

<<工作好运术>>

图书基本信息

书名：<<工作好运术>>

13位ISBN编号：9787544726573

10位ISBN编号：7544726576

出版时间：2012-3

出版时间：译林

作者：重茂达

页数：186

译者：陈振皓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作好运术>>

内容概要

想要职场成功，光靠努力是不够的，怎么样让好运站在自己的一边，成为自己职场的助力？本书作者克服了“出身、学历”决定命运的惯性思维，从一名小职员成长为全球顶尖人力公司日本总裁，这本书就是他与职场中打拼的年轻人分享的宝贵经验和建议——如何让自己各方面都往好的方向改变。

<<工作好运术>>

作者简介

重茂达高中毕业后，进入日本NHK电视台担任行政人员，25岁进入医疗用品市场调查公司，35岁任该公司子公司董事长，45岁成为全球顶尖人力派遣公司艺珂日本地区总裁。

毫无疑问，他自己就是一生永远都有好运相伴的人，他克服了“出身、学历”决定命运的惯性思维，用自己的亲身经历告诉那些怀抱梦想敢于追求的年轻人：好运是一连串有计划的巧合；好运是一种职业能力，是一种可以培养的技术。

如今他已年入古稀，仍活跃于日本商界。

主要著作有畅销书《35岁前职场必备赢家8法则》。

<<工作好运术>>

书籍目录

前言 很多事，老板不会当面告诉你

第一章 懂得怎么要求自己

1 你要的不该是钱多事少

2 薪水低吗？

高薪好吗？

想清楚

3 第一名的名额很多，想当哪一种？

4 最重要的决定——开始动手

5 只看到人家好运，没看到人家努力

6 能够与合不来的人很好地相处，你必成功

7 “安定”是一种让你天天恐惧的想法

8 这世界，没有长处就等着被宰

第二章 批评别人很容易，你试着自己做一个

9 小事比大事重要

10 弱者等时机，强者造时机

11 从零开始，跟年纪无关

12 成功应该复制，不该回味

13 自信心不够的原因

14 人生的决定，别让大家帮你做

15 放弃是需要智慧的决定

16 是人脉，或只是认识罢了？

17 人事变动正是绝佳时机

第三章 何时该聪明何时该笨？

18 大问题都是自己养出来的

19 什么样的人不会累？

20 先喊“累”的人就像在替你打气

21 人家是尊重你，还是你的公司？

22 耀人脉，信用扫地

23 每一次都要像第一次

24 所谓的“有想象力”

25 对兴趣的热情，也得用在工作上

26 追究责任时先反省自己

27 “这又不是我的问题”

28 与其聪明，宁可诚实

29 态度不外乎两件事

第四章 逼自己动起来

30 安逸就像一种毒瘾

31 把事情分成四种

32 排斥“重复”的人没有实力

33 主管可以比较晚来，谁说的？

<<工作好运术>>

34八胜七败与七胜八败

35没有进展也让人安心

36下一根电线杆的进度

第五章 培养说话的实力

37菜鸟发言的关键在口气

38读书不活用，只剩自我感觉良好

39人脉不外乎两件事

40沟通，光是感觉良好还不够

41你的优秀、你的礼貌，会让人不爽吗？

42当个称职的配角

第六章 领导别人不需要头衔

43主管动，部属才会跟着走

44自己不努力，同事马上仿效

45功劳是部属的，失败是主管的

46先打开耳朵而不是嘴巴

47大案有可能变成大难

48等状况都理清，已错失良机！

49给新人自信而不是压力

50辈分是你的优势还是障碍？

51改革？

先从改变作息开始

第七章 没有人会教你，但每个人都是老师

52感谢那些不如我的人

53能力多半得“偷”来

54等待指示会丧失求生能力

55越有想象力的人，越不怕没资源

56不满，是发明之母

57外行人没包袱

58缺的是创意，不是经费

59先模仿、再创新

第八章 说到态度，做好这三样再说

60好脸色练习

61用记录督促行动

62成为上位者的重要条件

第九章 把自己的人品销售出去

63业务对决，比的是气魄

64运气，是努力出来的

65不要钱的，最贵

66只能称赞对手，切忌批评

67订单藏在客户的嘴巴里

68等他说完，别急着解释

69考绩目标自己说

第十章 记住别人，也让别人记住你

<<工作好运术>>

70随时随地做笔记

71让名片有画面

72关键不在整理，在归位

73刚好让人微醺的简报

74讲重点，讲两遍

<<工作好运术>>

章节摘录

假设你对现状感到不满，想要寻求变化，这就是转换跑道的最好机会。但此时有人会想：“这件事虽有风险，但是勇敢一搏才能开创新的人生。”

而也有人会认为：“太危险了，再想想吧。”

为什么同样一件事，有人认为是“机会”，有人却认为“太危险了”？

我认为这就是“自信心”的差别。

有自信的人并不只是乐观地幻想：“我一定会成功。”

他们充分了解自己也有可能失败，但他们更清楚：“万一失败了，再爬起来就好。”

这一点跟马上就放弃的人有很大的差别。

我刚从日本NHK电视台请辞后，有缘认识了一位名叫埃文斯的英国人，我到他所创立的医疗品市场调查公司IMS日本分公司工作，而且一待就是十五年，并在三十五岁时成立软件分公司，兼任总经理职务。

两家公司的业绩皆蒸蒸日上，我也因此拿到了比同辈多好几倍的高薪，成家立业，生活无虞。

人生更好的机运在我四十岁时到来。

埃文斯在英国又成立了一家新公司，并请我担任日本分公司的负责人。

坦白说，我在当时的公司已经非常有成就，没有道理从零开始去耕耘一份新的事业。

但是埃文斯在我二十五岁时提拔我，对我有知遇之恩，因此我辞去了原本的工作，从零开始耕耘。

当时我想：“假设我能力足够，应该可以做得不错，但万一失败了也没关系，未来的路还很长远，我一定有办法反败为胜的。”

会有这样的想法，完全出于我对自己的自信。

这是我多年来不断努力累积出来的实力，使我勇敢地接受挑战。

.....

<<工作好运术>>

媒体关注与评论

好运是一连串好有计划的巧合 ——当代心理学大师 约翰D· 竟虏伯
能力，是一种可以培养的技术 ——日本A力资源专家 小杉俊哉

好运是一种职业

<<工作好运术>>

编辑推荐

用对力气做对事，激发内在无限潜能，发挥每个人最大价值，全球顶尖人力派遣日本分公司前总裁送给年轻人的人生指针做个职场好运人，光靠努力是不够的，有些习惯要趁早学。

<<工作好运术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>