

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 图书基本信息

书名：<<别做不懂用人的傻瓜>>

13位ISBN编号：9787545406511

10位ISBN编号：7545406516

出版时间：2011-1

出版时间：广东省出版集团图书发行有限公司（广东经济）

作者：王洪浩

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 前言

首先我要声明，这不是一本关于“厚黑学”的书，也不是一本关于“成功学”的书。

书中探讨的是企业的用人方法和用人风险。

虽然书名有些雷人，语言有点调侃，但我认为还算是一本比较严肃的书。

几年前我就想写一本关于人和生意之间关系的书，专业点讲就是谈一下人力资源战略，但是一直都没有动笔，因为这玩意儿实在太难写。

如果写得太晦涩，即便有人叫好也没有太多实际用途；如果过于媚俗，就算成了畅销书也不合我意。

再加上管理一个从事招聘、软件和培训工作的知识性产业公司，劳心劳力，因此，写书这事似乎渐渐成为空中楼阁，几乎被我抛到九霄云外了。

前段时间看了一下《杜拉拉升职记》，挺受启发，才知道原来比较严肃的问题也可以用诙谐的文字来展示。

那么为什么我就不能写一本带点娱乐色彩的管理性书籍呢！

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 内容概要

《别做不懂用人的傻瓜》不是一本关于“厚黑学”的书，也不是一本关于“成功学”的书。书中探讨的是企业的用人方法和用人风险。虽然书名有些雷人，语言有点调侃，但我认为还算是一本比较严肃的书。

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 作者简介

王洪浩，1995年上海交通大学毕业，知名人才战略专家，曾任多家知名企业高管，科特杰公司总裁（科特杰公司为国内领先的招聘及人力资源管理软件提供商）。  
曾著有《猎头》。

<<别做不懂用人的傻瓜>>

书籍目录

前言 用人那些事第一章 天下有数不清的机会，但有更多的陷阱 成本错位 轻信“怀才不遇”  
用人不疑，疑人不用 事必躬亲 错位使用 邯郸学步 .....第二章 人定成败第三章 心甘情愿  
被利用第四章 被忽略的定律第五章 六脉神剑第六章 旁观者后记

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 章节摘录

最好的下属是帮助你和组织解决问题的，他们往往超出你的期望值，给你产生惊喜。

最差的手下则是在不断制造问题，他们能够制造出你做梦都没有想到的麻烦和问题，有些人在捅了娄子后会恰当地装可怜、表忠心并开出下一期的空头支票。

上帝是公平的，他总要给人一点赖以生存的技能，不能做事的人往往有其他方面的技能。

拿LD为例，海伦的销售总监的工作能力实在很差，他无论是在对销售的理解上还是在对团队的把握上都有问题，而且缺乏全局意识。

似乎这位总监最大的优势就是听海伦的话，任何问题都向领导汇报，给人的感觉是态度很好，很积极。

但是实际上他就是问题的制造者，因而降低了管理效率。

这样，如果海伦不放弃这个人的话，就只能在两个必死的方案中作选择：一是自己亲自处理，结果效率低，而且人为地给自己增加了工作量；二是授权给这位总监，结果由于此人的能力差而将业务搞砸。

我相信海伦是一个聪明人，大家都能看到的情况她不可能视而不见。

关键的问题是领导者不要自我麻痹，也不能考虑太多过去的感情，不管一个人过去做过什么，领导者首先要考虑的还是他是否胜任和适合现在的职位。

有些企业喜欢用牛刀杀鸡，愿意不惜成本地引进人才，然后长期做一些比较低级的事。

这些企业的想法是，我给了你钱，等于买了你的时间，反正你给我待着就行了。

这种做法可能引起三个问题：第一，牛刀不愿意杀鸡，他认为这是浪费他的时间，有机会就撤退。

第二，牛刀杀鸡的效果并不好，还不如用杀鸡刀。

第三，成本太高，让企业丧失竞争力。

别人杀一只鸡的成本只有一元钱，你杀鸡的成本是十元钱，就算把鸡杀了又有何用？

还有些企业喜欢用鸡刀杀，卜。

人的能力不可能无限制地上升，而目前过多关于励志方面的书籍却给人们很多类似“人的潜力无限”的误导，所以这种鸡刀杀人的事就常有发生。

其实，给员工一些挑战和压力是正确的，但是绝对不能拔苗助长。

拔苗助长不是对员工的爱护，而是对员工的摧残。

我们可以让员工挑战超过其能力百分之十的事情，但不能让他做超过他能力百分之百的事情。

还有些企业喜欢用人所短。

一个天才的研发工程师可能是最低能的经理，一个最好的销售员可能是最差劲的经理，而一个差劲的老板却可能是一个不错的经理人……人不可能擅长所有的事情。

作为企业，对人才不能错位使刚，将刀子当锤子用，宝刀也会完蛋。

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 后记

这是我写起来觉得最没有底的一本书。

为什么？

太难写！

这年头最难研究的是什么？

可能就是人了。

这比研究一部机器难多了。

因为人有思想，而且还会掩盖自己的思想。

但是，在管理企业的过程中，我们恰恰无法绕开的就是人！

和很多人比，我的优点是在跨国企业打过几年工，在本土企业也混过，而我从事“人的生意”已经有八年了，其间阅人无数，很多高级职业经理人和企业家也都愿意和我一边喝XO一边倒苦水，各种事我算基本都见过。

所以我写的东西可能比从象牙塔里出来的人写得有实操性一些，比完全草莽出身的人理论性和总结能力强一些。

在写这本书的过程中，我尽可能将自己当做一个旁观者，尽可能采用我参与过的案例和历史性的事件，这样总比瞎扯好吧？

## <<别做不懂用人的傻瓜>>

### 编辑推荐

《别做不懂用人的傻瓜》：资深猎头与经营者分享识人、用人的“冰鉴”悟选人之道·识鉴人之方·传管人之策因人成事——人最重要 因人败事——人最危险 关于用人——学费是缴纳不完的天下有数不完的陷阱我们没有太多机会来犯错误作为经营者，你是否知道——最大的浪费是成本结构不合理不恰当的“节省”会大大提高用人风险尽量慎用“怀才不遇”的人企业必须先有制度再有义气警惕反复表忠心的人别人的佳肴可能是自己的毒药

<<别做不懂用人的傻瓜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>