

<<国有企业6S宝典>>

图书基本信息

书名：<<国有企业6S宝典>>

13位ISBN编号：9787545403183

10位ISBN编号：7545403185

出版时间：1970-1

出版时间：广东经济

作者：肖智军//刘燕舞

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业6S宝典>>

前言

中国企业联合会、中国企业家协会评选的2008年中国企业500强，国有及国有控股企业331家，占66%，国企强则中国强。

在国家的政策扶持下，在企业领导的锐意改革下，改革开放尤其是最近10年来，国有企业的经营管理水平有较大的提升。

但是也必须深刻地认识到不足，许多企业还处于非常重视技术改造、设备的升级换代，忽视现场管理或者不知道如何抓现场管理的状况。

“一流的设备、三流的产品”仍然是许多国有企业领导层的心头之痛。

如何提升国有企业的生产管理水平、尤其是数十年来低水平徘徊的现场管理水平，是企业强身健体、进一步强化竞争力必须研究与解决的问题。

中国许多国有制造型企业的生产管理、现场管理水平与世界先进水平相比差距巨大，数十年过去了，还把抓“干净卫生、摆放整齐”、“抓责任心”、“抓质量意识教育”、“加大处罚力度”等作为重要手段，除了大量的技改投入外，制造型企业生产管理的核心指标：提高准时交货率、缩短生产周期(L/T)、改善品质(降低不合格率、提升直通率)、控制营运成本、降低在制品数量、增大有效产出等方面基本上没有多少变化。

出了安全、质量事故，90%以上以“工人违反操作规程”为理由，处罚了事，同样的安全、质量事故一而再、再而三地发生。

生产管理、现场管理长期在低水平上徘徊。

许多管理者经常批评工人不遵守规定，或者抱怨工人素质差，但大部分情况下是管理者自己不清楚现场管理的核心理念：“围绕着现场各岗位的工作，追求更快捷、更准确、更安全、更舒心的工作环境。

” 如果以这样的理念指导现场管理工作，基层员工一定会非常乐意配合。

那么如何实现上述核心理念呢？

笔者的回答是“大力推行6S吧”。

已经有许许多多像海尔、联想、TCL、首都航天、西安航天、三元乳业、三一重工、中联重科等企业品味到6s管理的巨大好处了。

当然中国还有更多的企业需要借助6s管理走向科学管理之路。

<<国有企业6S宝典>>

内容概要

许多管理者经常批评工人不遵守规定，或者抱怨工人素质差，但大部分情况下是管理者自己不清楚现场管理的核心理念：“围绕着现场各岗位的工作，追求更快捷、更准确、更安全、更舒心的工作环境。

” 如果以这样的理念指导现场管理工作，基层员工一定会非常乐意配合。

那么如何实现上述核心理念呢？

笔者的回答是“大力推行6S吧”。

已经有许许多多像海尔、联想、TCL、首都航天、西安航天、三元乳业、三一重工、中联重科等企业品味到6s管理的巨大好处了。

当然中国还有更多的企业需要借助6s管理走向科学管理之路。

<<国有企业6S宝典>>

作者简介

肖智军，深圳3A企业管理顾问公司总经理，曾任铁道部第四设计院副室长，利华电器厂（港资）生产部主管，理光（深圳）工业发展有限公司TPM推进室室长、制造部副部长，理光人才育成会会长。

