门的工作中、除了埋头工作之外别无所长的人就最有可能遭到解雇。

如果你拥有一技之长，在其他公司依然可以发挥你的能力，但一般不会有重要的职位等着你。

遇到这种情况，个人能力所能发挥的作用就非常有限，所以年轻人在择业时一定要先看看你所选择的事业本身能否随着时代的发展继续延续下去，或重新思考一下选择现在这家公司到底是不是完全正确。

在过去一百年里排名前100位的企业，现在已经看不到一家了。

“现在是名企，未来会怎样呢？

”关于这个问题，时间已经向我们说明了一切。

企业的寿命一般为30年，一项事业的寿命一般为10年，这种更新的时间在今后的社会中只会提前，不会滞后。

要成为“包打天下的工作好手” 我的一个朋友被一家猎头公司看中，介绍他去一家公司做负责组织工作的总经理，在此之前，他只不过是一家上市企业中负责营销的经理。

朋友在去那家上市企业就职之前，曾经来我这里咨询过该如何做。

我很轻松地向他建议：“去上市企业做经理的机会很难得，你就把它当做一枚职业人生的勋章吧，先去干它一届再说。

”现在他干完了一届，觉得经验、能力都够了，于是去了猎头公司给他介绍的那家公司做总经理。

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

我的另外一位朋友也曾被猎头公司看中，介绍他去一家公司做人事培训方面的负责人。新公司是一家外资计算机公司，所以，他在前公司积累的专业能力和外语能力对他的新工作起了很大的帮助。

提到猎头，对于二十几岁的你来说，也许会觉得那是未来的事情，或者与自己毫无瓜葛，事实却完全不是这样。

我刚才介绍的那两个朋友，都是从二十几岁就开始一直磨练自己的能力，都希望磨练出高超的工作能力，他们的磨练都是以成为“包打天下的工作好手”为目标。

营销人员教育、将产品推向全国的经验、人事培训手段以及外语能力等，都是可以超越行业而通用的工作能力，年轻的你不妨多学几项。

有时“真人”即使不想“露相”，但也没办法隐藏。

当一个人不再停留在单一的工作水准上，成为真正的实力派以后，他就会超越所谓的specialist（具有特殊技能的人），而被公认为真正的“专家”。

二十几岁的你的奋斗目标就应该是这种“包打天下的工作好手”，因为最后胜出的一定是这些“工作好手”。

之所以特意向你介绍我的这两位朋友，并不是要求二十几岁的你现在就要达到他们那样的水平，而是想告诉你，你的身上蕴藏着极大的可能性，只要你将那些可能性充分发展起来，将来的成就一定会在我这两位朋友之上。

这是我观察多年得出的结论，所以一定不会错。

3. 职场关键词：速度 职场上非常重视速度 有句话说“时间就是金钱（Time is money）”

如今已是信息时代的最前沿，时间变得越来越有价值起来。

我觉得，与其说“时间就是金钱（Time is money）”，还不如说“时间就是成本（Time is cost）”更合适。

加班只能证明一个人无能，作为一个职业人，首先要培养的就是干净利落的办事习惯。

要想有条不紊地完成一项工作，需要先排好每部分工作的先后顺序，然后按照先后顺序考虑如何分配时间，内容相同的就一并先处理掉。

检查邮件一类的事一定要在上班时间之前完成，到了上班时间才启动自己电脑的人是非常不像话的。

所谓“时间就是成本”，就是要求提升速度。

职场上的规则不会以人的意志为转移，不断修正你自己才是真正需要做的。

因此，有时间在那里指手画脚、夸夸其谈，还不如赶快行动起来，发现失误及时修正，或者干脆放弃，职场上需要的就是这样的速度。

少花时间、少花成本，工作顺利则寻求更大的发展，发现失误就及时更正，这样才能让你积累更多的经验。

强调提高速度，并不意味着要求一个人迅速走向成功，而是要求你尽早发现工作中的失误和需要改善之处，以便更快地走向成功。

二十几岁的年轻人与其为眼前的小小成功而欣喜，不如多经历一些失误、多受一些打击，这样对将来会更有利。

当然，失误也有大小之分，只要不是致命的失误，经历过后对自己都会有百利而无一害。

从这个意义上来说，二十几岁时的失误就是“交学费”。

幸运的是，对于二十几岁的人所造成的失误，周围的人都会宽容理解，但如果是三十几岁或四十几岁的人犯下同样的错误，就会被认为“作为职员很失职”，弄不好还会落个被解雇的悲惨结局。

