

<<MBA招聘计划速成教程>>

图书基本信息

<<MBA招聘计划速成教程>>

内容概要

本书是一本教你快速掌握全球顶尖企业招聘专家的先锋思想和稳赢智慧的实用指南。书中引用不着大量的世界著名企业作为典型案例，使你在处理复杂的招聘问题时得心应手，并对你如何避免落入陷阱而提出警告。

本书特点是简明精悍，实用性强，是学习工商管理的人士的必读书籍。

<<MBA招聘计划速成教程>>

作者简介

马克斯·梅斯梅尔是世界最大的专业招聘服务公司——罗伯特·哈夫国际公司的总裁兼首席执行官。他是一位广为人知的就业和招聘领域的专家，曾写过另外3本在评论界享有盛名的书籍：《招聘欧洲：在新欧洲招聘和受聘必备指南》、《获聘50法》和最近出版的新书《为傻瓜找工作》。

关

<<MBA招聘计划速成教程>>

书籍目录

前言第一章 改变的潮流——优胜劣汰的新市场中的雇用战略 导论 老板的任务：重新定义“工作”的概念 技术的影响 变动中的社会契约 管理的多样化 生活风格因素第二章 界定所需岗位 导论 首先搞清楚工作意味着什么 “重组”因素：使战略目标适合当前用人的具体情况 如何发现人员的使用脱离了企业的需求 不要操之过急 制定工作章程 工作章程和留用雇员 工作章程要符合现实 高级雇员如何制定有效的用人标准 起草雇员行为守则 工作章程和《美国残疾人法案》 企业文化的要素第三章 战略性的人员配备：招聘新范例 导论 是过程，而非模式 不是简单地“点人头”或“点美元”的问题 向工作人员灌输可选择人员配备战略的观念 将临时雇员作为总体用人战略 灵活性是关键 灵活的用人方案——充分重视过程 从临时雇员中招聘专职工作人员 临时对专职：法律上的分界 外办的收入与支出 职业雇员组织：外办主旨的变体第四章 有效招聘的基本概要第五章 筛选应聘人员第六章 成功面试的艺术第七章 做出用人决策第八章 把事情搞定第九章 留住并挖掘高效率雇员的最大潜力第十章 解决问题附录

<<MBA招聘计划速成教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>