肖智军先生被业界誉为“卓越现场管控思想家”。

从事咨询行业十年来，他的足迹遍及中国26省区，指导过上百家企业，数万人在课堂上和现场中分享过他的管理经验。

肖先生勤于思考，已编著工厂管理畅销书籍十种，在国内著名管理杂志《企业管理》、《经理人》杂志发表管理文章数十篇。

其所著的国内第一本5S专著《5S活动推行实务》及《6S管理实战》、《无障碍推行5S》畅销全国。

肖先生还著有国内第一本精益生产专著《精益生产方式JIT》及现场管理畅销书籍《现场管理实务》、《品质管理实务——零缺陷》等书。

肖智军先生先后在国内多家企业担任中高级管理职务，曾在深圳理光任职8年，担任过6个现场（计划）部门的经理，直至现场管理中最高主管。

他前后三次去日本研修生产与现场管理（5S、精益生产、TPM全面改善等）。

在实际工作中总结出一套既有理论底蕴，又有可操作性的现场管理方法。

肖智军先生坚持咨询、讲课及管理研究结合的工作精神，指导的企业遍及全国26省区，包括三一重工、TCL、中联重科混凝土机械、王老吉、三元牛奶、大唐十余家电厂等。

刘燕舞，深圳3A企业管理顾问公司顾问师。

曾任理光（深圳）工业发展有限公司TPM推进室推进专员。

刘女士在6S、TPM等项目推进方面具有丰富的实战经验，指导过康佳通讯、航天五院、天津友发钢管、国华盘山热电厂、天地华宇物流、长沙一力物流、福鼎供电等企业。

<<国有企业6S宝典>>

书籍目录

第一部分 思想决定高度一、国企现场管理低水平徘徊的根本原因二、政府管理与企业管理的特征不同三、卓越现场管控思想四、精英文化与草根文化五、问题与问题点六、什么样的细节才能决定成败
第二部分 如何推行6S一、6S管理起源与发展二、什么样的现场，才是6S的现场三、中外企业推行6S的区别分析四、实施6S管理能给我们带来什么？
五、问题意识与改善意识六、6S管理基础七、实施6S管理中要掌握哪些方法和工具八、6S推行过程与步骤九、推行6S成功的关键十、6S管理常犯的误区十一、推行6S费用预算十二、6S与精益生产、流程再造等关系十三、6S推行50问与答附录一 某大型国企集团6S评价标准附录二 某大型国企6S报道附录三 6S管理学习心得附录四 6S考试试卷

<<国有企业6S宝典>>

章节摘录

有一次在一家国企，看到墙上贴着“安全责任重于泰山”、“压事故保增长”之类的标语，但在现场看到四个工人一人操作一台小设备，每台设备上都放着一把工作中偶尔要使用的小刀片，仔细观察发现每个人的刀片放置位置是随意的，有人用完之后随手一扔，其中一个工人的小刀片丢在离设备“散热口”只有1厘米多一点的地方，万一掉进去会发生什么后果呢？

出现安全事故，根本原因就是干部们不重视安全隐患的排查与整改，不去明确小刀片应该放在何处，应该怎么放置才是完全的。

许多安全事故起源于细节，只有把各种安全隐患彻底排除，才可能有安全的现场，否则墙上的标语、责任心教育将是空话。

谈到这里，笔者说说对标语的看法。

一个国家、一家企业，标语泛滥映衬出一副机制虚脱本相。

在中国，标语文化可谓源远流长。

实际上，无论是处于战争状态下，还是置身和平岁月中，越是标语文化大行其道的时段，也便越是相关工作运行与监管机制虚脱的时刻。

企业基本上也是如此，远在国外的优秀企业不说，就看看近在眼前的许多在中国投资的外商独资企业，墙上只见显示各种公司经营目标、中短期计划、各种管理指标变化趋势、大量改善事例、每月问题点列表等管理看板，几乎看不到标语。

许多独资企业十多年前刚进入中国时，95%以上员工都是没有经过现代化企业熏陶的中国人，企业面临中国本土人才严重短缺的困境，各种管理水平一时也难以与母公司一致。

但由于他们秉持科学的管理思想，以务实的态度，极少空洞地谈什么精神、责任心、质量意识、执行力等，而是采取有效对策不断去解决问题点，积少成多，逐步提升管理水平，同时为中国培养了一大批精通科学管理的人才，最终凤凰涅槃，从量变到质变，各种管理水平已经达到甚至某些方面超过母公司的水平，这些企业自身也得到了快速发展。

这些独资企业的生产管理与现场管理水平都在不断提升，远远高于当初进入中国时的状况。

<<国有企业6S宝典>>

编辑推荐

国企现场管理水平不高的根本原因是缺乏卓越现场管控思想。
6S本身没有标准，只有原则。

《国有企业6S宝典》通过大量实例，介绍了如何6S原则落实到具体工作。
围绕让现场各岗位的工作“更快捷、更准确、更安全、更舒心”去开展6S，是一线员工乐意配合的前提。

<<国有企业6S宝典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>