只有二十几岁的人造成的失误才会得到人们的谅解，所以可以这样说，在日本企业中，二十几岁这一代仿佛受到了《少年法》的保护。

速度重于完美 无论什么工作都会有一个截止时间，没有截止时间的便不称其为工作，而只能是兴趣和爱好。

所以，当你的上司吩咐你做一项工作的时候，一定会告诉你一个截止的时间，如“在××号之前完成”。

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

如果他（她）没有这样告诉你，那就是上司忘记说了，你要主动去确认。

这里要强调一句：工作一定要赶在截止日期之前完成，哪怕是提前一天也好。

与其遵守时间追求完美，不如提前迅速完成，哪怕是质量差一点也没有关系，这一点是关键。因为尽快将工作提交给上司，得到上司的意见更为重要。

当上司将工作交给你时，你和上司的关系就是公司与客户之间的关系，也就是说，上司是你的主顾。

尽快将完成的工作交给对方，看对方对你的工作是不是满意？

如果不满意，什么地方需要修改？

认真理解这些之后，再按照对方的意思进行调整，这才是正确的工作方法。

但是，即使算上这些修改时间，也不要把工作拖到规定时间到了才交。

如果拖到规定的时间才将工作提交上去，上司即使感到不满意，但因为没有时间了，也只能让你过关，有时还会亲自动手修正一下。

但不管怎样，这样做都会给上司留下这样一个印象：“他怎么还没有交上来？”

如果提前一两天将工作提交上去，就会得到上司的具体指示：“这里和这里，我有些不满意”，然后你只要更正一下被指出来的部分就可以了。

这样做你在上司眼中的印象就会变好，给他一种“这人做事很快”的感觉。

还要强调的一点是，在做中期报告书的时候心里就要有一种“已实际完成工作”的意识。

但是，不管是在二十几岁的年轻人中还是在三十几岁、四十几岁的中年人，都有许多为追求完美无缺而放慢工作速度的人。

的确，工作的准确无误至关重要，但是必须要把握好究竟应该准确无误到什么程度。

而且工作这种事，加快速度反而会少出纰漏。

4. 思考加行动是最好的学习方法 有速度的人才能在职场上出人头地 速度是习惯养成的，非一朝一夕就能改变。

速度以孩提时代的生活节奏感为基础，所以即使长大后做了公司职员，也不会马上出现变化。

第一次见我的人都会觉得我很懒散，而了解我的人则说我是急性子，我自己也知道自己是急性子。

比如说，没等对方问完问题便立刻作答，吃饭和走路的速度也特别快，连以急性子出名的大阪人和我在一起时也不由地大声提醒我“慢一点啦”。

我的急性子是从小就有的习惯，所以有时想要优哉游哉一番，但就是优哉不起来，不，更准确地说是完全不可能做到。

尽管说“不可能”的时候很轻松，但实际上这是一件很可怕的事情。

职场上速度决定一切。

观察一下周围你就会发现，那些能干的人身上都有一个共同点，那就是动作迅速。

当然，他们是先把握和判断好了工作的先后次序之后才开始处理具体事务的，所以他们的速度才能那么迅速。

总之，工作中存在着某种令人舒心的节奏，这种节奏会让你觉得你是那么的身手敏捷。

工作中的这种节奏感来源于一个人的生活习惯。

我们通常说生活习惯是他本人养成的，但如果我们追溯回去，就会发现那也许是他的父母或他的老师培养的。

不管是不是巧合，照大多数情况来看，在职场上，急性子的人更容易出人头地。

“时间就是成本（Time is cost）”、“时间就是金钱（Time is money）”，这就是商业社会的价值观。跟那些慢慢调查客户咨询意见之后再作回答的人相比，四处奔走并时刻牢记快速反应（quick response）的人要更胜一筹。

同一天进入公司、站在同一起跑线上的新职员，由于速度上的差异，实际上已经让他们在一开始就拉开了一两步的距离。

在我做职员时，每年都会注意观察几个新职员。

我非常清楚，“站在同一起跑线上”的想法其实是一种错觉，一开始他们之中就有跑在最前边的，也

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

有被人拉下了一大圈的。

如果跑在后面的人能及早发现这些距离，还可以纠正过来，但很多人都注意不到这一点。

<<20几岁，痴迷于学习吧>>

编辑推荐

年轻的人们，一切都还来得及！

50个学习绝招，将赐予你走向成功的最强力量！

为了早日成功，请着迷于学习吧！

知识是引领你走向成功的最强力量！

日本亚马逊网店读者五星级强力推荐！

韩国超级畅销书，半年销量100,000册！

二十几岁的年轻人人手一册、所有书店大力推荐的最好励志书之一！

如果二十几岁时贪图玩乐，那么三十几岁时你将会疲于奔命：如果二十几岁时你未曾努力增长本领，那么你的一生都可能从此碌碌无为！

二十几岁的人就好像是“气体”，没人知道你的存在，但你确实存在于某个角落，只是很稀薄，谁也没有注意到你而已。

三十几岁时，你就要从默默无闻的“气体”开始转变为“液体”，要拼命努力去满足公司、团队、周围人对自己的期待，在集体中寻求自己的位置。

进入四十几岁，你就该成为“固体”了。

但是，虽然同为“固体”，有的人是钻石，而有的人却是马口铁或铁屑。

当你到了四十几岁时，会成为钻石还是会成为铁屑，这一切都要靠二十几岁的现在来决定。

所以，二十几岁的年轻人们，请用知识将自己打磨成一颗璀璨的钻石吧！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>